

В Лозаннском госпитале будут бороться с приставаниями | Le CHUV va lutter contre le harcèlement

Автор: Заррина Салимова, [Лозанна](#), 28.11.2018.



Сексистов-рецидивистов будут увольнять! (с) CHUV

Лозаннский университетский госпиталь (CHUV) запустил кампанию, которая призвана напомнить сотрудникам о недопустимости сексистского поведения в стенах медицинского учреждения.

|
Le CHUV a lancé une campagne de sensibilisation qui rappelle aux collaborateurs et

collaboratrices, que les comportements sexistes ne sont ni tolérables, ni tolérés au sein de l'institution.

Le CHUV va lutter contre le harcèlement

«Если вы еще не беременны, я могу это исправить», «Я провожу тебя в раздевалку?», «Для работы, с которой справится один мужчина, нужны две женщины» – эти слова были произнесены врачами-мужчинами Лозаннского университетского госпиталя в адрес женщин, находившихся у них в подчинении, например, практиканток, ассистенток или студенток. С понедельника плакаты с оскорбительными высказываниями можно увидеть в коридорах больницы – таким способом руководство CHUV напоминает, что придерживается политики нулевой толерантности к сексизму.

**SI VOUS N'ÊTES PAS
DÉJÀ ENCEINTE,
JE PEUX Y REMÉDIER !**

**PROPOS TENUS
À UNE STAGIAIRE
MÉDECIN AU CHUV
EN 2018**

**LE CHUV CONTRE
LE SEXISME
ET LE HARCÈLEMENT**

#TOLERANCEZERO

ESPACE COLLABORATEURS
TÉL. : 079 556 02 44
E-MAIL : ESPACE-COLLABORATEURS@CHUV.CH

ANTENNE CLASH POUR
LES ÉTUDIANT·E·S EN MÉDECINE
TÉL. : 079 556 34 04
WWW.ASSOCIATION-CLASH.CH

UNIL | Université de Lausanne
Faculté de biologie et de médecine

Вот такие плакаты с реальными высказываниями в адрес студенток можно увидеть в

коридорах лозаннской больницы (с) Clash

Поводом для начала кампании, которая была поддержана студентами факультета биологии и медицины Лозаннского университета, а также дирекцией и сотрудниками госпиталя, стал опрос, проведенный в июне этого года студенческой ассоциацией по борьбе с сексистским поведением в медицинских учреждениях Clash (франц.: Collectif de Lutte contre les Attitudes Sexistes en milieu Hospitalier). Выяснилось, что во время стажировки в CHUV многие практикантки сталкивались с проявлениями сексизма и были вынуждены работать в токсичном климате, не зная, к кому обратиться и как поступить в такой ситуации. Было зарегистрировано 60 случаев неподобающего поведения: женщин называли «милочками», им делали непристойные предложения, в их адрес звучали возмутительные замечания, а некоторые практикантки и вовсе стали жертвами сексуальных домогательств.

Кроме того, опрос показал, что при выборе специализации будущие женщины-врачи исходят не столько из того, какая область медицины им более интересна, сколько из того, какая рабочая атмосфера царит в том или ином отделении больницы: практикантки стараются избегать тех коллективов, в которых к женщинам относятся неуважительно.

Авторы опроса пришли к выводу, что речь идет о системной проблеме в стенах CHUV, и администрация госпиталя отнеслась к результатам исследования со всей серьезностью. Начальник отдела кадров больницы Антонио Рассиатти еще в июне заявил в комментарии Le Temps, что опрос подкреплен доказательствами и не основан на банальном пересказе слухов, а директор больницы Пьер-Франсуа Левра отметил, что был ошеломлен свидетельствами стажеров, не подозревал об этом феномене и опасается, что это только верхушка айсберга.

26 ноября руководство CHUV озвучило меры по созданию здоровой рабочей атмосферы для всех без исключения сотрудников больницы – как опытных врачей, так и делающих свои первые шаги в медицине студентов и студенток. Прежде всего, работники были проинформированы о недопустимости моббинга и сексистского поведения. Тот, кто стал жертвой сексуальных домогательств или был свидетелем подобной ситуации, может сообщить об этом, позвонив по номеру (079 556 34 94). На звонки отвечают прошедшие специальную подготовку учащиеся медицинского факультета. Затем они сообщают информацию сотрудникам госпиталя, которые выступают посредниками в разрешении конфликта. Если факт приставаний будет доказан, то агрессор, вне зависимости от должности и заслуг, понесет ответственность: от выговора до мгновенного увольнения.

Представительницы студенческой ассоциации Clash, в свою очередь, рассказали Le Temps, что их цель состоит не в том, чтобы отомстить кому-то, а в том, чтобы улучшить рабочую атмосферу, так как от нее зависит психологический комфорт стажеров. Девушки из Clash предпочитают сохранять анонимность, так как опасаются, что их активная борьба с сексизмом может помешать их карьере.

[Лозанна](#)

Статьи по теме

[Лозанна будет бороться с уличными приставаниями](#)

[В Цюрихе «Луиза» спасет от приставаний](#)

[Борьба с приставаниями в швейцарском парламенте](#)

[Женева будет бороться с сексуальными домогательствами в школах](#)

[Сексуальные скандалы докатились до Швейцарии](#)

Source URL:

<https://www.nashgazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/v-lozannskom-gospitale-budut-borotsya-s-pristavaniyami>