

Зарплаты глав госкомпаний будут ограничены | Les salaires des dirigeants d'ex-régies seront plafonnés

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#), 29.11.2016.



Останется ли прежним вознаграждение главы Швейцарских железных дорог CFF Андреаса Маейра? (© Keystone)

Федеральный совет ужесточил контроль над вознаграждениями, выплачиваемыми высшему руководству Почты, железнодорожной компании SBB/CFF/FFS, аэронавигационного оператора Skyguide, оборонного холдинга RUAG и других компаний, приближенных к Конфедерации.

| Le Conseil fédéral a renforcé le contrôle des rémunérations des cadres du plus haut niveau

dans la Poste, les CFF, Skyguide, RUAG Holding et autres entreprises proches de la Confédération.

Les salaires des dirigeants d'ex-régies seront plafonnés

Многие бывшие управления федеральной администрации в результате популярной в начале 1980-х доктрины New Public Management стали акционерными обществами, однако контроль над ними по-прежнему продолжает сохранять Конфедерация, которой принадлежит большая часть (или 100%) акций. Согласно действующему законодательству, правительство ежегодно представляет подробный отчет о вознаграждениях и других условиях трудовых контрактов, заключенных с руководителями высшего звена таких компаний (Наша Газета.ch уже [делала обзор](#) самых заметных зарплат в этой сфере).

На фоне [вознаграждений топ-менеджеров](#) крупнейших банков и других частных компаний уровень оплаты труда глав госкомпаний не поражает воображение. Тем не менее споры на тему целесообразности таких расходов разгорелись в ходе кампании, предшествовавшей референдуму 5 июня, на который была [вынесена](#) инициатива о поддержке госуслуг. Напомним, что швейцарцы [не согласились](#) внести в Конституцию страны новую статью, обязывающую Конфедерацию и связанные с ней компании не преследовать корыстные цели при оказании базовых услуг населению. Однако вопрос зарплат, которые выплачиваются главам таких компаний, в то время как качество оказываемых услуг падает, начал активно обсуждаться. Кстати, возглавившая в этом году совет директоров SBB/CFF/FFS Моника Рибар, [пообещавшая](#) работать над стабилизацией и даже снижением железнодорожных тарифов, заявляла о своей готовности отказаться от части вознаграждения.

Опубликованные в конце сентября данные за 2015 год свидетельствуют о том, что пока зарплаты руководства госкомпаний не уменьшаются пропорционально качеству или объему предоставляемых услуг. Например, глава **Почты Швейцарии** Сюзанна Руофф заработала в прошлом году 984,5 тыс. франков (против 825 тысяч франков в 2014-м). Базовая часть ее оклада составляет 610 тыс. франков (+ 40 тыс. франков), остальное – бонусы в размере 327 тыс. франков (+120 тыс. франков) и другие выплаты, покрывающие расходы на мобильную связь, пользование служебным автомобилем, приобретение абонента на общественный транспорт и т.п.

Вознаграждение главы **Швейцарских железных дорог** (SBB/CFF/FFS) Андреаса Маейра в 2015 году уменьшилось до 1,046 млн франков (против 1,072 млн франков в 2014-м), причем в основном за счет сокращения бонусов на 40 тыс. франков.

Хансруди Кенг, гендиректор банка **PostFinance**, недавно [объявившего](#) о введении отрицательной процентной ставки для клиентов-«миллионщиков», в прошлом году заработал 726,8 тыс. франков (против 563 тыс. франков в 2014-м), причем вырос не только его фиксированный оклад на 80 тыс. франков, но и размер бонусов, на 90 тыс. франков.

Сумма, заработанная главой **RUAG** Урсом Брайтмайером, в 2015 году достигла 1,01 млн франков (против 874 тыс. франков в 2014-м). Фиксированный оклад

гендиректора оборонного предприятия остался прежним, на уровне 460 тыс. франков, зато бонусы выросли с 364 тыс. до 500 тыс. франков.

Глава компании навигационного контроля **Skyguide** Даниэль Ведер в 2015 году наверстал упущенное: после небольшого сокращения до 530 тыс. франков в 2014-м, его вознаграждение снова выросло до 548 тыс. франков.

В соответствии с нововведениями, которые одобрил Федеральный совет, переменная часть вознаграждений дирекции крупнейших компаний Конфедерации – Почты Швейцарии, SBB/CFF/FFS, Skyguide, RUAG, SIFEM и Identitas – может быть выше фиксированной ставки, но не более чем на 50% . Кроме того, сумма дополнительных выплат не должна превышать 10% оклада, причем это правило будет действовать не только в акционерных обществах, где Конфедерация является единственным акционером, но и в ее учреждениях и фондах.

В опубликованном на прошлой неделе пресс-релизе Федеральный совет сообщил, что необходимые изменения будут внесены в уставы этих компаний не позже общего собрания акционеров в 2018 году. Позволит эта мера сдержать рост вознаграждений – ведь повышение базового оклада расширяет поле для маневра – или не произведет ожидаемого эффекта, как на шумевшая [инициатива Миндера](#), станет ясно лишь через несколько лет.

[зарплаты в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Главы швейцарских госкорпораций не бедствуют](#)

[В Швейцарии растет «зарплатная несправедливость»](#)

[Клиенты PostFinance будут платить за вклады](#)

[Быстрее, лучше, дешевле!](#)

Source URL:

<https://www.nashagazeta.ch/news/economie/zarplaty-glav-goskompaniy-budut-ogranicheny>