

«Ученики»-иностранцы для швейцарских компаний | Les apprentis-étrangers pour les entreprises suisses

Автор: Татьяна Гирко, [Берн](#), 16.06.2016.



(© berufsbildungplus.ch)

В Швейцарии в сфере обучения профессии в процессе производственной деятельности предложение превышает спрос. Министр экономики и президент Конфедерации Йоханн Шнайдер-Амманн хочет привлечь молодых иностранцев для заполнения вакансий.

L'offre dépasse la demande dans le domaine de l'apprentissage en Suisse. Ministre de l'économie et président de la Confédération Johann Schneider-Ammann veut faire appel à

de jeunes étrangers pour combler les places vacantes.
Les apprentis-étrangers pour les entreprises suisses

Ученические программы, в процессе которых компании самостоятельно обучают молодых специалистов прямо на рабочем месте, пользуются в Швейцарии большой популярностью. Такая система (apprentissage/Lehrstellen) позволяет влиться в профессиональную жизнь тем, кто решил не поступать в вуз, а компаниям – «вырастить» кадры, квалификация которых полностью соответствует их требованиям.

Зарплата начинающего свой путь подмастерья значительно ниже уровня оплаты труда обычного специалиста, что вполне объяснимо, учитывая тот факт, что компании приходится прилагать усилия для его подготовки. Так, по данным Федеральной службы статистики, годовая зарплата швейцарского стажера до уплаты налогов и сборов варьируется от 8 до 15 тысяч франков в зависимости от продолжительности общего срока и года обучения, размера компании и других факторов.

По состоянию на апрель этого года швейцарские компании предлагали 79 тысяч мест для обучения молодежи, сообщил на прошлой неделе Государственный секретариат по образованию, исследованиям и инновациям (SEFRI), дважды в год публикующий обзор на эту тему. В свою очередь, интерес к ученическим программам проявили 66 тысяч молодых людей, то есть разрыв между предложением и спросом достиг 13 тысяч мест (годом ранее эта цифра составляла 8,5 тысяч).

Начиная с 2013 года число юных швейцарцев, перед которыми встает выбор дальнейшего профессионального пути, неуклонно сокращается. В SEFRI склонны связывать эту тенденцию с демографическим фактором. Добавим, что просто проявить интерес к ученической вакансии в той или иной компании недостаточно: кандидаты должны получить подтверждение, что их профиль соответствует ожиданиям работодателя. Так, к апрелю этого года положительный ответ получили лишь 45,5 тысяч молодых людей. Сами компании сообщили, что удовлетворили заявки 55 тысяч кандидатов, что, скорее всего, говорит о том, что результаты отбора пока дошли не до всех претендентов.

Таким образом, в швейцарских компаниях остается немало вакансий для учеников, и все их заполнить не удастся, поскольку предложение изначально превышало спрос. По данным SEFRI, самый большой разрыв между спросом и предложением наблюдается по следующим направлениям: архитектура и строительство, услуги, технические специальности, перерабатывающая промышленность, торговля.

Недостаток рабочих (хотя и ученических) рук министр экономики и действующий президент Конфедерации Йоханн Шнайдер-Амманн предложил восполнить за счет иностранцев. Наличие двусторонних соглашений между Швейцарией и Евросоюзом делает такой шаг легко реализуемым, чем уже воспользовались некоторые приграничные кантоны – Тичино, Базель, Женева.

«В Швейцарии наблюдается изобилие мест для учеников, а это означает, что вакансий хватит всем. Это прекрасно!» – заявил Йоханн Шнайдер-Амманн в интервью газете Blick, уточнив, что он находит заслуживающим внимания опыт кантонов, привлекающих кандидатов из-за границы.

По мнению президента Конфедерации, нет ничего плохого в том, что бывшие швейцарские подмастерья могут вернуться впоследствии к себе на родину и начать работать в местных компаниях. «В таком случае они усилят экономику своих стран, которые являются нашими торговыми партнерами. Мы получим от этого косвенную выгоду», – отмечает Шнайдер-Амманн.

Несмотря на то, что такой подход немного противоречит идее, заложенной в инициативе Народной партии Швейцарии об ограничении иммиграции из Европы, за которую швейцарцы [проголосовали](#) два года назад, президент Конфедерации считает, что идея привлечения учеников-иностранцев имеет право на существование. «Я убежден, что сторонники инициативы снисходительно отнеслись бы к тому, что молодые иностранцы из приграничных регионов, несмотря на наличие приоритета для местных, получили бы у нас место, на которое в Швейцарии никто не претендовал», – считает Шнайдер-Амманн. Сколько вакансий могут быть заняты учениками из других стран, он не уточнил.

[работа в Швейцарии](#)

[работа в швейцарии для иностранцев](#)

Статьи по теме

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[Выпускникам швейцарских вузов не грозит безработица](#)

[Швейцария ограничивает иммиграцию](#)

[Некоторым женеvским стажерам будут платить за работу](#)

Source URL:

<https://www.nashagazeta.ch/news/economie/ucheniki-inostrancy-dlya-shveycarskih-kompaniy>