

## О достойной зарплате замолвите слово | L'heure du salaire équitable a sonné

Автор: Лейла Бабаева, [Женева](#) , 18.04.2012.



Китайский завод компании Foxconn, субподрядчик Apple - здесь недавно проверялись условия труда (f3v3r.com)

Экономический факультет Женевского университета проведет в апреле-июне серию конференций-дискуссий на тему социальной ответственности предприятий по части выплаты достойной зарплаты.

| La Faculté des sciences économiques et sociales donne des conférences consacrées à la responsabilité sociale des entreprises en ce qui concerne le salaire équitable.

L'heure du salaire équitable a sonné

Вопрос можно и нужно поставить ребром: сколько стоит человеческое достоинство? Конечно, невозможно всем и каждому платить десятки или сотни тысяч в месяц, чтобы все чувствовали себя, как сыр в масле, но на достойную оплату своего труда вправе рассчитывать любой честный сотрудник.

В странах третьего мира, в частности, именно зарплата выступает гарантом приличных условий жизни. Зарплата - главная причина, по которой предприятию приходится раскошелиться, но она же и основа существования большинства трудящихся. И это при том, что зарплатная статья до сих пор отсутствует в международных соглашениях об условиях труда, и только сейчас ее начинают учитывать, когда обсуждается социальная ответственность предприятий.

Экономический факультет Женевского университета не сидит, сложа руки: там уже создали программу постоянной подготовки кадров под руководством профессоров Лучио Баккаро, Ива Флюкигера и Фредерика Варона. С помощью этой программы ученые намерены положить начало всестороннему обсуждению вопроса.

Обсуждение обретет форму семи конференций-дискуссий, в фокусе которых будут, в первую очередь, заинтересованные профессионалы: предприниматели, представители международных организаций, государственных органов сертификации и административных органов и т.д. Также двери конференций будут открыты и для самой широкой публики. В план работы включены докладчики с мировым именем, например, Аурет ван Херден, директор Ассоциации справедливого труда (FLA), благодаря которой мир недавно узнал о возмутительных условиях труда на некоторых заводах субпоставщика Apple.



Лучио Баккаро проведет в Женевском университете ряд конференций на тему выплаты достойной зарплаты ([flickr.com](https://www.flickr.com/photos/lucio-baccaro/))

Понятие о социальной ответственности предприятий, родившееся в 2000 годах, зиждется на предпосылке о том, что производственные компании не только наращивают барыши, но и несут ответственность в том обществе, где они расположены. По этому принципу многие многонациональные корпорации в последние годы вынуждены соответственно реорганизовывать свои методы своей работы. Сознательные предприятия много внимания уделяют основным правам трудящихся. Профессор отделения социологии Лучио Баккаро по этому поводу сообщил газете Journal de l'Unige: «Такие предприятия следят за трудовым графиком, оплатой сверхурочных и за всем, что может запятнать их репутацию. С другой стороны, они редко задаются вопросом, достаточно ли они платят своим сотрудникам. В то время как достойная заработная плата – это основное право трудящихся».

Однако делать ставку только на социальную ответственность предприятий недостаточно, считает профессор, хотя это и первый шаг к положительным сдвигам. В более долгосрочной перспективе столь неприятную проблему можно решить только урегулированием ее на международном уровне. «Но вместо выработки единой нормы для всех стран стоит создать демократические формы на местах, в которых будут участвовать местные силы, и тогда станет возможным определить

достойную зарплату в каждом контексте», – добавил социолог.

Впрочем, ввести международное урегулирование не так уж просто. Противятся ему развивающиеся страны вроде Индии и Китая, которые видят в попытках уладить зарплатный вопрос форму замаскированного протекционизма, если не сказать культурного империализма.

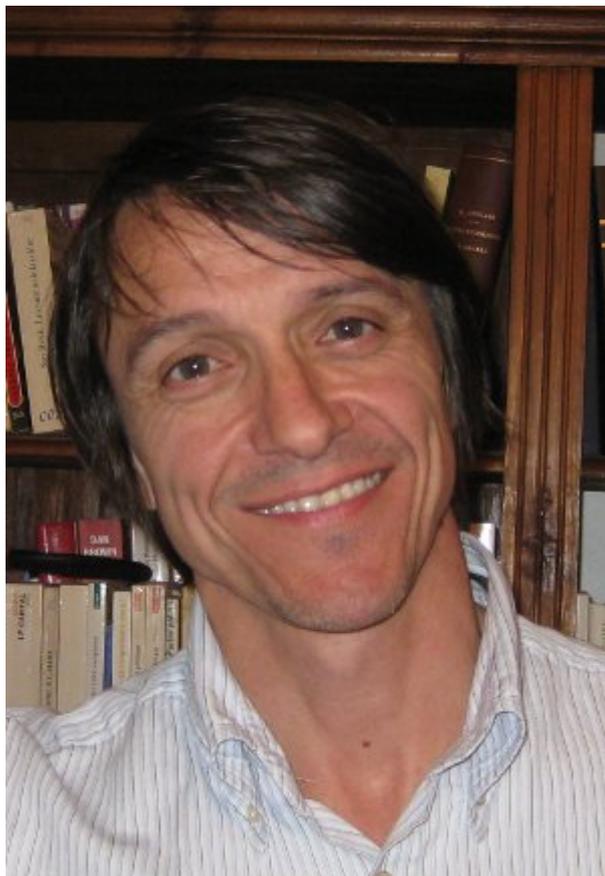
Как будто этого мало, само понятие социальной ответственности предприятий стало объектом споров: в США говорят о том, что такое понятие компании могут использовать в маркетинговых целях, затемняя существующие для служащих ограничения.

Сегодня стоит острая необходимость мобилизовать гражданское общество, донести до его сознания важность вопроса о зарплате. Здесь и возникает загвоздка, потому что общественное мнение проявляет тенденцию мобилизоваться очень выборочно и только по отдельным аспектам, таким как детский труд на заводах больших фирм.

Впрочем, как сказал Лучио Баккаро, «самые важные проблемы не в этом. Самые массовые нарушения случаются в секторе услуг с низкой продуктивностью в южных странах, а также в странах развитых. Речь идет о стороне неофициальной экономики, которая не соприкасается с международным рынком и, следовательно, ускользает от взгляда наблюдателей».

По мнению профессора, подлинная политика установления достойных зарплат должна учитывать всю цепочку производства и распространения. Такая задача таит в себе огромные сложности, учитывая все большее разветвление производства, но ничего невозможного тут нет: информацию об оплате труда своих сотрудников можно включить в штрих-код, доступный кому угодно. А чем больше будет информирован потребитель, тем больше это будет стимулировать предприятия к уважению рабочей силы, которую они нанимают.

К мнению социолога мы можем добавить слова создателя



Даниэль Воган-Уайтхед ободряюще улыбается рабочим всего мира  
([journeeseconomie.org](http://journeeseconomie.org))

методики оценки практики выплаты заработной платы Даниэля Вогана-Уайтхеда, который также ведет занятия в Женевском университете и занимает пост главного советника в Международном бюро труда.

Создав сеть под названием «Справедливая зарплата» (Fair Wage) в 2009 году, Даниэль Воган-Уайтхед разработал указанную методику, которая базируется на двенадцати показателях (соблюдение законодательных норм, способ вести учет и оплачивать часы работы, соотношение текущего уровня зарплаты с общим уровнем жизни и т.д.), чтобы пролить свет на странным образом обойденный до сих пор вопрос - заработную плату. Цель этого действия - повышение прозрачности и накопление информации.

«Наша деятельность имеет одновременно научный и прагматический характер», говорит Даниэль. «Ее цель - определить и решить проблемы, помогая предприятиям подвести правильный итог их политики в отношении заработной платы. Это объясняет участие в нашем проекте не только организаций вроде Ассоциации справедливого труда, но и таких компаний, как H&M, Adidas или Puma. Компании начинают понимать, что экономическая модель, основанная на увеличении прибыли при постоянном уменьшении стоимости производства обречена на провал. Мы надеемся, что наша программа поможет предприятиям видоизменяться в сторону более достойной политики в области заработной платы».

Современная наука и техника достигли такого уровня развития, что, наверное, могли бы обеспечить достойный уровень существования всему населению планеты. Осталось дело за малым - проявить справедливость, бескорыстность и честность при распределении благ. Кажется, до боли знакомый нам лозунг? Что же, начать стоит с

малого – установления достойной зарплаты, о чем и ратуют профессора с берегов Лемана. А там время покажет, сколь скоро настанет эра добра.

[Женевский университет](#)

---

**Source URL:** <https://www.nashgazeta.ch/news/13310>