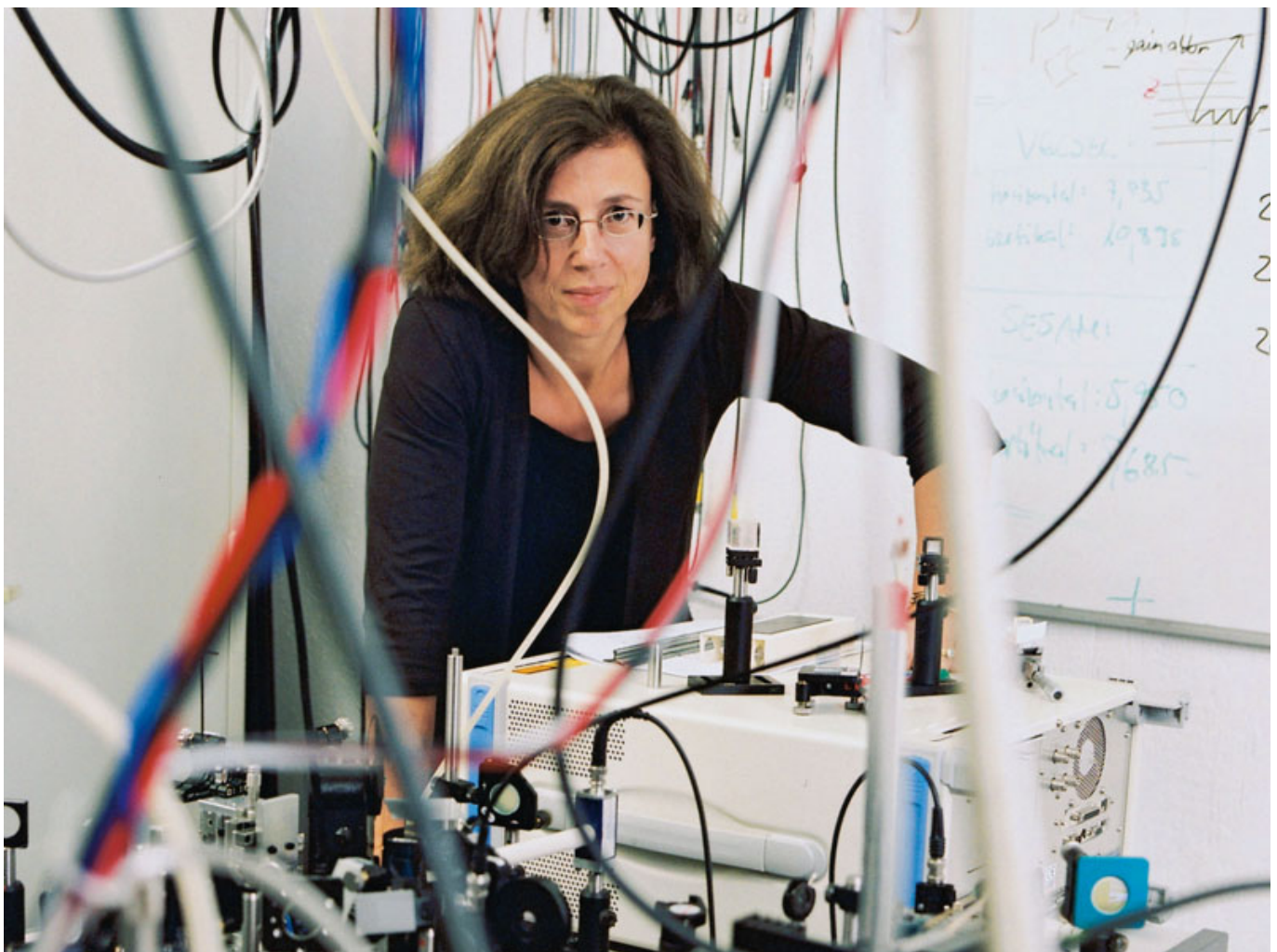


Дорогу дамам в швейцарской науке! | Voie aux dames dans la science suisse!

Auteur: Лейла Бабаева, [Берн-Лозанна-Цюрих](#) , 30.04.2018.



Урсулла Келлер стала первой женщиной, возглавившей кафедру в Федеральной политехнической школе Цюриха (ethlife.ethz.ch)

В швейцарских вузах по-прежнему мало женщин на ответственных постах, хотя их число среди исследователей растет.

| Les femmes sont toujours sous-représentées dans les universités suisses bien qu'elles sont plus nombreuses aujourd'hui qu'il y a quelques décennies en sciences et en recherches

scientifiques.

Voie aux dames dans la science suisse!

Среди примеров – Университетский госпитальный центр кантона Во (CHUV). Большинство студентов и ассистентов – женщины (62% в 2017 году), однако среди докторов их лишь 28% и 12% среди руководителей служб. В январе этого года начальником одного из отделений в CHUV впервые была назначена женщина.

В Федеральной политехнической школе Цюриха (ETHZ) среди профессоров физики – менее 10% женщин, та же картина – среди профессоров химии, хотя среди студентов девушки в большинстве.

В последние годы вузы стали принимать меры, чтобы справиться с этой проблемой. Федеральная политехническая школа Лозанны (EPFL) поставила себе целью добиться, чтобы докторанток было как минимум 35% (в 2016-м их было уже 31%).

Проблема в том, что женщинам нелегко заниматься наукой и одновременно создавать семью и растить детей. По этой причине первая женщина, ставшая в 90-х годах прошлого века руководительницей кафедры в ETHZ, Урсула Келлер призывает провести реформу системы, созданной мужчинами. По ее мнению, необходимо ввести квоты, чтобы решить проблему недостаточной представленности женщин на ответственных должностях. Урсула Келлер также основала форум преподавательниц Федеральных политехнических школ (ETH Women Professors Forum).

Кроме того, предстоит изменить менталитет. Профессора-мужчины, выбирая себе коллег, слишком часто предпочитают молодых ученых, которые похожи на них. Настало время дать шанс молодым исследовательницам.

Другая проблема: женщины редко создают предприятия научно-исследовательского и технологического профиля. Чтобы помочь им в этом, существуют разные инициативы, среди которых – приз Isabelle Musy, присуждаемый в EPFL каждые два года (50 000 франков). Награда отмечает достижения романдских и тичинских предпринимательниц, компании которых работают в научной сфере или развивают новые технологии. Кроме того, в Швейцарии созданы фонды, помогающие исключительно женщинам-предпринимательницам (например, Ellevest), а также «ускорители», подобные цюрихской некоммерческой организации Lish. Последняя предоставляет консультации, организует семинары и помогает завести полезные знакомства.

По данным исследования Global Entrepreneurship Monitor, в прошлом году в Швейцарии на одну предпринимательницу приходилось два предпринимателя. По мнению координатора отделения Start-Up в EPFL Корины Цубер, многих женщин удерживает от создания научно-исследовательских компаний недостаточная уверенность в себе и нелюбовь к риску. Однако, «когда они берутся за это, то делают это так же хорошо, как и мужчины». Среди примеров «женских» стартапов - AC Immune, Lunaphore, Sun Bioscience и WeRobotics.

Основательница Women in Digital Switzerland, сообщества женщин, занятых в сфере цифровых технологий, Таисса Тьерри Шав отметила, что в Конфедерации пока недостаточно стартапов, созданных женщинами. Это не вселяет уверенность в

спонсоров: «Люди склонны работать с теми, кто на них похож. Инвесторы, большинство которых - мужчины, чаще финансируют проекты, запущенные мужчинами, нередко не отдавая себе в этом отчета».

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[В научных кругах Швейцарии не хватает женщин](#)

[Наука и женщины в Швейцарии - дилемма](#)

Source URL:

<https://www.nashagazeta.ch/news/education-et-science/dorogu-damam-v-shveycarskoy-na-uke>