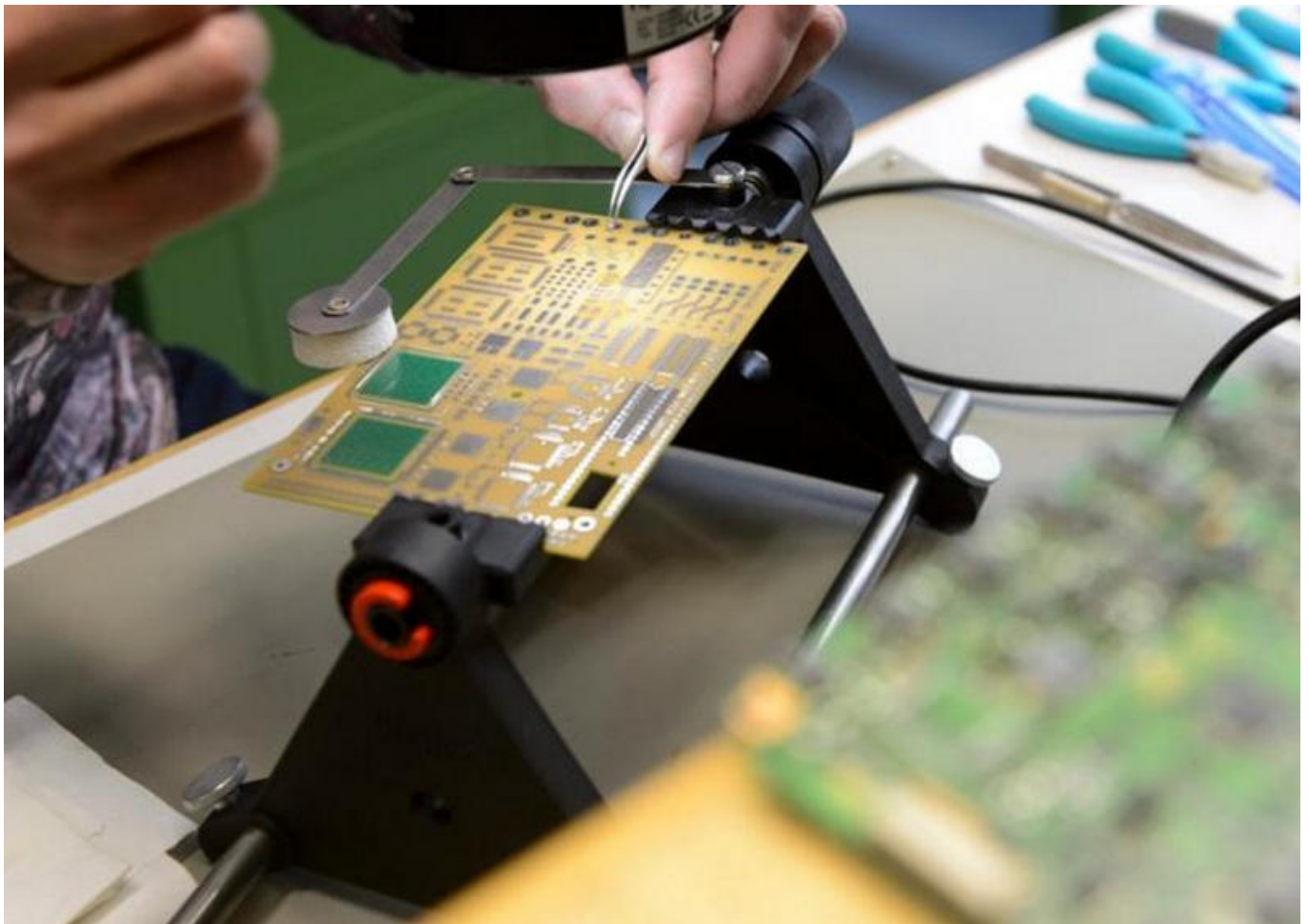


## Швейцария - первый номер по привлечению талантов | La Suisse est le numéro un pour attirer les talents

Author: Татьяна Гирко, [Женева-Париж-Давос](#) , 20.01.2017.



(© Keystone)

Швейцария снова возглавила список самых привлекательных направлений для высококвалифицированных специалистов, а Цюрих вошел в список городов, пользующихся наибольшей популярностью в мире, свидетельствует Индикатор конкурентоспособности талантов (Global Talent Competitiveness Index, GTCI).

La Suisse est de nouveau en tête des destinations les plus attrayantes pour les personnes

hautement qualifiées et Zurich figure parmi les villes les plus prisées au niveau mondial, selon le nouvel Indice mondial de la compétitivité des talents (GTCI).

La Suisse est le numéro un pour attirer les talents

Рейтинг, с 2013 года регулярно составляемый французской бизнес-школой INSEAD, публикуется накануне [открытия](#) в Давосе Всемирного экономического форума (ВЭФ). Стране-хозяйке мероприятия, безусловно, приятно его возглавлять четвертый год подряд, а собравшейся в Граубюндене экономической и политической элите, благодаря своевременно вышедшему докладу, становится ясно, какие страны создают наиболее благоприятные условия для привлечения самых талантливых специалистов.

В рейтинге GTCI пока продолжают преобладать европейские страны – они заняли 16 из 25 верхних строчек (всего списке 118 участников). В топ-10 удалось пробиться только Сингапуру (2 место), США (4 место) и Австралии (6 место). За пределами Европы с точки зрения борьбы за «лучшие мозги» лидеры делятся на две основные категории, считают авторы доклада, выпущенного в сотрудничестве с компанией по подбору персонала Adecco и сингапурским институтом Human Capital Leadership Institute. С одной стороны – те, кто имеют долгие и успешные иммиграционные традиции: США, Канада, Австралия, Новая Зеландия, Израиль. С другой – экономики, сосредоточившие свои усилия на создании «центров талантов»: Сингапур, ОАЭ, Катар.

| COUNTRY                  | SCORE | OVERALL RANK |
|--------------------------|-------|--------------|
| Switzerland              | 74.55 | 1            |
| Singapore                | 74.09 | 2            |
| United Kingdom           | 69.40 | 3            |
| United States of America | 69.34 | 4            |
| Sweden                   | 69.14 | 5            |
| Australia                | 69.06 | 6            |
| Luxembourg               | 68.66 | 7            |
| Denmark                  | 68.59 | 8            |
| Finland                  | 68.56 | 9            |
| Norway                   | 68.01 | 10           |

**Швейцария** в очередной раз стала самой конкурентоспособной страной мира, способной формировать, привлекать и удерживать кадры, необходимые для развития ее экономики. Авторы исследования высоко оценили благоприятный нормативный климат, эффективность ее правительства и его отношения с работающими в стране компаниями. Конфедерация постоянно лидирует в категориях, где анализируется возможность удержать таланты (во внимание принимаются устойчивое развитие и образ жизни), задействовать их в работе (речь идет о рынке труда, действующих нормах и т.п.), а также в подгруппе, оценивающей профессиональные и технические навыки персонала, занятого в экономике. Неплохие показатели у Швейцарии и в категории, отвечающей непосредственно за привлечение талантов в страну, хотя открытость внутреннего рынка не всегда оказывается на высоте (виной тому – пробелы в гендерном равенстве среди выпускников вузов и недостаток возможностей карьерного роста для женщин).

Состав группы первых пятнадцати стран, время от времени меняющихся позициями, в целом остается стабильным, подчеркивают авторы исследования. Следует отметить, что в число лидеров входят страны с высоким уровнем доходов – они заняли почти все места в первой полусотне списка.

По традиции, мы обратили внимание и на представителей **постсоветского пространства** в рейтинге GTCI. Здесь лидирует Эстония (20), за ней следуют Латвия (32), Литва (33), Казахстан (53), Россия (56), Армения (65), Азербайджан (66), Украина (69), Грузия (70), Молдова (75) и Киргизстан (87).

| RANK | CITY                          | OVERALL SCORE |
|------|-------------------------------|---------------|
| 1    | Copenhagen (Denmark)          | 74.0          |
| 2    | Zurich (Switzerland)          | 67.7          |
| 3    | Helsinki (Finland)            | 65.4          |
| 4    | San Francisco (United States) | 63.5          |
| 5    | Göteborg (Sweden)             | 62.6          |
| 6    | Madrid (Spain)                | 60.2          |
| 7    | Paris (France)                | 59.4          |
| 8    | Los Angeles (United States)   | 58.2          |
| 9    | Eindhoven (Netherlands)       | 57.8          |
| 10   | Dublin (Ireland)              | 57.2          |

Топ-10 городов, привлекающих таланты (© inseed)

Как известно, ситуация с привлечением высококвалифицированных специалистов

может заметно отличаться и в границах одной страны. В последнем Индикаторе конкурентоспособности талантов впервые представлен список городов, лидирующих по «притоку мозгов». Здесь высшую оценку получил **Копенгаген** (Дания в рейтинге лишь на 8 месте), а на второй строчке оказалась финансовая столица Швейцарии – **Цюрих**, где, кстати, [расположен](#) крупнейший за пределами США исследовательский центр Google. Интересно, что в топ-10 самых привлекательных городов попали лишь 4 мегаполиса с населением свыше 2 млн жителей, отмечают авторы исследования.

Высокая стоимость жизни в таких городах, как Копенгаген, Хельсинки и Гетеборг с лихвой компенсируется другими положительными моментами: транспортной и информационной инфраструктурой, крепкими международными связями, показателями качества жизни, говорится в докладе. Еще один плюс городов севера Европы – широко распространенное использование английского языка, что, безусловно, облегчает жизнь иностранным специалистам и служит дополнительным бонусом в квалификации местных работников.

Примечательно, что Цюрих, наряду с Сингапуром, Сан-Франциско и Нью-Йорком, получили довольно низкие оценки за свою способность удерживать таланты: в таких городах специалисты чаще сменяют друг друга, чем в небольших «хабах». При этом Цюрих, вслед за Дублином, лидирует в подгруппе, где оценивается присутствие в регионе компаний, входящих в список Forbes 2000. Несомненно, этот фактор оказывает заметное влияние на привлечение ведущих специалистов.

«Швейцария хорошо подготовлена к тому, чтобы противостоять вызовам завтрашнего дня. Мы получаем баллы за высокий уровень жизни, систему образования, но также важна и позитивная оценка гибкости рынка труда. GTCI – доказательство того, что мы прекрасно привлекаем и удерживаем таланты. И нам это необходимо, так как к 2030 году нам будет не хватать 500 тысяч квалифицированных сотрудников», – отметила Николь Чуди, возглавляющая швейцарское подразделение Adecco. Напомним, что гибкость швейцарского рынка труда сегодня подвергается определенному риску в связи с [новыми миграционными нормами](#). Следите вместе с нами за развитием ситуации.

## [Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцарский парламент договорился об ограничении иммиграции](#)

[Давосский форум блещет отсутствием «шишек»?](#)

[Швейцария привлекает таланты](#)

[В швейцарских компаниях нет свободных мест](#)

[Google расширяет свое присутствие в Цюрихе](#)

---

## Source URL:

<https://www.nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/shveycariya-pervyy-nomer-po-privlecheniyu-talantov>