

Легко ли найти работу в Швейцарии? | Est-ce facile de trouver du travail en Suisse?

Auteur: Зарина Салимова, [Цюрих](#), 26.01.2021.



Что-то не нравится мне ваша фамилия... Фото: Tim Gouw, Unsplash

Нет, если вы - иностранец. Так, согласно исследованию Федеральной политехнической школы Цюриха, при одинаковой квалификации граждане Конфедерации имеют преимущество перед иностранцами на швейцарском рынке труда.

|

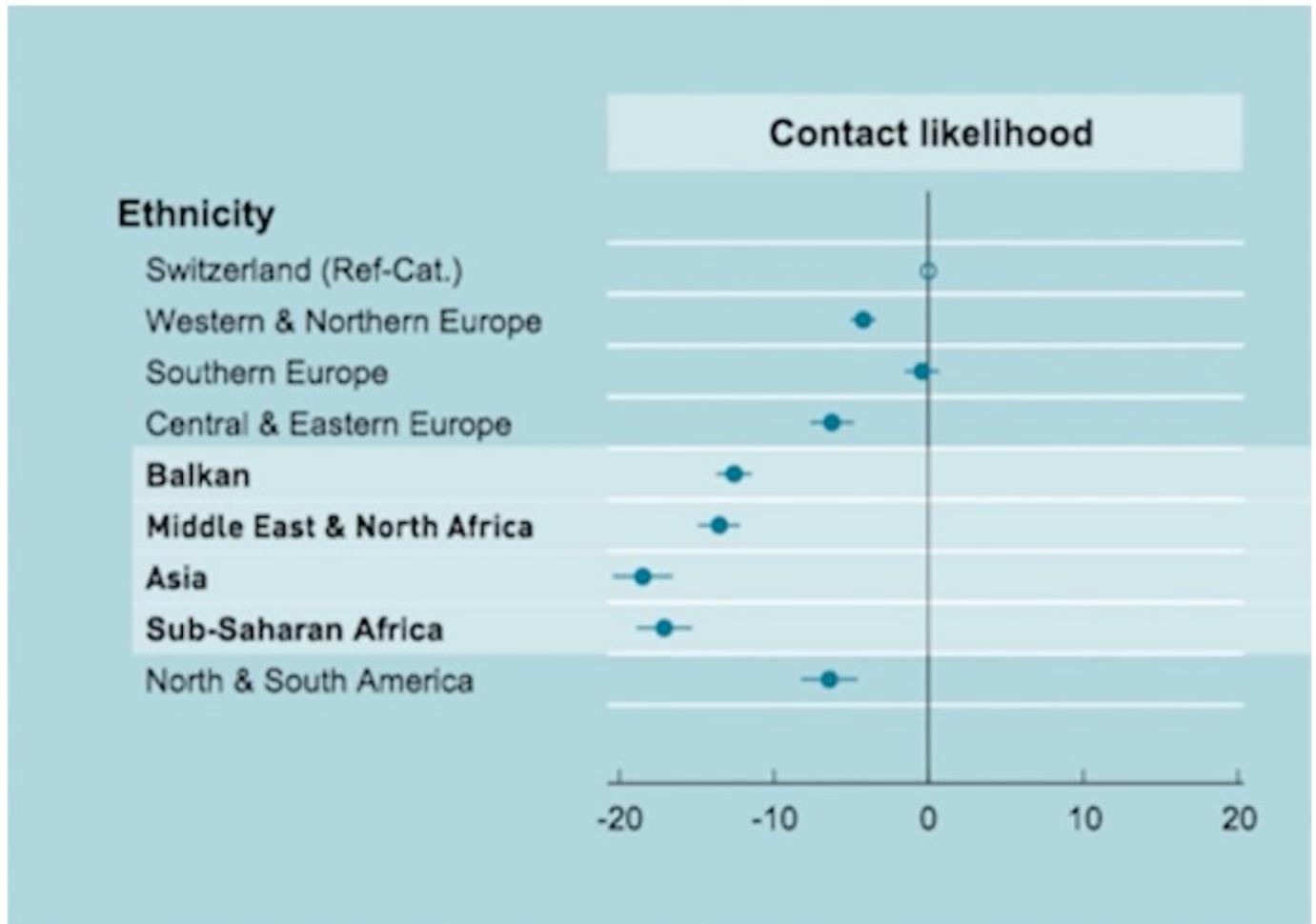
Pas si vous êtes étranger. Selon une étude du KOF, l'institut de recherche de l'Ecole polytechnique fédérale de Zurich, à qualifications égales, les Suisses restent privilégiés sur le marché du travail suisse.

Est-ce facile de trouver du travail en Suisse?

Образование, компетенции, опыт – именно эти критерии, казалось бы, должны интересовать работодателя при поиске сотрудников. Однако, как показывают многочисленные исследования, реальность часто выглядит иначе. При принятии решения о найме важную роль нередко играют пол, происхождение или этническая принадлежность соискателя, то есть факторы, которые мало говорят о его соответствии должности. Подобная дискриминация нарушает равенство возможностей и приводит к тому, что некоторые люди долго не могут найти работу или вынуждены трудиться на низкооплачиваемых должностях.

Кто же в Швейцарии подвергается дискриминации на рынке труда и почему? Ответ на этот вопрос нашли ученые Центра конъюнктурных исследований ([KOF](#)) при Федеральной политехнической школе в Цюрихе (ETHZ). Исследователи, работавшие в сотрудничестве с Государственным секретариатом по экономике (SECO), получили доступ к анонимизированным данным пользователей Job-Room, одной из крупнейших швейцарских платформ по трудоустройству, на которой содержатся профили более чем 150 000 соискателей. Рекрутеры используют эту систему для поиска персонала. Сначала они определяют требования для соискателя, а затем получают список подходящих кандидатов и могут просмотреть их профили. В них содержится, в частности, информация о навыках, половой принадлежности, национальности и языковых компетенциях. Если рекрутер заинтересован, то он может связаться с кандидатом буквально одним щелчком мыши и пригласить его на собеседование.

В течение примерно десяти месяцев ученые KOF наблюдали, с какими кандидатами хотят встретиться рекрутеры и как они делают свой выбор. Анализ миллионов решений позволил оценить, каким образом происхождение или пол соискателя влияют на то, что с ним вообще свяжутся.



Влияние этнической принадлежности на то, что рекрутер свяжется с кандидатом. Скриншот видео-презентации KOF/ETHZ

Выяснилось, что вероятность контакта с иностранными кандидатами была в среднем на 6,5% ниже, чем со швейцарцами, обладающими аналогичными характеристиками. При этом в относительно более выгодном положении оказались выходцы из Северной, Западной, Центральной и Восточной Европы, а наибольшей дискриминации подвергаются специалисты из балканских, африканских, ближневосточных и азиатских стран.

Исследовательская группа также смогла показать, что один и тот же человек принимает разные решения в зависимости от времени суток. Так, иностранное происхождение соискателя оказывает более сильное негативное влияние на рекрутера около полудня и вечером: когда он просто устал и голоден, то быстрее просматривает резюме, чаще «отметая» иностранцев. По словам авторов исследования, это говорит о том, что бессознательные механизмы, такие как стереотипы в отношении этнических меньшинств, также способствуют дискриминации.

Любопытно, что дискриминация затрагивает оба пола. При одинаковой квалификации женщины подвергаются дискриминации в типичных «мужских» профессиях, а мужчины – в типичных «женских». Так, в пяти профессиях с наименьшей долей женщин вероятность контакта с ними на 7% ниже, а в пяти профессиях с наибольшей представленностью женщин вероятность контакта с ними на 13% выше. Среди некоторых рекрутеров до сих пор бытует мнение, что женщины больше подходят для определенных профессий, чем мужчины, и наоборот, что

приводит к сохранению или даже усилению профессиональной сегрегации.

Добавим, что результаты исследования, реализованного при поддержке Швейцарского национального научного фонда (SNF), были опубликованы в журнале [Nature](#).

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Алгоритм, который помогает находить сотрудников](#)

[В Швейцарии доказали сексизм алгоритмов](#)

[Банки, принимающие на работу женщин – рентабельнее](#)

[Коронакризис и рынок труда в Швейцарии](#)

[Как пандемия повлияла на швейцарский рынок труда?](#)

Source URL:

<https://www.nashgazeta.ch/news/economie/legko-li-nayti-rabotu-v-shveycarii>