

Исход молодежи из Тичино | L'exode des jeunes Tessinois

Auteur: Лейла Бабаева, [Лугано-Беллинцона](#), 08.10.2019.



«Что там в разделе объявлений...» (tdg.ch)

По результатам федеральных опросов молодежи ch-x, 47% тичинцев в возрасте от 18 до 25 лет планируют переехать в другие кантоны в ближайшие пять лет. Одна из причин такого решения – конкуренция со стороны итальянцев-[фронтальеров](#), которые часто готовы работать за скромную, по швейцарским меркам, зарплату.

|
Selon les résultats des enquêtes fédérales auprès de la jeunesse, ch-x, 47% des Tessinois âgés de 18 à 25 ans envisagent de partir pour un autre canton dans les 5 ans à venir. Une des raisons de cette décision est la concurrence des frontaliers italiens, qui sont souvent d'accord à travailler pour un salaire modeste, selon les standards suisses.

L'exode des jeunes Tessinois

Интересно, что в немецкоязычной Швейцарии устроить свою жизнь в другом регионе планируют только 7% молодых граждан, в Романдии – 12%. Авторы опросов подчеркивают, что на решение тичинцев искать счастья в чужих краях влияет целый ряд факторов: размер их родного кантона, состояние местного рынка труда и сравнительно небольшое число вузов. Кстати, острое желание расправить крылья за пределами Тичино испытывают как раз те, чей уровень образования выше, чем у сверстников.

Такие данные соответствуют сведениям Федеральной службы статистики (OFS): если в 2006 году из Тичино в другие кантоны уехали 1584 человека, то в 2016-м – уже 2777, а число эмигрировавших за тот же период выросло с 3292 до 5911, при этом половину составляют граждане в возрасте 20-39 лет. Одна из причин переезда – конкуренция со стороны фронтальеров из Италии, число которых в Тичино за последние 20 лет выросло с 26,5 тыс. до 66,3 тыс., и это при том, что в кантоне всего 235 тыс. занятых граждан.

Депутат Национального совета от Тичино Лоренцо Кадри подчеркнул в интервью газете Le Temps, что положение населения его родного кантона очень серьезно, и то, что этот факт игнорируют на федеральном уровне, просто недопустимо. По его словам, на фоне неэффективного применения принципа [«сначала наши»](#), согласно которому местные работодатели должны отдавать предпочтение жителям кантона при одинаковом уровне квалификации кандидатов на определенную должность, единственный способ решить проблему – выйти из соглашения о [свободном перемещении граждан](#).

Президент Ассоциации промышленников Тичино (AITI), депутат Национального совета Фабио Регацци подчеркнул, что молодые люди с прекрасным образованием недостаточно защищены от зарплатного демпинга, и потому вынуждены уезжать. Президент отделения Социалистической партии (PS) в Тичино Игор Ригини напомнил о том, что медианная зарплата в его кантоне приблизительно на 1 тыс. франков ниже, чем в целом по Швейцарии, и подчеркнул необходимость пересмотреть трудовое законодательство и гарантировать достойную минимальную зарплату. Добавим, что в последнее десятилетие в Тичино были созданы десятки тысяч рабочих мест, но лишь малую их часть занимают местные жители.

Кроме конкуренции на рынке труда, в южном кантоне есть и другие проблемы, например, нехватка семейных врачей. По словам президента Ассоциации семейных врачей Тичино (Atimef) Альберто Кьеца, средний возраст таких специалистов в кантоне составляет 58 лет, и до 2026 года половина этих докторов выйдут на пенсию. Эксперт подчеркнул, что семейные врачи способны решить 80% проблем со здоровьем, поэтому без них медицина была бы намного дороже. Чтобы восполнить нехватку, Тичино необходимы 16 новых семейных врачей в год в течение ближайших 20-ти лет, но на деле к своим обязанностям ежегодно приступают 5-6. Вероятно, молодые тичинцы, думая не только о карьере, но и о семье, учитывают и эту проблему, что лишь подстегивает их желание переехать, несмотря на предстоящие [затраты](#).

[здоровье](#)

Статьи по теме

[«Сначала наши» в Тичино](#)
[Адвокатские конторы Тичино недоплачивают своим сотрудникам](#)
[Кто платит «фронтальерам»?](#)

Source URL: <https://www.nashgazeta.ch/news/economie/ishod-molodezhi-iz-tichino>