Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

# «Их нравы» | «Leur éthique»

Автор: Татьяна Гирко, Женева , 19.06.2014.

©KPMG

Две трети швейцарских работников признаются в своей недобросовестности. Таковы результаты последнего исследования компании KPMG, посвященного трудовой этике и правонарушениям на рабочих местах.

|

Deux employés suisses sur trois avouent être malhonnêtes au travail. C’est ce que révèlent les chiffres de l’étude de KPMG sur la fraude et l’éthique sur les lieux de travail.

«Leur éthique»

Наиболее громкие случаи злоупотребления служебным положением нередко попадают на страницы швейцарских газет. В 2009 году началась сага бывшего программиста женевского отделения банка HSBC Эрве Фальчиани, передавшего

французским властям данные о 130 тысячах клиентов, за которой на протяжении нескольких лет внимательно следили все европейские издания. Иногда под прицелом органов юстиции оказываются трейдеры, проводящие слишком рискованные операции, спортивные чиновники, уличенные в получении взяток, и «классические» мошенники, организовавшие финансовые пирамиды или обманувшие своих клиентов другими способами.

Несколько месяцев назад мы писали еще об одном исследовании KPMG, согласно которому в 2013 году общая сумма ущерба, нанесенного в результате 51 случая экономического мошенничества в крупных масштабах, была оценена в 830 млн франков. Однако это, возможно, только вершина айсберга, считают эксперты одной из крупнейших аудиторских и консалтинговых компаний мира, сосредоточившие на этот раз свое внимание на более мелких нарушениях трудовой этики, не доходящих до судебного разбирательства.

В ходе опроса KPMG, в котором приняли участие 428 работников из немецкой части Швейцарии, выяснилось, что 83% респондентов в течение последнего года становились свидетелями нарушения трудовой этики. Более того, 64% признались, что и сами порой вели себя недостойно.

Самой распространенной формой нарушений оказалось нецелевое или неэффективное использование ресурсов компании. Подобную безответственность доводилось наблюдать со стороны каждому второму респонденту, при этом в совершении этого деяния признался только каждый третий работник.

Еще одна популярная категория нарушения трудовой этики представлена в виде «деятельности, вызывающей конфликт интересов». В эту группу вошли такие злоупотребления как фаворитизм по отношению к родным и друзьям или занятие личными делами в рабочее время. За чрезмерным увлечением социальными сетями на работе и другими отвлекающими моментами заставали своих коллег 40% респондентов, за собой же замечал подобное только каждый четвертый.

Подозрениями в хищении имущества, оборудования и денежных средств поделились 13,1% респондентов, но сами классифицировали собственное поведение таким образом менее 5%. Фальсификацией или манипуляцией цифрами в финансовых отчетах доводилось заниматься 2,6% респондентов, а своих коллег подозревают в подобном 8,2% ответивших. В число основных правонарушений швейцарских работников вошли также фальсификация данных о фактически отработанном времени и расходах, нарушение норм хранения документации, злоупотребление конфиденциальной информацией, введение в заблуждение инвесторов и некоторые другие «грешки».

Распределив нарушения трудовой этики по группам, эксперты KPMG попытались также выяснить причины столь недостойного поведения. Оказалось, что чаще всего модель поведения описывается формулой «monkey see, mokey do», то есть многие бездумно копируют поведение коллег, особенно в тех случаях, когда трудовую этику

нарушают более заслуженные или вышестоящие сотрудники организации.

И еще одна информация работодателям на заметку: в нарушениях чаще всего бывают замечены работники, считающие, что их заслуги недооценивают – в материальном плане или поручая менее интересную работу. Как ни странно, склонны вести себя недостойно и те, кто боится потерять работу. Поэтому для соблюдения принятых в компании правил поведения эксперты KPMG советуют нанимателям обращать особое внимание на ожидания своих сотрудников, а также использовать «горячие линии» для анонимного информирования о правонарушениях. Как показывает практика, многим есть что сказать о своих коллегах.

[трудовая дисциплина в швейцарии]
Статьи по теме
[«За сотрудника ответишь!»]
[В США вынесен приговор бывшему банкиру UBS]
[Бывший топ-менеджер UBS арестован в Италии]
[Лучше меньше, да больше]
[Коррупция и отмывание денег на мушке у швейцарского fedpol]

---

**Source URL:** *http://www.nashagazeta.ch/news/swiss/17842*