

## Швейцария - страна работы на полставки | Emplois: la Suisse championne du travail comparée à l'UE

Автор: Людмила Клот, [Женева](#) , 21.05.2012.



Большинство швейцарским матерей выбирает работу на неполную ставку (© Keystone)

Парадокс экономики: уровень занятости в Швейцарии более чем на 10% превышает среднеевропейский. Одновременно здесь и самый высокий процент работающих на неполную ставку. Хотели бы и вы так?

| La participation de la population au marché du travail est plus élevée en Suisse que dans les pays de l'Union européenne (UE). Mais les Suisses recourent davantage au travail à

temps partiel, selon l'enquête sur la population active de l'Office fédéral de la statistique (OFS).

Emplois: la Suisse championne du travail comparée à l'UE

По данным Федеральной статистической службы, число профессионально занятых жителей страны в возрасте от 15 до 64 лет в 2011 году составляло 82,8%. За последнее десятилетие оно выросло лишь на 1,6% - это показывает, что швейцарцы всегда были исключительно активны на рынке труда. Для сравнения: в среднем по Европе работающих 71,2%, 62% - в Италии и на Мальте. Выше, чем в Швейцарии, эта цифра только в Исландии: 84,5% (но эта 300-тысячная страна по численности населения - маленькая даже по сравнению с 7,7-миллионной Швейцарией, а большая часть жителей занимается сельским хозяйством и рыболовством).

Еще одно интересное наблюдение - среднестатистический работающий швейцарец чуть-чуть, пусть на несколько месяцев, но постарел... Сегодня он трудится до 64,9 лет (64,5 года в 2001 году), то есть, практически «до звонка»: пенсионный возраст для мужчин составляет 65 лет, для женщин 64 года; можно уйти на заслуженный отдых на несколько лет раньше, но пенсионные выплаты в этом случае уменьшатся. Старее и население в целом: если десять лет назад на 100 работающих приходилось 28,2 пенсионера, то сегодня их 30,7.

Швейцарцы недавно сами отвергли на референдуме предложение отпуска длиной в [6 недель](#), разделив мнение правительства, что это экономически нецелесообразно. В Международный День труда, 1 мая, когда их соседи, немцы и французы, отдыхают, швейцарцы работают. Работать больше - проверенный способ повысить конкурентоспособность страны, к которому сейчас пытаются прибегнуть и другие европейцы. Так, из-за кризиса в Португалии с 2013 года откажутся от 4 из 14 национальных выходных дней: двух религиозных праздников и двух исторических - годовщин образования Республики и освобождения Португалии от испанского владычества в 1640 году. В Бельгии исключат из списка выходных пасхальный понедельник. Швейцарцы пока не собираются сокращать число праздников, но и новых не желают. «Каждый выходной имеет свою цену, - заявила национальная советница Изабель Море, вице-президент Либерально-радикальной партии. - Мы не требуем отказаться от существующих праздничных дней, но не хотим, чтобы к ним добавляли новые, как предлагают это сделать с 1 мая левые политические силы».



Мы перевели на русский график с сайта Федеральной статистической службы Правда, статистика занятости населения раскрывает главный секрет трудящихся швейцарцев: здесь исключительно высока доля тех, кто работает на неполную ставку, в прошлом году их было 33,7%. В странах ЕС частичная занятость - у 19,5% населения, и лишь одной стране Швейцария и здесь уступила место - Нидерландам, где на неполную ставку трудится почти половина страны, 49,1%.

В швейцарском обществе работа на неполную ставку начала набирать популярность с 1991 года, к этому моменту число профессионально активных женщин, работающих неполный день, перевалило за половину. Сегодня такая практика полностью вошла в число привилегий или обязанностей (смотря с какой точки зрения на это смотреть) женщин, чьи дети младше 7 лет - 82,7% работающих мам малышей трудится неполный день.

Показательно, что и женщины, у которых нет семьи и детей, тоже чаще работают на неполную ставку, чем мужчины при аналогичных условиях. При этом число работающих женщин все увеличивается (76,7% в прошлом году), хотя оно пока ниже, чем работающих мужчин (88,7%).

С позиций равенства мужчин и женщин неполный рабочий день считается дискриминирующим фактором: как правило, это синоним неблагоприятных условий труда, слабой социальной защищенности (так как отчисления в пенсионный фонд с части зарплаты невысоки, то и пенсия будет маленькой), невозможности повышения профессиональной квалификации и серьезное препятствие к тому, чтобы сделать карьеру. Зато неполный рабочий день оставляет возможность заниматься воспитанием детей и домашним хозяйством - иными словами, гарантирует смертельную усталость к вечеру.

Работающих на неполную ставку отцов лишь 8,6%, правда, это число понемногу увеличивается - десять лет назад таких мужчин было 5,9%. Одной из задач борцов за гендерное равенство стало не только добиться одинаковых зарплат для обоих полов, но и сделать так, чтобы типично «мужская» карьера не требовала всего времени мужчины без остатка, но оставляла современным отцам время для семьи.

[работа в Швейцарии](#)

[Швейцария](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Не все швейцарцы доживут до шести недель отпуска](#)

[Наука и женщины в Швейцарии - дилемма](#)

[Женщинам в Швейцарии недоплачивают зарплату](#)

[Равенство полов под микроскопом исследователей Санкт-Галлена](#)

---

**Source URL:** <http://www.nashagazeta.ch/news/13564>