

## Женщинам - скидка 20%? | Une réduction de 20% pour les femmes ?

Автор: Заррина Салимова, [Женева](#) , 15.02.2022.



Скидка при посещении выставки наверняка бы многих обрадовала, не только женщин... Фото: Boris Dunand, Unsplash

Возможно, вскоре жительницы Женевы при посещении общественных мест смогут платить за входной билет меньше, чем мужчины. Чем объясняется такая щедрость?

|

Les Genevoises pourraient bientôt payer moins cher que les hommes pour accéder aux lieux publics. Quelle est la raison de cette générosité?

## Une réduction de 20% pour les femmes ?

На прошлой неделе в муниципалитете города Кальвина до поздней ночи продолжались дебаты относительно одного революционного предложения: ввести скидку в размере 20% в культурных учреждениях и спортивных центрах... только для женщин. Инициатива была выдвинута представителями левых партий, которые таким способом намерены бороться с гендерным неравенством.

Размер скидки был определен не случайным образом. Сторонники этой меры ссылаются на то, что женщины за одну и ту же работу в среднем получают оплату на 20% меньше, чем мужчины. По мнению авторов инициативы, подобная скидка могла бы сгладить разрыв в доходах. На практике это должно выглядеть следующим образом: проживающие в Женеве женщины должны получить карточку, которая позволит им проходить во все городские учреждения по более низкой цене, чем мужчинам. Мужчины по-прежнему будут платить 100% от стоимости входного билета в театр или бассейн, а женщины получают 20% скидку – за то, что они женщины.

Ситуация сложилась парадоксальная. С одной стороны, авторы инициативы намерены бороться с гендерным неравенством, но, с другой, их предложение носит очевидно дискриминационный характер по отношению к мужчинам. Противники идеи о введении скидок для женщин отмечают, что подобная мера только усугубляет неравенство. Федеральная конституция запрещает дискриминацию в оплате труда у одного и того же работодателя, однако это, по мнению критиков, не может быть использовано для оправдания введения скидок только для представителей определенного пола. Более того, если инициатива будет реализована, то женщина с высоким доходом сможет купить билет в оперу со скидкой, а, например, студент должен будет платить полную стоимость. Действительно, может быть, стоило бы поддерживать не женщин, а всех, кто в этом нуждается, независимо от их гендерной принадлежности? Более того, согласно статистике, не поддающаяся обоснованию разница в заработной плате между женщинами и мужчинами в Швейцарии составляет около 8%.

Сторонники инициативы, в свою очередь, подчеркивают один немаловажный момент – предложение о введении скидок привлекло внимание к проблеме зарплатного неравенства. Многие консервативно настроенные граждане полагают, что разрыв в оплате труда является нормальным и чуть ли не исторически оправданным. Однако стоит перенести ситуацию в другую сферу, как она тут же кажется скандальной и провокационной.

В ходе интенсивного обмена мнениями муниципальные советники все-таки поддержали эту инициативу. Теперь административный совет должен реализовать эту меру, что, вероятно, будет не так и просто. Как отметил в комментарии SRF эксперт по конституционному праву Бернхард Вальдманн, подобные меры не являются неконституционными, а женевские городские власти должны соблюдать основные права граждан, указанные в Федеральной конституции.

Добавим, что подход, известный как «позитивная дискриминация», предполагает, что некоторым группам населения, находящимся в более неблагоприятной ситуации, предоставляются какие-либо привилегии или преимущественные права с целью достижения равенства возможностей, например, в том, что касается уровня доходов, доступа к образованию, профессиональных возможностей и занятия определенных должностей. В целом, эксперты полагают, что проводить различия по половому

признаку можно только по очень веским причинам: такие меры поощрения допустимы, только если они соразмерны, содействуют устранению неравенства и не создают новое. Тем не менее, опыт реализации подобных инициатив у Швейцарии уже есть. Существует, например, так называемая «женская квота», которую Федеральный совет ввел для советов директоров компаний. Кроме того, менее двух лет назад был принят закон, согласно которому компании с более чем ста сотрудниками должны контролировать уровень заработной платы – это касается 46% в всех работников в Швейцарии.

#### [женщины Швейцарии](#)

Статьи по теме

[1:230 – неравные пропорции швейцарских зарплат](#)

[Маленький шаг к устранению гендерного неравенства](#)

[Социалистические методы борьбы с зарплатным неравенством](#)

[Больше женщин на высоких должностях](#)

[Банки, принимающие на работу женщин – рентабельнее](#)

[Год борьбы с гендерной дискриминацией](#)

[Гендерный фактор в швейцарской медицине](#)

---

**Source URL:** [\*http://www.nashagazeta.ch/news/politique/zhenschinam-skidka-20\*](http://www.nashagazeta.ch/news/politique/zhenschinam-skidka-20)