

Как работает закон о предпочтении местной рабочей силы? | Comment s'applique la loi sur la préférence indigène?

Автор: Заррина Салимова, [Берн](#) , 06.11.2019.



Работники сферы обслуживания подпадают под действие нового закона. Фото: Alev Takil, Unsplash

С 1 июля 2018 года работодатели должны подавать в службу занятости сведения об открытых вакансиях по профессиям, в которых безработица превышает 8%. Согласно докладу Государственного секретариата по экономическим вопросам (SECO),

благодаря этому нововведению работу нашли около 4 800 человек. Новый перечень профессий, на которые распространяется это обязательство, вступит в силу с 1 января 2020 года.

|

A partir du 1er juillet 2018, les postes à pourvoir dans les genres de profession dont le taux de chômage atteint 8 % ou plus doivent être annoncés au service public de l'emploi. Selon le rapport du Secrétariat d'État à l'économie (SECO), l'obligation d'annoncer les postes vacants a conduit à environ 4 800 recrutements. La nouvelle liste des genres de professions soumis à cette obligation entrera en vigueur le 1er janvier 2020.

Comment s'applique la loi sur la préférence indigène?

Мы уже рассказывали, что [новые правила](#) для швейцарских работодателей были выработаны в рамках реализации [инициативы по ограничению иммиграции](#), голосование по которой состоялось 9 февраля 2014 года. Согласно действующему с 1 июля 2018 году закону о предпочтении местной рабочей силы, работодатели обязаны уведомлять региональные биржи труда (ORP) о вакансиях в профессиях, в которых наблюдается наиболее высокая безработица. В частности, во время переходного периода, который продлится до конца этого года, нужно сообщать о вакансиях в сферах, где безработица превышает 8%. Это касается, прежде всего, некоторых строительных специальностей, сферы обслуживания и сельского хозяйства. Средний уровень безработицы определяется исходя из последних 12 месяцев и рассчитывается на национальном уровне без учета кантональной специфики.

На практике это означает, что объявление о работе в соответствующих областях должно быть сначала размещено на портале travail.swiss. В течение пяти дней оно доступно только тем, кто зарегистрирован на бирже труда, а по истечении этого срока объявление может быть опубликовано на других ресурсах, где его могут увидеть все желающие. Таким образом, официально зарегистрированные в Швейцарии безработные получают временное преимущество перед другими соискателями, могут первыми узнать о вакансии и прислать свою кандидатуру на рассмотрение. Кроме того, в течение трех дней после размещения вакансии сотрудники служб занятости также высылают работодателям досье потенциальных кандидатов. За несоблюдение новых правил грозит штраф в размере до 40 000 франков. Компании, впрочем, не обязаны нанимать предложенных соискателей и не должны обосновывать свой выбор кандидатов.

Согласно опубликованному в начале ноября [докладу](#) Государственного секретариата по экономическим вопросам (SECO), в период с июля 2018-го по июль 2019-го швейцарские компании разместили около 120 000 объявлений о вакансиях в областях, где безработица превышает 8%. Более 80% вакансий приходятся на гостинично-ресторанный сектор, а также на строительство и промышленность. Региональные биржи труда ответили на 55% объявлений и выслали работодателям 195 000 досье подходящих соискателей. В результате, новые правила помогли найти работу примерно 4 800 соискателям.

Компании, в свою очередь, не всегда рады свалившейся на них дополнительной бюрократической нагрузке. Так, по данным опроса объединения организаций по поиску персонала Swissstaffing, 39% работодателей считают, что новые правила создают административные препятствия. Менее трети опрошенных назвали

адекватными предложения служб занятости. Наконец, четверть респондентов отметили, что пятидневный срок препятствует быстрому набору персонала, например, для работы на стройплощадке или в ресторане.

Добавим, что со следующего года закон ужесточится – работодателям придется сообщать в службы занятости о вакансиях в областях, где минимальный порог безработицы составляет уже не 8%, а 5%. Следовательно, [список профессий](#), на которые будут распространяться новые правила, расширится, и в него войдут, например, шахтеры, сборщики мусора, маляры, телефонисты, водители автопогрузчиков, социологи и антропологи. Кроме того, в Швейцарии вводится новая номенклатура профессий CH-ISCO-19, на базе которой будут определяться специальности, подпадающие под закон о предпочтении местной рабочей силы.

[экономика](#)

[законы в швейцарии](#)

Статьи по теме

[Новые правила для швейцарских работодателей](#)

[Швейцария ограничивает иммиграцию](#)

[Кто будет работать за швейцарцев?](#)

[К 2030 году в Швейцарии не будет хватать 500 000 работников](#)

[Кому проще найти работу в Швейцарии?](#)

[Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?](#)

Source URL:

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/kak-rabotaet-zakon-o-predpochtenii-mestnoy-rabochey-sily>