

Самые привлекательные рабочие места в Швейцарии | Palmarès des meilleures entreprises suisses

Автор: Лейла Бабаева, [Цюрих/Лозанна](#) , 18.04.2016.



О такой атмосфере на работе мечтают все (uaezoom.com)

Швейцарский исследовательский институт Great Place to Work опубликовал список самых привлекательных с точки зрения сотрудников компаний Конфедерации: на первом месте в рейтинге стоит Google Zurich.

L'institut Great Place to Work a publié un classement des meilleurs employeurs du pays où

l'ambiance de travail est la plus attrayante.
Palmarès des meilleures entreprises suisses

Ежегодно весной швейцарский институт Great Place to Work представляет новый список самых «комфортных» работодателей страны. Опубликованное исследование интересно тем, что его авторы анализировали не уровень зарплат и карьерные возможности, а царящую на предприятии атмосферу – насколько приятно там работать. В этот раз сотрудники института опросили 14 000 специалистов, которые трудятся в разных кантонах страны. Директор Great Place to Work Микаэль Эрманн подчеркнул, что участников опроса спрашивали исключительно об условиях их работы, взаимоотношениях с руководством и коллегами, возможностях для релаксации и спорта в офисе. Одним словом, могут ли сотрудники назвать офис своим вторым домом, идти, следуя старой поговорке, «на работу с радостью, а с работы – с гордостью»?

Офис Google в Цюрихе во второй раз стал самым желанным местом работы среди компаний с персоналом более 250 человек, пишет газета Blick. Такая победа не удивительна: около 1800 швейцарских сотрудников всезнающего поискового движка довольны атмосферой на работе, которую делают еще уютнее фитнес-залы, оригинальные интерьеры помещений, бесплатный кофе и закуски.

На втором месте оказалась компания **Cisco Systems**, американский гигант в сфере серверов и компьютерных сетей. В ее швейцарском отделении весело работают 362 сотрудника. Как видно, работники Cisco чувствуют себя немного комфортнее, чем 2670 специалистов **Ikea Suisse**, так как отделение мебельного гиганта оказалось на третьем месте.

Четвертое место второй год подряд занимает **McDonald's Suisse**, хотя условия, в которых работают его 7560 сотрудников, часто подвергались критике. Директор Great Place to Work объяснил это тем, что сеть ресторанов быстрого питания представляет хорошие перспективы для граждан, не имеющих такого образования, которое могло бы открыть перед ними другие двери.

Пятое место досталось **SAP Suisse**, компании-разработчику программного обеспечения для предприятий, а на шестом месте (четвертый год подряд) стоит логистическая компания **FedEx Europe**, известная своими почтовыми и курьерскими услугами.

Эксперты Great Place to Work составляют также списки предприятий, на которых работают менее 250 и менее 50 человек, в этом году в таких рейтингах в большинстве оказались компании, расположенные в немецкоязычных кантонах.

Кроме того, институт ежегодно готовит рейтинг лучших для работы мультинациональных компаний. В прошлом году на первом месте оказался все тот же Google, за ним следуют SAS Institute, компания-производитель продуктов из фторопласта W.L. Gore & Associates, один из мировых лидеров на рынке решений для хранения данных NetApp и испанская телекоммуникационная компания Telefónica. Стоит отметить, что при составлении рейтинга в исследование не включались компании, расположенные на постсоветском пространстве, в Африке (кроме Нигерии), Индонезии, Исландии, Йемене, Новой Зеландии и некоторых других странах.

Помимо этого в разные годы составлялись рейтинги самых привлекательных компаний по разным странам (Германии, Польше, Испании, Греции, Австрии, Нидерландах, Франции и пр.), регионам и отраслям. Интересно, что сами компании определяют направления работы исследовательского института: ведь именно фирмы решают, участвовать им в исследовании или нет, и те, кто по каким-либо причинам не предоставил информацию, просто не входят в рейтинг (хотя условия работы в них, возможно, еще лучше, чем у сегодняшних чемпионов).

На сайте института приведены **советы по улучшению** внутренней культуры предприятия. Прежде всего, следует **оценить проблему**. Сотрудники нередко страдают в быстро растущих компаниях, где всем приходится много и упорно трудиться для достижения новых результатов, а для того, чтобы «обратить внимание на работников», не остается времени. На следующем этапе предстоит **общение с сотрудниками**, так как никто лучше них не назовет хорошие и плохие стороны компании. Однако если в фирме царит напряженная атмосфера, то многие не «раскроются» с первого раза, поэтому придется запастись терпением. Ошибка некоторых руководителей в том, что они не идут на дальнейший контакт, если работники не настроены на откровенную беседу с самого начала. А вот те, кто действительно хочет изменить атмосферу в компании к лучшему, могут применить разные методики: анкетирование, неофициальные беседы, групповые обсуждения.

[работа в Швейцарии](#)

[лучшие компании швейцарии](#)

[швейцарский рынок труда](#)

Статьи по теме

[Какие языки наиболее востребованы на швейцарском рынке труда?](#)

[Google – любимый работодатель швейцарцев](#)

[Швейцарские специалисты: кто, где, почему?](#)

Source URL:

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/samye-privlekatelnye-rabochie-mesta-v-shveytsarii>