

Директор банка со «скромной» зарплатой | Directeur de banque au salaire maigre

Автор: Лейла Бабаева, [Арау](#), 14.07.2014.



Андреас Веспи уйдет на новую работу не за большими деньгами, а за профессиональным ростом (vebidoo.de)

Кантональный банк Аргау решил ограничить годовую зарплату своего нового директора до 600 000 франков. Эксперты недоумевают: достаточно ли это для менеджера такого уровня?

|

Andreas Waespi, le futur directeur de la Banque cantonale d'Argovie (AKB), va toucher 600 000 francs par an. Est-ce une rémunération suffisante pour un patron avec un tel poste?

Directeur de banque au salaire maigre

Критики нововведения отмечают, что такой случай нетипичен для банковской сферы,

так как сегодняшняя тенденция выражается не в стремлении установить предельный размер вознаграждения топ-менеджеров, а в достижении гибкости системы в целом, ее способности устоять в непростых экономических условиях.

Будущего руководителя, который вступит в должность в мае 2015 года, зовут Андреас Веспи. В настоящее время под его началом находится Banque Coor, где его зарплата на 100 000 франков превышает ту, которую он будет получать в будущем. Невыгодная разница объясняется тем, что парламент Аргау решил установить предел оплаты труда директора кантонального банка, не превышающий две зарплаты государственного советника, пишет газета Tribune de Genève.

Андреас Веспи отметил, что согласился занять предложенную должность не из-за вознаграждения, а из-за интересных профессиональных задач, которые ожидают его на новом месте. Последуют ли другие кантоны примеру Аргау, сказать трудно, тем более что их политика оплаты труда неодинакова, и «зависит от бизнес-модели и масштаба выполняемых операций» банка, пояснил эксперт консалтинговой фирмы НКР Аксель Мей. «Кроме того, зарплатная иерархия сложнее в тех учреждениях, которые, в отличие от розничных банков, также предоставляют услуги по управлению состоянием».

К числу таких учреждений относятся Кантональный банк Цюриха (BCZ), директор которого, Мартин Шолл, заработал в прошлом году 1,7 миллиона франков. Любопытно, что «в BCZ некоторые менеджеры, работающие с крупными инвестициями, получают больше своих руководителей», – отметил Аксель Мей.

Среди тех, чья заработная плата не выглядит заниженной, находятся также руководитель Кантонального банка Женевы, чей труд в 2013-м был оплачен в размере 1,34 миллиона франков, и директор Кантонального банка в Базеле-сельском с круглой суммой в 1 миллион франков.

Интересная особенность кантональных банков Конфедерации состоит в том, что политические соображения занимают в них не последнее место, так как они частично или полностью подчинены своим кантонам. Кроме того, «член совета директоров, пришедший из мира политики, будет, принимая решения, опираться на соответствующие нормативные акты, тогда как его коллега, имеющий за плечами опыт работы в частном банке, в первую очередь станет учитывать тенденции рынка», – подчеркнул другой представитель НКР, специалист по системам оплаты труда Штефан Хоштеттлер.

Возвращаясь к зарплатам руководителей высшего звена, можно добавить, что все больше кантональных банков делят такое вознаграждение на две части: фиксированную и переменную. Например, директора соответствующих учреждений в Санкт-Галлене и Базеле-городском получают зарплату, фиксированную лишь наполовину. В других кантонах стабильная часть дохода топ-менеджеров гораздо больше – 80-90%. Не исключено, что это оберегает их от дополнительных волнений, в отличие от коллег из крупных частных банков, оплата труда которых переменна на 60-70%. Хотя, с другой стороны, банк или фирма более конкурентоспособны, если привязывают зарплаты сотрудников к результативности их работы.

[банки в Швейцарии](#)

[зарплата в Швейцарии](#)

[банки в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[1:230 – неравные пропорции швейцарских зарплат](#)

Source URL: <http://www.nashgazeta.ch/news/econom/17973>