

Судьба швейцарских банковских служащих | Le sort des employés des banques suisses

Автор: Лейла Бабаева, [Женева](#) , 23.05.2012.



В Женеве уровень безработицы в банковском секторе достигает 5,8%, в общегосударственных масштабах этот показатель составляет 2,6% (letemps.ch). В швейцарских банках продолжаются сокращения штатов. Закончились времена банковской кадровой стабильности и высоких зарплат. Стоит ли молодым сейчас вообще выбирать эту профессию?

| Les banques suisses continuent à licencier le personnel. La sécurité de l'emploi et de l'argent facile, c'est du passé. Est-ce que les jeunes devraient du reste se lancer dans cette profession?

Le sort des employés des banques suisses

В швейцарских банках продолжаются сокращения кадров – потихоньку, без шумихи и ненужной рекламы. Что поделать – банковский сектор ослаблен, франк в полной силе, вот финансовые учреждения и приступили к реструктуризации. Подчас у банковских служащих в запасе всего минут пятнадцать-двадцать, чтобы собрать свои вещи и отправиться восвояси. Другие сами принимают решение уволиться, пока им тактично не показали на дверь.

Женевский банк HSBC Private Bank (Suisse), входящий в международную финансовую

группу HSBC Holdings plc, планирует сократить в 2012 году порядка сотни сотрудников из общего количества 1700 человек, работающих в Швейцарии, отмечается в его пресс-релизе. На конец 2010 года здесь трудилось 1782 сотрудника, и в 2011-м руководство приняло решение не восстанавливать число самостоятельно уволившихся. Такое управление кадрами в женевском филиале вписывается в общую стратегию международного конгломерата HSBC: летом прошлого года британская группа объявила о сокращении 30 000 человек (10% от общего числа сотрудников).

Credit Suisse и UBS объявили о сокращениях штатов в своих швейцарских и зарубежных отделениях. Международная банковская группа EFG также сообщила в январе о плане реструктуризации – сокращение 30 сотрудников в Швейцарии.

«Иногда банки увольняют явно, но при этом часто проводят реструктуризацию более скрытого плана», - пояснила ситуацию газете Le Temps директор женевского рекрутингового агентства Ficoba Consultants SA Филомена Бойя. С ней согласна секретарь [Швейцарской ассоциации банковских сотрудников](#) Дениз Шервэ: «Помимо немассовых открытых увольнений банки практикуют предоставление неофициальных отпусков, и это никто не афиширует». В Женеве ситуация наиболее неясная, так как «частные банки не связаны обязательствами коллективного трудового договора, на основании которого мы работаем с банковскими учреждениями», - добавила лидер банковского профсоюза. Конкретные цифры привести сложно, но, наверное, сейчас банковский сектор переживает один из наиболее сложных эпизодов своей истории. Специалисты полагают, что в настоящий момент сокращения проходят во всех типах финансовых учреждений Швейцарии.

Для чего банки столь часто прибегают к скрытому немассовому виду увольнений? Чтобы сохранить свою репутацию, пишет далее газета Le Temps, а также избежать обязательного сообщения в Кантональное управление по трудоустройству (Office cantonal de l'emploi (OCE)) о коллективном сокращении штатов – если за один месяц за дверь выставили от шести сотрудников и более. Ситуация осложняется при увольнении более десяти сотрудников (на предприятии, где работают от 20 до 29 человек), 10% от кадрового состава (на предприятии, где работают от 100 до 299 человек) или 30 человек (на предприятии, насчитывающем более 300 сотрудников). В таком случае необходимо провести консультации с персоналом, сотрудники при этом могут вносить свои предложения во избежание увольнений или сокращения их масштабов. В то же время предприятие должно сообщить о мотивах реструктуризации в Службу трудоустройства (Service de l'emploi). А потому руководство быстро делает свой выбор «между простым увольнением и принудительной процедурой», - отметил исследователь и специалист по вопросам трудоустройства Женевского университета Жан-Марк Фальтер.

Директор женевского кантонального управления по трудоустройству Патрик Шмид не обеспокоен сложившейся ситуацией. «Безработица в банковском секторе держится на уровне 700 человек в Женеве. Это нормальная ситуация при общем количестве 12 000 работающих в данной сфере». И все же цифры могут быть обманчивы. «Банки часто выдают компенсационное пособие уволенным сотрудникам, что задерживает их отражение в статистических данных», - отметил Патрик Шмид. Таким образом, безработица в банковском секторе Женевы держится на уровне 5,8% по апрельским данным Seco. Данные финансовых сайтов finews.ch и Job Directory Finance дают более мрачную картину: на конец марта этого года количество

вакансий в банках снизилось на 35% по сравнению с мартом 2011-го (3430 вакансий), 17% из них приходится на романдскую Швейцарию.

Еще один факт может ввести в заблуждение. Ряд финансовых учреждений объявили об отсутствии изменений на конец 2011 года. «Банки набирают немало персонала за рубежом и сокращают кадры в Швейцарии. Это особенно ярко видно на примере предприятий, которые подали заявки на получение банковских лицензий для проведения операций в Гонконге или Сингапуре», - отметила Филомена Бойя.

В последнее время много пишут о плачевной доле банковских служащих в Швейцарии, забывая при этом, что они, наверное, не главные пострадавшие в столь процветающей и стабильной в целом стране. Как правило, их снабжают солидным выходным пособием, они имеют связи на финансовом рынке, то есть, даже оказавшись на улице в пятьдесят лет, вчерашние сотрудники банков видят перед собой некоторые перспективы. И все же многие из них настроены весьма пессимистично.

Информационное агентство Swissinfo рассказало историю Анупама Агарвала, бывшего директора управления казначейства в UBS. Свою карьеру Анупам Агарвал начал в лондонском отделении UBS в 1984 году, затем работал в офисах банка во Франкфурте и Гонконге, а в 2007 году перешел в цюрихский офис. Мужественно пережил финансовый кризис 2008-го, но последняя волна увольнений захлестнула 49-летнего менеджера осенью 2011 года.

Больше всего бывшего банковского служащего поразило, каким образом ему сообщили об увольнении – между делом, во время очередного рабочего заседания. Классический вариант - все происходит за 20 минут: вам сообщили, что в ваших услугах более не нуждаются, и по окончании заседания вы возвращаетесь в свой кабинет, собираете личные вещи, и вас препровождают к выходу.

Как человек, проработавший всю жизнь в банковской сфере, Агарвал пытался найти работу где-нибудь в Швейцарии. Но главной трудностью оказался языковой барьер. В предыдущие годы выходец из Великобритании всегда пользовался по работе английским языком, немного освоил немецкий и французский, но этого для Швейцарии оказалось недостаточно. Поступил на языковые курсы, ожидает получения диплома, что, возможно, облегчит поиски. Подумывает о смене профессии, хочет полностью покинуть банковский сектор и обратить на пользу промышленности свои знания и опыт в области управления финансами.

А молодым людям, которые подумывают о карьере банкира, Анупам Агарвал советует четко определиться с профессиональными перспективами: «Я знаю немало примеров людей, которые прошли стажировку в банке UBS, а два года спустя им так и не предложили места. Каждый, кто принял решение работать в банковском секторе, должен ясно осознавать, что сама стажировка и профессиональное обучение не дает гарантии получить работу и сделать карьеру в будущем».

Останется ли Швейцария финансовым раем, о котором сложено столько легенд? Подробнее об этом читайте в нашем тематическом [досье](#).

[швейцарские банки](#)
[увольнения в Швейцарии](#)

[банки в Швейцарии](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Обнадеживающая весна для швейцарских безработных](#)

[Этическая сторона массовых увольнений – возмущение швейцарских сотрудников](#)

[Модное увольнение по-швейцарски](#)

[Банк UBS может сократить 5000 сотрудников](#)

Source URL: <http://www.nashagazeta.ch/news/13580>