

Швейцария дискриминирует женские зарплаты | Les femmes toujours discriminées en matière de salaire

Автор: Ольга Юркина, [Берн](#), 30.05.2011.



В Швейцарии женщин по-прежнему обижают зарплатами, считает главный профсоюз страны (© KEYSTONE)

Спустя тридцать лет после принятия конституционного закона о равенстве женщин и мужчин, зарплаты слабого пола на швейцарских предприятиях остаются гораздо ниже, а дискриминация в профессиональной сфере растет, утверждает Швейцарское объединение профсоюзов (USS).

| Pour un travail à valeur égale, les femmes sont payées environ 10% de moins que les hommes. Cette discrimination s'est même renforcée ces dernières années, dénonce l'Union syndicale suisse (USS).

Les femmes toujours discriminées en matière de salaire

За выполнение одинакового объема работы на эквивалентных должностях в Швейцарии женщины по-прежнему получают зарплату на 10% меньше, чем их коллеги сильного пола. Дискриминация в профессиональном плане только усилилась за последние годы, согласно исследованию Швейцарского объединения профсоюзов

(Union syndicale suisse, USS), который потребовал предприятия уважать закон о равенстве полов, внесенный в Конституцию тридцать лет назад.

«Женщины впервые представили большинство в Федеральном совете, и мы призываем его приложить все усилия, чтобы раз и навсегда покончить с тянущимся скандалом неравенства зарплат, противоречащим Конституции», - объявил на пресс-конференции в пятницу президент USS Пауль Рехштайнер.

В 2008 году, напомнил USS, мужчины в среднем по стране зарабатывали 6 427 франков в месяц после вычета налогов, а женщины - 3 745 франков, то есть на 41,7% меньше. Разница в зарплатах сопровождается другими видами неравенства в профессиональной сфере: женщины чаще выполняют неоплачиваемую дополнительную работу, занимают посты в секторах с невысокими зарплатами. Напротив, на руководящих постах прекрасный пол представлен слабо по сравнению с мужским.

В промышленном секторе разница между «женскими» и «мужскими» зарплатами по-прежнему составляет 14,2%, а в розничной торговле, где часто работают представительницы слабого пола, - 11,1%. В пищевой промышленности дискриминация в оплате труда достигает 12,8%, и даже банковский и страховой сектор - не исключение с 8,7% разницы между зарплатами сотрудников женского и мужского полов.

Ко всему прочему, в некоторых отраслях со временем наблюдаются не улучшения, а обратная тенденция: сравнительные данные за 2006 и 2008 года демонстрируют повышение разницы в зарплатах на 0,3% в промышленном секторе, на 0,9% в финансовых учреждениях и 0,6% для обслуживающего персонала.

Но дискриминация в оплате женского труда не ограничивается размером зарплаты за вычетом налогов. По подсчетам Швейцарского объединения профсоюзов, женщин обижают и в том, что касается социальных страховок и пособий: в отношении пенсии, отчислений по безработице или накоплений в частных пенсионных фондах.

Два года назад объединения работодателей и профсоюзов при активном участии Конфедерации разработали инновационный проект «Диалог о равенстве зарплат» с целью совместно контролировать оплату труда и исключить любую дискриминацию в профессиональном плане.

Однако реализация проекта, основанного на добровольных началах, обернулась разочарованием. Участников оказалось не так много: равенством зарплатам оказались обеспокоены, в основном, правительственные учреждения и предприятия химической и фармацевтической промышленности. Они и пытались по возможности уравнивать зарплаты женщин и мужчин и предоставить открытый доступ экспертам для контроля.

Пауль Рехштайнер высказал удивление и негодование по поводу того, что банки, страховые компании и торгово-промышленный сектор отказались участвовать в проекте. «Еще более возмутительным кажется отказ в устах учреждений, получающих деньги из государственного бюджета, как больницы или кантональные банки», - добавил президент USS.

В частном секторе оказалось несколько приятных исключений, как Tornos, Audemars Piguet или Mc Donald's, которые вступили в борьбу за равенство зарплат, порой – чтобы поправить свой имидж социального предприятия. В числе государственных и полугосударственных групп, с успехом завершивших диалог о равенстве зарплат, – Почта и Swisscom. Швейцарские железные дороги применяют принципы равенства с вступлением в силу новой системы оплаты труда 1 июля.

«Предприятия должны понять, что они не свободны в своем выборе – уважать или нет принцип равноценной оплаты одинаковой работы», – считают представители USS. – «Речь идет о законе, внесенном в Конституцию. И если предложение вести диалог в свободной форме не привлекает, необходимо принять более жесткие и эффективные меры на федеральном уровне». Требование о равенстве зарплат и шансов в профессиональной сфере станет центральной темой выступлений профсоюзов 14 июня.

[зарплаты швейцария](#)

[женщины работа швейцария](#)

Статьи по теме

[А не слишком ли «жирные» зарплаты у швейцарских руководителей?](#)

[Женщинам в Швейцарии недоплачивают зарплату](#)

[Ограничат ли законом зарплату руководства?](#)

[Средняя зарплата в Женеве - 6350 франков в месяц](#)

[Таблица швейцарских зарплат за 2010 год](#)

[Банки, принимающие на работу женщин – рентабельнее](#)

[Равенство полов под микроскопом исследователей Санкт-Галлена](#)

[Швейцария вошла в десятку стран-чемпионов по равенству полов](#)

Source URL: <http://www.nashagazeta.ch/news/11826>