

Больше денег, меньше покупательной способности? | Plus d'argent, moins de pouvoir d'achat?

Auteur: Заррина Салимова, [Берн](#) , 15.05.2024.



Фото: Nashagazeta.ch

Как инфляция влияет на рост зарплат в Швейцарии? И в каком секторе экономики зарплаты выросли больше всего?

|

Comment l'inflation affecte-t-elle la croissance des salaires en Suisse? Et dans quel secteur de l'économie les salaires ont-ils le plus augmenté?

Plus d'argent, moins de pouvoir d'achat?

Новые данные статистики свидетельствуют о парадоксальной ситуации: в прошлом году зарплаты в Швейцарии как выросли, так и упали. С одной стороны, швейцарцы стали зарабатывать больше – номинальные зарплаты увеличились на 1,7%. С другой, из-за инфляции, растущих счетов за электричество, газ и аренду жилья, реальные зарплаты, отражающие покупательную способность, снизились на 0,4%. В итоге, в реальном выражении зарплаты упали уже в третий раз подряд.

Экономисты отчасти объясняют этот феномен скоростью, с которой инфляция набирает обороты, и тем, что зарплатные переговоры ведутся только раз в год, в результате чего возникает эффект задержки.

Любопытно, что в различных отраслях экономики ситуация складывается по-разному. Так, в часовой промышленности номинальные зарплаты увеличились на 2,8%, а в фармацевтической – менее чем на один процент, то есть ниже среднего показателя по стране. Одной из причин такого неравенства может быть нехватка рабочей силы. Наибольший же рост зарегистрирован в секторе государственного управления, где номинальные зарплаты выросли на целых 3,6% по сравнению с 2022 годом, а реальные – на 1,5%. Эксперты затрудняются ответить на вопрос, чем именно обусловлен такой высокий рост. Общая статистика не позволяет вдаваться в детали и маскирует различия между минимальными и максимальными показателями. Кроме того, госслужба охватывает совершенно разные уровни администрации, виды деятельности и категории специалистов.

Не на что жаловаться и руководителям больничных касс. Страховые компании обязаны публиковать информацию о вознаграждении совета директоров. Выяснилось, что глава группы Mutuel Томас Бойер в 2022 году получил 780 000 франков. Для сравнения: в 2016 году он заработал полмиллиона франков, то есть за несколько лет его зарплата увеличилась более чем на 50%. А вознаграждение генерального директора Sanitas Андреаса Шененбергера выросло до почти миллиона франков в прошлом году, что является рекордным показателем по сравнению с другими страховыми компаниями. Высокие зарплаты страховщиков стали одной из наиболее обсуждаемых тем в швейцарских СМИ накануне голосования по [инициативам](#), направленным на снижение роста расходов в сфере здравоохранения.

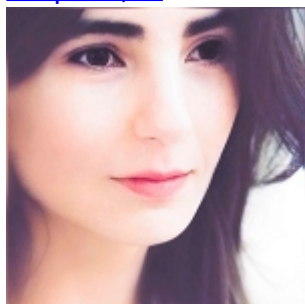
Швейцарское объединение профсоюзов (USS) в своем последнем отчете раскритиковало увеличивающийся разрыв в зарплатах, отметив, что инфляция сильнее бьет по малообеспеченным людям. После уплаты налогов и арендной платы люди со средней или низкой зарплатой имеют сегодня меньше средств, чем в 2016-м. В то же время, согласно исследованию USS, положение самых богатых улучшается. Высокие зарплаты продолжают расти, а кантоны снижают подоходный налог и налог на состояние для самых обеспеченных слоев населения. В частности, с 2014 года зарплата одного процента самых высокооплачиваемых работников выросла почти на четверть, что составляет более 3 000 франков в месяц. Остальные же вынуждены довольствоваться повышением зарплаты в среднем на 2,5% с учетом инфляции. В общей сложности, в 2021-м в Швейцарии 4120 человек зарабатывали более миллиона

в год, что соответствует росту на 12% в течение одного года.

Как же профсоюзы планируют бороться с неравенством? Поддерживаемые USS меры давно известны и включают существенное повышение доходов работников низшего и среднего звена и введение минимальной зарплаты в размере 4 500 франков и не менее 5 000 франков для тех, кто прошел профессиональное обучение. Кроме того, USS призывает ограничить взносы на медицинское страхование в размере 10% от дохода, как это предусмотрено в [инициативе](#), голосование по которой состоится 9 июня. Наконец, профсоюзы выступают против планируемого снижения налогов на доходы и состояние, которое «еще больше улучшит положение людей, которые в этом не нуждаются».

Добавим, что в марте [Швейцарский национальный банк](#) (BNS/SNB) объявил о победе над инфляцией и первым в Европе начал снижать процентные ставки. Тем не менее, вопреки прогнозам, в апреле инфляция выросла сильнее, чем ожидалось – на 1,4%. Это значит, что риск инфляции еще не полностью предотвращен. Однако экономисты сохраняют спокойствие. Несмотря на то, что наблюдавшееся в последние месяцы замедление инфляции было прервано, показатели все еще соответствуют условным прогнозам Нацбанка на второй квартал. В среднесрочной перспективе BNS/SNB, скорее всего, продолжит снижать процентные ставки: возможно, уже в июне они упадут еще на 25 базисных пунктов, а дальнейшее снижение будет зависеть от развития ситуации.

[равенство зарплат](#)
[зарплаты в Швейцарии](#)
[инфляция](#)



[Заррина Салимова](#)

Zaryna Salimava

Статьи по теме

[Инфляция и зарплаты](#)

[Швейцарские зарплаты не поспевают за инфляцией](#)

[Зарплаты растут, но не у всех](#)

[Низкие зарплаты в богатой Швейцарии](#)

[Сколько зарабатывают в Швейцарии?](#)

[В Швейцарии растет «зарплатная несправедливость»](#)

Source URL:

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/bolshe-deneg-menshe-pokupatelnoy-sposobnosti>