

Зарплатное неравенство в Швейцарии | L'inégalité salariale en Suisse

Auteur: Заррина Салимова, [Берн](#) , 13.03.2023.



Демонстрация 14 июня 2019 года в Лозанне. Фото: Delia Giandeini, Unsplash

Международный женский день прошел, а так называемые гендерные проблемы остались.

La Journée internationale de la femme est déjà passée, mais les problèmes liés à l'égalité des sexes restent.

L'inégalité salariale en Suisse

Традиционного «восьмимартовского» праздничного настроения в последние пару лет у многих поубавилось. Глобальные кризисы, включая пандемию нового коронавируса и войну в Украине, в очередной раз продемонстрировали, что именно женщины первыми ощущают на себе их негативные последствия, потому что очень часто оказываются недостаточно защищенными – социально, экономически, юридически и просто физически.

Проблема гендерного неравенства носит структурный характер и касается абсолютно всех стран, даже таких развитых, как Швейцария. Удивительно, что государство, лидирующее во всех возможных рейтингах уровня жизни, заметно отстает в вопросах положения женщин в обществе. Так, согласно новому исследованию консалтинговой компании PWC, Швейцария за год опустилась на шесть позиций, оказавшись в рейтинге «Women in Work Index» всего на 20-й строчке из 33-х возможных! Первые места заняли Люксембург, Новая Зеландия и Словения.

Любопытно, что в 2021 году 58% жительниц Швейцарии работали полный рабочий день, а доля женщин на руководящих должностях составила 30%, что почти на 4 процентных пункта больше, чем в предыдущем году. Для сравнения: в Новой Зеландии более 70% женщин работали полный рабочий день, а их доля на руководящих позициях достигла 44%. В общем, Конфедерации есть к чему стремиться.

Более того, как отмечают авторы исследования, в Швейцарии гендерный разрыв в оплате труда, то есть зарплатная разница между полами, которую нельзя объяснить такими объективными факторами, как уровень образования или стаж работы, составляет целых 18% - из-за этого швейцарские женщины теряют около 25 миллиардов франков в год. По мнению партнера PWC Switzerland Мириам Денк, для достижения зарплатного равенства потребуется более полувека. Это означает, что 20-летняя женщина не добьется справедливости за всю свою карьеру.

Если говорить более конкретно, то, согласно статистике, основанной на стандартизированной зарплате за полный рабочий день, в 2020 году женщины в Швейцарии зарабатывали в среднем 6 817 франков по сравнению с 8 317 франками у мужчин, то есть на 1 500 франков в месяц меньше. Если учитывать медианный доход, то разница в оплате труда между полами составила 10,8%. Как уточняет Le Temps, наибольший разрыв наблюдался в сфере финансов и страхования. Примечательно, что из 37 профессиональных групп, проанализированных Федеральной службой статистики, только в двух категориях была зафиксирована незначительная разница в оплате труда в пользу женщин. В частности, среди работников бухгалтерии и отделов закупок, а также помощников на пищевом производстве медианная зарплата у женщин была на 1% и 2% выше, чем у мужчин.

В целом, финансовая независимость женщин все еще остается актуальным вопросом в Швейцарии. Наверное, не все наши читатели знали, что швейцарки получили право открыть банковский счет без разрешения мужа только 35 лет назад. До этого времени женщины зависели от мужчин, которые управляли их финансами, и эта ситуация меняется медленно. «Женщины владеют примерно половиной мирового богатства, но только 20% из них сами управляют своими деньгами», - отметила в комментарии RTS руководительница программы Women's Wealth Romandie в UBS Аннабель Гиттон.

Следующая национальная женская [забастовка](#) пройдет 14 июня, и ее организаторы

уже сформулировали ряд требований, включая пересмотр пенсионной системы, укрепление закона о равенстве, предоставление отпуска по уходу за ребенком сроком не менее одного года на человека и на ребенка, введение систематических мер по борьбе с сексуализированным и сексуальным насилием, а также право на бесплатный аборт.

Тем временем, последние решения властей далеки от этих требований и связанных с ними ожиданий. Так, пенсионный возраст для женщин уже был [повышен](#). Увеличение отпуска по уходу за ребенком пока кажется очень отдаленной перспективой, хотя дебаты по этому вопросу возобновились после того, как комиссия по делам семьи предложила ввести 22 дополнительные недели «родительского отпуска». Что же касается ужесточения наказания за сексуальные преступления, то парламент пока не поддержал введение принципа «только да значит да», но готовится одобрить поправку, учитывающую шоковое состояние жертвы, когда она не может активно сопротивляться физически и четко сказать «нет».

Наверное, единственной ложкой меда в последние дни стала инаугурация в Федеральном дворце Зала имени Франчески Пометты (1926-2016), ставшей в 1957 году первой женщиной, поступившей на дипломатическую службу в Швейцарии. Позже она также была назначена первой женщиной во главе Постоянной миссии наблюдателя Швейцарии при ООН в Нью-Йорке (1982-1987) и первой женщиной-послом Швейцарии в Риме (1987-1991). Сегодня доля женщин-послов Швейцарии за рубежом составляет 26,5%. Новый зал призван отдать дань уважения женщинам в истории швейцарской дипломатии и вдохновить будущие поколения женщин-дипломатов следовать за ними.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Пенсионная реформа и гендерное равенство](#)

[Маленький шаг к устранению гендерного неравенства](#)

[Гендерный фактор в швейцарской медицине](#)

[Год борьбы с гендерной дискриминацией](#)

[Если бы домохозяйкам и волонтерам платили зарплату...](#)

[Социалистические методы борьбы с зарплатным неравенством](#)

Source URL:

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/zarplatnoe-neravenstvo-v-shveycarii>