

Мрачный прогноз для швейцарского рынка труда | Un pronostic sombre pour le marché du travail suisse

Auteur: Татьяна Гирко, [Женева-Берн](#) , 16.12.2016.



(© berufsbildungplus.ch)

По оценкам последнего «Барометра трудоустройства» агентства по подбору персонала Manpower, перспективы швейцарского рынка труда на начало 2017 года не слишком благоприятны.

|
Selon le dernier Baromètre de l'emploi de Manpower, les perspectives du marché du travail suisse au début 2017 ne sont pas très bonnes.

Un pronostic sombre pour le marché du travail suisse

Наступающий год таит в себе немало факторов неопределенности, которые вынуждают швейцарских работодателей с крайней осторожностью рассматривать планы собственного развития. Среди таких факторов – готовящаяся [реформа налогообложения](#), судьбу которой швейцарцам предстоит решить на референдуме. Но главное, что 9 февраля 2017 года исполняется три года с [момента голосования](#) по инициативе об ограничении иммиграции. Напомним, что именно такой срок был отведен Народной партией Швейцарии (автором инициативы) правительству и парламенту на разработку и внедрение соответствующего проекта.

Каким образом в ближайшие годы швейцарские компании будут нанимать на работу европейцев? Расширять штат кадрового отдела, которому придется заниматься оформлением дополнительных бумаг, или, напротив, сворачивать свою деятельность, посчитав – и прослезившись – доходы, издержки и налоги к уплате в преддверии готовящейся реформы? Ответы на эти вопросы мы скоро узнаем. А пока специалисты кадрового агентства Manpower отмечают определенный пессимизм, воцарившийся на рынке труда впервые за последние два года.

«Результаты, зарегистрированные в нашей стране в 2016 году, оставались позитивными и стабильными на протяжении всех четырех кварталов. Сегодня этот относительный и умеренный оптимизм, похоже, отступил под влиянием многочисленных факторов неопределенности, довлеющих над компаниями. С одной стороны, время поджигает в поиске решения, касающегося введения в действие инициативы об ограничении иммиграции, с другой – реформа налогообложения компаний продвигается лишь мелкими шагами и рискует оказать влияние на привлекательность Швейцарии, а, следовательно, и на рынок труда. Эти элементы вызывают беспокойство, которое, вполне вероятно, выражается в снижении доверия швейцарских работодателей», – считает Герберт Беша, исполняющий обязанности директора швейцарского отделения Manpower.

В чем конкретно выражается снижение доверия работодателей? В отчете говорится об отрицательном значении чистого прогноза трудоустройства. Этот показатель рассчитывается как разница между долей участников исследования, намеревающихся нанять новых работников и предусматривающих сокращение штата. На этот раз к первой категории относятся 3% респондентов, а ко второй – уже 5%. Соответственно, показатель чистого прогноза трудоустройства отрицательный и равен -3%. Даже с учетом сезонного фактора он не преодолевает нулевой барьер, поднявшись лишь до уровня -2%, следует из отчета Manpower.

В соседних странах – Германии, Франции, Австрии и даже Италии, где прогноз оказался нулевым, – ситуация отличается в лучшую сторону. В самой Швейцарии настроения работодателей тоже заметно варьируются в зависимости от региона. Так, в районе Цюриха показатель чистого прогноза трудоустройства достигает +5%, в то время как в центре страны и на северо-западе цифры ушли в минус (-3%/-4%). Регион Женевского озера и Тичино тоже настроены не слишком оптимистично (-1%/-2%).

Что касается перспектив трудоустройства в зависимости от отрасли, здесь большие надежды питает гостиничный и ресторанный бизнес, где перспективы оцениваются на уровне +9%. За ним следуют финансовая деятельность, страхование и

недвижимость (+4%) и торговля (+3%). Хуже обстоят дела в добывающей промышленности, где показатель чистого прогноза трудоустройства упал до -6%, социальной службе (-5%) и обрабатывающей промышленности (-4%).

Поводом для осторожного оптимизма можно было бы считать тот факт, что 91% швейцарских работодателей, принимавших участие в этом исследовании, не намерены ничего менять: по крайней мере, увольнений не ожидается. Правда, в масштабах анализа ситуации в 43 странах, охваченных «Барометром трудоустройства» Manpower, Швейцария, наряду с Бразилией, оказались в числе немногих государств с отрицательным прогнозом. Наибольшее желание расширять свою деятельность и привлекать дополнительный персонал продемонстрировали работодатели Тайваня (+25%), Индии (+24%) и Японии (+23%).

[безработица в Швейцарии](#)

[рынок труда в Швейцарии](#)

[работа в Швейцарии](#)

[недвижимость в Швейцарии](#)

[швейцария недвижимость](#)

Статьи по теме

[Какие профессии нужны Швейцарии?](#)

[Где в Швейцарии размещать бизнес?](#)

[Парламентская комиссия – за «облегченный» вариант инициативы об ограничении иммиграции](#)

[Средний класс – заложник реформы налогообложения?](#)

Source URL:

[*http://www.nashagazeta.ch/news/economie/mrachnyy-prognoz-dlya-shveycarskogo-rynka-truda*](http://www.nashagazeta.ch/news/economie/mrachnyy-prognoz-dlya-shveycarskogo-rynka-truda)