

## Вакансии открыты! | Les postes sont vacants!

Auteur: Татьяна Гирко, [Женева](#) , 16.10.2013.



©Keystone

Приблизительно треть швейцарских работодателей испытывают сложности в поиске квалифицированных специалистов. Какие профессии наиболее востребованы сегодня в Швейцарии и в мире? Агентство по найму персонала Manpower изучило рынок труда.

|

Un tiers des employeurs peinent à repourvoir des postes vacants en Suisse par manque de personnel qualifié. Quelles sont les professions les plus recherchées en Suisse et dans le monde – une enquête menée par l'agence de placement Manpower.

Les postes sont vacants!

Американская компания Manpower, предоставляющая услуги по поиску и управлению персоналом в 82 странах мира, восьмой год подряд проводит исследование рынка труда. На этот раз представители компании опросили 38618 работодателей из 42 стран, чтобы определить, с какими трудностями те сталкиваются при подборе специалистов, почему некоторые профессии более востребованы, чем другие, и, главное, каким образом выходят из положения компании, которым не удастся найти нужных специалистов. Проведенное исследование показало, что за прошлый год

показатель нехватки сотрудников вырос впервые с 2007 года и составил 35%.

Какими же основными наблюдениями о ситуации на рынке труда поделились эксперты Manpower? Оказывается, несмотря на имеющиеся проблемы с безработицей, многие вакансии остаются незанятыми просто потому, что работодатели не могут найти нужных специалистов. Каждая пятая компания, испытывающая трудности с подбором персонала, отмечает, что эти проблемы впоследствии окажут влияние на удовлетворение нужд ее клиентов. Соответственно, нехватка специалистов приведет к снижению показателей финансовой эффективности фирмы, подчеркивают сотрудники отделов кадров.

Нехватку квалифицированного персонала в большей степени испытывают работодатели Японии (85%), Бразилии (68%), Индии (61%), Турции (58%), Гонконга (57%), Болгарии (54%), Румынии (54%), Новой Зеландии (51%), Израиля (50%) и Сингапура (47%). И напротив, меньше всего проблем с подбором работников наблюдается в Ирландии (3%), Испании (3%) и Южной Африке (6%).

Северо- и южноамериканские компании рапортуют об острой нехватке представителей технических специальностей, в то время как в Азиатско-Тихоокеанском регионе наблюдается большой спрос на торговых представителей, а в Европе, Ближнем Востоке и Африке (регион ЕБВА) ищут квалифицированных рабочих. При этом в обеих Америках и регионе ЕБВА зачастую основной проблемой является не нехватка представителей соответствующих специальностей, а уровень их подготовки и отсутствие необходимого опыта работы.

В Швейцарии 37% из 754 опрошенных компаний сообщили, что испытывают трудности при поиске персонала. Этот показатель совсем не намного превышает средний в мире и на 9 пунктов хуже прошлогоднего показателя по стране. Профессии, в которых швейцарские работодатели испытывают сегодня острый недостаток, – не программисты, медработники или инженеры, как можно было ожидать, а квалифицированные рабочие. Отметим, что похожая ситуация наблюдается четвертый год подряд.

За ними следует управленческий персонал, который в 2012 году на время исчез из списка востребованных профессий. А замыкают тройку помощники и секретари, нехватка в которых не ощущалась на рынке с 2010 года. Представители агентств по найму отмечают, что необходимость владеть несколькими языками (что особенно актуально для Швейцарии!) в этой категории часто становится главной причиной, по которой работодатели отказывают недостаточно квалифицированным претендентам.

Работники финансовой сферы в глазах швейцарских работодателей за последний год поднялись на 5 мест и заняли 4-ю позицию. А вот программисты в рейтинге Manpower оказались только на 5-м месте, инженеры – на 7-м, а врачи – на 10-м. Как выяснилось, в Швейцарии не хватает хороших поваров (6-е место), работников ресторанной и гостиничной сферы (8-е место) и водителей (9-е место).

Примечательно, что швейцарские работодатели считают главной причиной трудностей при найме сотрудников нехватку и даже полное отсутствие доступных кандидатур. По данным Manpower, об этой проблеме упоминают 44% опрошенных. На отсутствие соответствующих технических навыков пожаловались 35% работодателей, а 24% отметили недостаток квалификации у претендентов на

вакантные места.

Как же справляются работодатели с нехваткой трудовых ресурсов? Чаще всего, отчаявшись искать нужных работников, компании предпочитают «вырастить» специалиста собственноручно, перепрофилировав имеющихся сотрудников. Авторы исследования отмечают, что в этом году швейцарские работодатели наконец-то осознали степень влияния квалифицированной рабочей силы на финансовые результаты компании и стали принимать меры, которые позволят избежать нехватки специалистов. Около 30% опрошенных собираются пересмотреть свою политику в области приема на работу, 18% предпринимателей заявили, что пользуются специально разработанной стратегией при поиске талантов, а 10% готовы сделать условия работы более гибкими для того, чтобы облегчить кандидатам доступ к имеющимся вакансиям.

[работа в Швейцарии](#)

[востребованные профессии в швейцарии](#)

Статьи по теме

[Швейцарии требуются инженеры](#)

[В Швейцарии работают слишком квалифицированные иностранцы](#)

[Дистанционная работа и гибкий график – беспроигрышное решение?](#)

[Швейцария боится наплыва плотников из Хорватии?](#)

[«Заубер» повернулся к России: за деньгами и талантами](#)

---

**Source URL:** <http://www.nashagazeta.ch/node/16530>