

Швейцария будет бороться с нехваткой высококвалифицированных специалистов | La Suisse va faire face à la pénurie de personnel qualifié

Auteur: Татьяна Гирко, [Берн](#) , 27.05.2013.



Участники круглого стола в Берне: Томас Даум (UPS), Пауль Рехштайнер (USS), Йоханн Шнайдер-Амман (министр экономики) и Жан-Мишель Чина (руководитель Конференции кантональных департаментов по экономике) ©Keystone

Министр экономики Йоханн Шнайдер-Амман выдвинул инициативу, которая позволит решить проблему нехватки квалифицированной рабочей силы. Во вторник в Берне в ходе круглого стола были разработаны главные направления действий. Основные задачи – повышение квалификации специалистов и успешное сочетание профессиональной деятельности и семейной жизни.

Le ministre de l'économie, Johann Schneider-Ammann, a lancé une initiative pour combler la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Quatre lignes directrices ont été élaborées à l'issue

d'une table ronde, mardi à Berne. Le but est notamment d'améliorer les qualifications et de mieux concilier travail et famille.

La Suisse va faire face à la pénurie de personnel qualifié

В Швейцарии один из самых высоких показателей занятости экономически активного населения среди европейских стран: по данным на 2009 год, 79% граждан в возрасте от 15 до 64 лет имели работу. Несмотря на это, в Конфедерации остро ощущается нехватка высококвалифицированных специалистов – [инженеров](#), программистов, управляющих в сфере обслуживания, врачей и медперсонала.

Инициатива министерства экономики, которая была выдвинута еще в 2011 году, направлена на улучшение ситуации за счет мобилизации имеющихся ресурсов. Покрыть дефицит инженеров, программистов и врачей только за счет иностранной рабочей силы невозможно, учитывая препятствия экономического и политического характера. Поэтому во вторник в ходе круглого стола в Берне обсуждались меры, которые позволят улучшить доступ высококвалифицированных швейцарских кадров на рынок труда.

Национальный резерв специалистов

Согласно отчету, опубликованному министерством экономики, потенциал для того, чтобы пополнить нехватку специалистов за счет швейцарцев, есть. Так, увеличив количество детских садов и предложив гибкий график работы, можно привлечь на рынок труда женщин, уровень образования которых, как известно, значительно [вырос за последнее десятилетие](#). Сегодня в Швейцарии работают 74% женщин, однако больше половины из них заняты неполный рабочий день.

Еще один источник высококвалифицированной рабочей силы – опытные сотрудники, перешагнувшие порог пенсионного возраста. Сторонники инициативы убеждены – гибкий график работы поможет сохранить кадры, квалификация которых, к тому же, полностью соответствует потребностям работодателя.

Государство не ставит перед собой задачу обязать кантоны и своих социальных партнеров проводить реформы или разрабатывать новые законы. Каждый должен принимать меры в рамках своей компетенции. Например, руководитель Союза швейцарских работодателей (UPS) Томас Даум пообещал, со своей стороны, выработать решения, которые будут способствовать повышению экономической активности женщин. Кантоны, в свою очередь, должны взять на себя обеспечение работающих мам и пап яслями, детскими садами и группами продленного дня.

Президент Швейцарского объединения профсоюзов (USS) Пауль Рехштайнер предлагает увеличить затраты на профессиональную подготовку. В 2010 году 90% швейцарцев продолжили учебу после завершения обязательного школьного цикла – закончили колледж или гимназию, получили федеральный сертификат о профессиональном образовании и так далее. Пауль Рехштайнер считает, что в будущем число швейцарцев, которые дополнят свой школьный аттестат еще одним сертификатом, должно вырасти до 95%. Президент USS напоминает, что еще в 1970-х годах только 60% населения продолжали учебу после окончания цикла обязательного школьного образования, а число обладателей университетских дипломов выросло с 13 до 32%. Однако в Швейцарии наибольшей популярностью пользуются все же не дипломы и сертификаты, а получение образования

одновременно с практикой по специальности. При этом, отмечает Пауль Рехштайнер, около двух миллионов человек смогли бы в дальнейшем без особых сложностей перейти на следующую ступеньку профессионального образования.

За равенство возможностей

Молодые иммигранты второго поколения рассылают свое резюме потенциальным работодателям в пять раз чаще, чем их швейцарские сверстники, прежде чем им удастся получить приглашение на собеседование. Квалифицированные иммигранты зарабатывают в среднем на 12% меньше, чем швейцарцы, и им часто не удается добиться признания дипломов, полученных за границей.

Между тем, Ассоциация протестантской взаимопомощи Швейцарии (EPER) совместно с Союзом швейцарских работодателей (UPS) обращает внимание на то, что иммигранты и их потомки зачастую становятся жертвами дискриминации на швейцарском рынке труда. Так, молодые иммигранты второго поколения рассылают свое резюме потенциальным работодателям в пять раз чаще, чем их швейцарские сверстники, прежде чем им удастся получить приглашение на собеседование. Квалифицированные иммигранты зарабатывают в среднем на 12% меньше, чем швейцарцы, и им часто не удается добиться признания дипломов, полученных за границей. EPER выступает против подобной «растраты талантов и знаний», и борется за предоставление равных возможностей при поиске работы всем, независимо от возраста, пола и национальности. Анонимные кандидатуры при поиске работы помогут также решить вопрос с трудоустройством лиц старше 55 лет. По статистике, лишь одному безработному из пяти удастся найти работу в этом возрасте.

Следует отметить, что в ходе встречи министра экономики с представителями профсоюзов, профессиональных объединений и кантональных властей пока не было принято конкретной программы действий. Способы финансирования инициативы по борьбе с нехваткой квалифицированных специалистов также не обсуждались.

[квалифицированные специалисты в швейцарии](#)

Статьи по теме

[В Швейцарии самый высокий процент иностранных ученых в мире](#)

[Реакции на ужесточение миграционных норм](#)

[В научных кругах Швейцарии не хватает женщин](#)

[В Швейцарии работают слишком квалифицированные иностранцы](#)

Source URL: <http://www.nashagazeta.ch/node/15505>