

Швейцарцы ратуют за надомный труд | Les Suisses sont pour le télétravail

Auteur: Лейла Бабаева, [Берн](#) , 05.07.2012.



Все больше сотрудников во всем мире отдают предпочтение работе на дому (tdg.ch) В Швейцарии недостаточно развита работа на дому. Economiesuisse предлагает выделить один-два дня в неделю сотрудникам швейцарских фирм с тем, чтобы они могли с большей продуктивностью, комфортом и пользой для общего дела работать дома.

Le télétravail est sous-exploité en Suisse. Economiesuisse propose l'instauration volontaire d'un ou deux jours hebdomadaires dans les entreprises et administrations suisses pour que les employés puissent doper leur productivité tout en travaillant avec confort et profit à domicile.

Les Suisses sont pour le télétravail

Кто из нас хотел бы работать в уютной домашней обстановке, не тратить лишних часов на транспорт, владеть гибким графиком, распоряжаться временем по своему усмотрению? Наверное, желающих перейти на столь привлекательную форму работы нашлось бы немало. К тому же работодатели имели бы от этого явную пользу и неоспоримую экономическую выгоду. Как обстоит дело в Швейцарии с «телеработой» (франц. «télétravail»), то есть дистанционной формой труда, осуществляемой с помощью современных информационных и коммуникационных технологий? В ситуации попытались разобраться журналисты Tribune de Genève.

Женевская газета цитирует исследование, опубликованное в американском журнале Businessweek, в котором говорится о том, что практически половина опрошенных американцев, работающих на дому, имеют поползновение отвлекаться от своих непосредственных обязанностей в рабочее время. Попросту обманывают работодателя. Из 1013 опрошенных работников на дому в США 43% смотрят в рабочее время телепрограммы или фильмы. А 20% пыхтят над видеоиграми.

Отлынивают от работы чаще всего сотрудники, обремененные потомством. 24% опрошенных признались, что могут пропустить стаканчик, 26% - вздремнуть, а 35% занимаются в рабочее время домашним хозяйством.

В Соединенных Штатах с 2010 года действует закон, предписывающий органам государственной администрации предлагать по возможности своим сотрудникам форму работы на дому. Такая политика направлена на подготовку экономики к кризисным ситуациям путем ввода децентрализованной организации труда.

Результаты исследования прокомментировала сотрудница американской компании, разрабатывающей технологии работы на дому, Ким Декарлис: «Сегодня границы между работой и личной жизнью гораздо более размыты, это уже не тот жесткий график с 9.00 до 17.00 с понедельника по пятницу с развлечениями исключительно по вечерам и выходным. Зато сейчас ваш патрон интересуется не конкретно тем, чем вы заняты в рабочее время, а почему вы не отвечаете на электронные письма, даже если они отправлены во время уикенда или декретного отпуска».

Не следует все же торопиться с выводами на основании одного исследования. Businessweek цитирует еще один научный анализ ситуации, проведенный на базе Стэнфордского университета. Калифорнийские исследователи убеждены, что сотрудники, работающие на дому, имеют большую продуктивность, чем их коллеги, «прохлаждающиеся» в офисах.

Британские исследователи со своей стороны показали, что систематическое введение надомного труда позволило бы сэкономить Великобритании 32 миллиардов фунтов в год.

Так или иначе, надомный труд – это взаимовыгодная перспектива как для владельцев компаний, так и для их сотрудников. С точки зрения работника, это, прежде всего, возможность гибкого графика, гармоничного сочетания работы и личной жизни. Для работодателя преимущества также на лицо – извлечение прибыли на фоне повышенной продуктивности труда, экономии на арендованной площади и пр. То есть, преимуществ гораздо больше, чем недостатков. И все же половина из 1013 опрошенных американцев уверяют, что их руководство отрицательно относится к работе на дому.

Какова же ситуация в Швейцарии? Федерация швейцарских предприятий economie.suisse полагает, что потенциал дистанционного труда в Швейцарии недостаточно развит. В мае этого года федерация выступила за введение одного-двух дней надомной работы в неделю сотрудникам швейцарских фирм.

10 мая economie.suisse провела презентацию своего видения надомной работы. Предложение федерации швейцарских предприятий таково – ввести на добровольной основе (без принятия обязательств ни со стороны сотрудников, ни со стороны работодателей) одного-двух дней надомной работы. Это можно осуществить как в частных компаниях, так и в органах администрации.

В Швейцарии, к сожалению, мы не можем говорить о конкретных цифрах, - отметили представители economie.suisse. Необходимо провести исследования, подобные тем, которые осуществили у себя американцы или британцы. Один факт остается кристально ясным – швейцарская экономика характеризуется ростом удельного веса сферы услуг. Вместе с тем, здесь широко развиты информационные технологии и коммуникации. Все это создает благоприятные условия для развития надомного труда.

Работа на дому позволила бы значительно повысить продуктивность швейцарских сотрудников, убеждена economie.suisse – в среднем можно говорить о росте на 1,3-2%, а то и на 5%. Безусловно, речь идет не о сфере тяжелой промышленности, а о наукоемкой области экономики. Ведь половина швейцарских сотрудников получают зарплату именно за свои знания и навыки.

В университете Санкт-Галлена специалисты предварительно подсчитали, что не менее 450 000 работников в Швейцарии можно было бы совершенно спокойно отправить один день трудиться дома. Экономика от этого бы только выиграла. Предприятия могли бы сократить рабочие места, что может принести прибыль в размере 30% с одного рабочего места. Кроме этого, надомный труд содействовал бы сокращению потока пассажиров из одного города в другой, ведь многие швейцарцы ежедневно ездят на работу, например, из Лозанны в Женеву. Речь идет о «pendulaires» - «маятниковых» путешественниках, как их называют в Швейцарии. В поездах стало бы просторнее, на дорогах частично рассосались бы пробки, а пассажиры подвергались бы меньшему стрессу. Если принять в расчет 450 000 человек, переведенных теоретически на один день надомной работы в неделю, то это означает, что каждый из них сэкономял бы на ежедневных поездках в среднем 40 минут, а в неделю это дало бы в целом 300 000 часов освобожденного времени.

[Economie.suisse](http://economie.suisse) подчеркивает еще один фактор в пользу надомного труда – большинство сотрудников склоняются к более гибкому графику работы. «Многие сотрудники хотели бы работать один день в неделю дома, - отметил представитель Швейцарского профсоюзного объединения Дорис Бьянки. – Но решение должно оставаться за ними, а не навязываться сверху».

Профсоюз выступает в поддержку идеи надомного труда. Но только частичного - во избежание риска изолированности сотрудников. Дорис Бьянки провела параллель с профессиональным общением во время перерыва на кофе. «Многие рационализаторские изобретения были сделаны именно во время такого неформального общения между коллегами», - отметила она.

Но как бы ни стремились предприятия извлечь для себя выгоду от надомной работы, профсоюз выдвигает жесткое требование – работодатели должны взять на себя расходы по использованию оборудования на дому.

[economiesuisse](#)

Source URL: *<http://www.nashagazeta.ch/news/13784>*