

## В Швейцарии недовольны заработками некоторых топ-менеджеров |

Author: Архивы, [Архивы](#) , 26.02.2008.

Как мы сообщали, в стране заговорили о новой законодательной инициативе. Возможно, швейцарцам в скором будущем придется решать всенародным голосованием деликатный вопрос о чрезмерных вознаграждениях руководителей крупных компаний.

Одна лишь официальная цифра: в 2006 году 100 руководителей наиболее крупных швейцарских предприятий в среднем зарабатывали по 2.3 миллиона франков.

Инициатива против чрезмерных вознаграждений собрала 118 583 подписей и поддержана несколькими партиями - социалистической, «зелеными», правыми демократами и некоторыми фракциями от союза демократов-центристов.

Вот выдержки из обращения инициаторов:

### **Прекратите чрезмерные вознаграждения!**

*В последние годы вознаграждения топ-менеджеров некоторых швейцарских предприятий, котируемых на бирже, мягко говоря, резко выросли. Зарплаты в миллионы франков считаются уже стандартом. Генеральный директор одной из фармацевтических компаний получает порядка 44 миллионов франков в год! Руководитель одного из ведущих банков в течение трех лет удвоил свою зарплату, каждый час его работы стоит более 13 000 франков. Это в 580 раз выше минимальной зарплаты. Эти деньги по существу воруются у предприятий. Тенденция роста и без того чрезмерных зарплат руководителей крупных компаний усиливается - жадности нет предела!*

### **Прекратите обогащение!**

Законодательная инициатива требует, чтобы владельцы частных предприятий (акционеры) были допущены к голосованию по вопросам вознаграждений топ-менеджмента предприятий. Акционеры, а не друзья и близкие коллеги, вправе

устанавливать вознаграждения для руководителей предприятий.

### ***Хватит платить компенсации за уход изкомпании!***

Инициатива требует запрета выплат топ-менеджерам по уходу из предприятия, при продаже или покупке компании, так же как и выплаты авансом.

Томас Миндер, руководитель косметического предприятия Trybol в Шаффхаузене, - автор названной инициативы. Он не верит, что крупные концерны способны к саморегулированию, в частности, вопросов вознаграждений. «Легче поверить в существование пасхального зайца, чем в саморегулирование концернов», - говорит он.

Сообщение о принятии к рассмотрению новой законодательной инициативы появилось в день генеральной ассамблеи компании Novartis и накануне подобного собрания банка UBS. Руководители этих двух швейцарских структур - среди упоминаемых в новой инициативе как «неприлично» оплачиваемые лидеры.

*Карикатура Barrigue (2007)*

[Швейцария](#)

---

#### **Source URL:**

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/v-shveycarii-nedovolny-zarabotkami-nekotoryh-top-menedzherov>