

## Зарплаты растут, инфляция тоже | Les salaires augmentent, l'inflation aussi

Author: Заррина Салимова, [Берн](#) , 03.09.2024.



Фото: Nashagazeta.ch

Требования профсоюзов, медианные зарплаты в Швейцарии, разница в оплате труда в государственном и частном секторах – рассказываем обо всем, что стоит знать в преддверии традиционных осенних переговоров о повышении зарплаты.

Revendications syndicales, salaire médian en Suisse, écart de rémunération entre le secteur public et le secteur privé : voici tout ce qu'il faut savoir à l'approche des traditionnelles négociations salariales de l'automne.

Les salaires augmentent, l'inflation aussi

Каждую осень в Швейцарии начинаются зарплатные переговоры: профсоюзы выступают с требованиями повысить зарплату работников в следующем году, а работодатели не спешат этого делать, указывая на «нестабильную» экономическую ситуацию. Выдвигаемые сторонами аргументы, подкрепленные последними данными статистики, широко освещаются в СМИ, что позволяет получить более глубокое представление о швейцарских зарплатах.

Так, объединение работников Travail.Suisse призвало к повышению заработной платы до 4%. По мнению организации, несмотря на восстановление экономики и рост производительности труда, реальные зарплаты падают уже три года подряд и сейчас находятся на уровне 2014 года. При этом страна переживает «исторический кризис» покупательной способности, а трудящиеся сталкиваются не только с ростом цен, но и с постоянно увеличивающимися расходами на жизнь, особенно на медицинское страхование и оплату жилья. Профсоюз Syna призвал к повышению зарплаты на 2-4% в зависимости от отрасли. Профсоюз работников общественного сектора Transfair потребовал повышения на 2,5-4%, включая ретроактивную компенсацию накопленной инфляции за предыдущие годы. Переговоры между профсоюзом работников ресторанно-гостиничного сектора Hotel&Gastro Union и ассоциацией работодателей зашли в тупик еще прошлой весной: дело передано в арбитражный суд.

Швейцарское объединение профсоюзов (USS) и его федерации выступили за повышение зарплат в следующем году до 5% , подчеркнув, что, несмотря на в целом хорошее состояние экономики, реальные зарплаты в настоящее время ниже уровня 2019 года. Президент USS Пьер-Ив Майяр напомнил, что в прошлые десятилетия в Швейцарии существовал консенсус в отношении принципа индексации зарплат и пенсий в соответствии со стоимостью жизни, но в условиях нынешнего кризиса покупательной способности этот консенсус отсутствует. В результате «труд потерял свою ценность в экономическом смысле этого слова»: с каждым годом работники трудятся чуть больше, производительность растет, но зарабатывают они меньше. По оценкам USS, каждая десятая должность в Швейцарии является низкооплачиваемой, что затрагивает полмиллиона человек, в основном женщин.

Действительно ли все так мрачно? Отчасти, да. Зарплаты в Швейцарии увеличиваются, но не поспевают за инфляцией. По прогнозам федеральной службы статистики, рост номинальной зарплаты в этом году составит 1,1%. Однако большинство аналитиков ожидают, что за год инфляция составит около 1,3%. Это значит, что рост зарплат будет поглощен инфляцией. Подобная тенденция сохраняется уже несколько лет. В частности, по данным статистики, номинальная зарплата в 2023 году увеличилась в среднем на 1,7%. Однако с учетом среднегодовой инфляции в размере 2,1% она упала на 0,4 %. Аналогичная ситуация была и в 2022-м: зарплата выросла на 0,9% в номинальном выражении и снизилась на 1,9% в реальном.

В целом, в 2023 году медианный годовой заработок брутто работников, занятых полный рабочий день, составил 84 500 франков. Причем, согласно швейцарскому

исследованию рынка труда (Sake), существуют заметные различия в зависимости от пола, национальности и профессиональной позиции. Так, в прошлом году 31% мужчин с полной занятостью и только 21% женщин зарабатывали более 104 000 франков. Обратная картина наблюдается среди низкооплачиваемых работников: 14% женщин, работающих полный рабочий день, зарабатывали менее 52 000 франков, в то время как среди мужчин таких было 7%. Медианная зарплата мужчин составила 88 200 франков в год, а женщин – 76 000 франков. Национальность играет роль: в то время как швейцарцы получали 92 700 франков, для мужчин-иностранцев этот показатель составил 79 300 франков. Швейцарские женщины зарабатывали 78 000 франков, а иностранки – 71 000 франков.

Профессиональный статус также оказывает влияние на доход. Интересной информацией поделилась, например, профсоюзная организация Unia: в прошлом году топ-менеджеры швейцарских компаний зарабатывали в среднем в 143 раза больше, чем их подчиненные с самыми низкими зарплатами. Это показывает, что финансовых возможностей для повышения зарплат достаточно. Unia планирует провести большую «зарплатную» демонстрацию в Берне 21 сентября.

К слову, исследователи Института швейцарской экономической политики при Люцернском университете (IWP) пришли к любопытному выводу: в госсекторе можно заработать больше, чем в частном. Согласно исследованию, при одинаковой квалификации, опыте и обязанностях сотрудник федеральной администрации зарабатывает на 11,7% больше, чем работник частной компании. На уровне кантонов разница составляет 5,4%, а на уровне муниципалитетов – 4,5%. Неудивительно, что многие молодые выпускники вузов мечтают найти работу именно в госсекторе.

Добавим, что профсоюзы обычно отстаивают интересы своих членов и тех, кто подписал коллективный трудовой договор. Под последним понимается соглашение, заключенное между объединениями работодателей и объединениями работников. В договорах такого типа определяется, среди прочего, минимальная зарплата. В Швейцарии существует множество подобных договоров, например, в парикмахерском деле, строительной отрасли, хлебопекарной или кондитерской промышленности. Тем же, кто заключил индивидуальный рабочий контракт, придется договариваться о возможном повышении зарплаты самостоятельно.

Добьются ли профсоюзы поставленных целей, пока неясно, но уже известно, что швейцарские пенсионеры в следующем году могут рассчитывать на прибавку. В прошлую среду Федеральный совет объявил об индексации пенсий AVS и AI в соответствии с инфляцией. Со следующего года пенсионеры будут получать на 35-70 франков в месяц больше: минимальная пенсия по первому компоненту вырастет с 1 225 до 1 260 франков в месяц, а максимальная – с 2 450 до 2 520 франков. Минимальные семейные пособия также будут увеличены с 1 января. Пособие на ребенка вырастет с 200 до 215 франков в месяц, а на образование – с 250 до 268 франков.

[минимальная зарплата](#)  
[зарплата в Швейцарии](#)  
[швейцарские зарплаты](#)



[Заррина Салимова](#)

Zaryna Salimava

Статьи по теме

[Швейцарские зарплаты не успевают за инфляцией](#)

[Инфляция и зарплаты](#)

[Зарплаты растут, но не у всех](#)

[Низкие зарплаты в богатой Швейцарии](#)

[Швейцарские менеджеры на зарплаты не жалуются](#)

[Сколько зарабатывают в Швейцарии?](#)

---

**Source URL:** [\*http://www.nashagazeta.ch/news/economie/zarplaty-rastut-inflyaciya-tozhe\*](http://www.nashagazeta.ch/news/economie/zarplaty-rastut-inflyaciya-tozhe)