

## Россиянам все труднее устроиться на работу в Швейцарии | Un emploi en Suisse toujours plus difficile à trouver pour les Russes

Author: Кристина Кулик, [Берн](#), 13.09.2018.



(DR)

Популярность Швейцарии как страны-работодателя постепенно падает. Согласно рейтингу самых привлекательных направлений для построения карьеры, опубликованному Boston Consulting Group, международной компанией, специализирующейся на управленческом консалтинге, страна переместилась с пятого места на восьмое.

La Suisse perd en popularité en tant que pays employeur. Selon le dernier classement des destinations les plus attrayantes pour les travailleurs étrangers publié par Boston Consulting Group, cabinet international de conseil en stratégie, la Confédération s'est hissée de la cinquième à la huitième place.

Un emploi en Suisse toujours plus difficile à trouver pour les Russes

Спад интереса к вакансиям на территории Конфедерации отмечается у китайцев, американцев и россиян, и объясняется он прежде всего чрезвычайно усложненными условиями получения разрешения на работу. По данным, предоставленным Федеральной статистической службой и за 2016 год, из примерно двух миллионов иностранцев, проживающих и трудящихся в Швейцарии, россияне составляют всего около 0,738%, то есть примерно 15516 человек, и ожидается, что это число будет значительно сокращаться.

Реакция швейцарских политиков и экономистов, а также самих работодателей на эту информацию весьма неоднозначна. Несмотря на подписанные двусторонние соглашения об облегченных условиях трудоустройства для молодых специалистов России и Швейцарии, принятая в феврале 2014 года инициатива «Против массовой миграции», за которую проголосовало более 50 процентов граждан Конфедерации, значительно усложнила условия поиска работы и трудоустройства для профессионалов из России.

Выгодно ли добровольно отказываться от свежих умов и молодых талантов стране, претендующей на звание одного из лидирующих центров мировых инноваций? По словам Даниэля Кесслера, главы швейцарского отделения Boston Consulting Group, «восьмое место не может устраивать Швейцарию. Наши новаторские решения и технологии требуют вовлечения лучших талантов мира. Необходима конкретная политическая стратегия, которая бы позволила поднять Швейцарию в тройку лидеров в рейтинге самых привлекательных стран для профессионалов». По мнению Государственного секретариата по экономике (SECO), «иммиграция высококвалифицированной рабочей силы может ускорить развитие секторов экономики с высокой валовой стоимостью».

Что же касается самих швейцарцев, их интерес к работе за рубежом также угасает, впрочем, по-прежнему оставаясь чуть выше среднего международного показателя трудовой миграции, равного 58%. В то время как иностранцев в Швейцарию привлекают высокий уровень жизни и безопасность, швейцарцы если и едут работать за границу, то скорее ради приобретения новых знаний и опыта, в поисках культурного обогащения. Согласно данным Федеральной статистической службы, около 11% швейцарцев проживают за границей страны, в 52% случаев это женщины. 65% всех экспатриантов остаются в Европе, 16% перебираются в Северную Америку, 8% в Южную Америку, 3% в Африку, 7% в Азию и 4% в Океанию.

Противоречивые изменения швейцарской политики в отношении иммигрантов делают положение иностранцев из «третьих стран», то есть из государств, не входящих в Евросоюз, нестабильным, что дает основание ожидать дальнейшего сокращения числа россиян в Конфедерации.

[Швейцария](#)

[Россия](#)

[российско-швейцарские отношения](#)

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[Швейцария может увеличить квоты для неевропейских специалистов](#)

[Швейцария прикрывает двери перед болгарскими и румынскими рабочими](#)

[В 2016 году Швейцария примет 6500 специалистов из «третьих стран»](#)

[Швейцария примет на 500 иностранных работников больше в 2018 году](#)

[Новая инициатива об ограничении иммиграции в Швейцарию](#)

---

**Source URL:**

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/rossiyanam-vse-trudnee-ustroitsya-na-rabotu-v-shveycarii>