

Танго на калькуляторе | Le tango sur le calculateur

Auteur: Евгений Григоренко, [Женева](#) , 13.07.2022.



Фото автора

Мы продолжаем делиться с вами заметками Евгения Григоренко, украинского беженца, пытающегося интегрироваться в швейцарскую жизнь. Без прикрас.

|

Voici la suite des observation d'Evheny Hryhorenko, un réfugié ukrainien qui essaye de s'intégrer dans la vie suisse. Sans retouche.

Le tango sur le calculateur

ЭЙЧАРЫ И ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ - НОВЫЙ ОКСЮМОРОН

Безуспешно откликнувшись уже на немыслимое количество вакансий, я заметил забавную особенность: почти никогда вы не найдете электронный адрес или телефон сотрудника отдела кадров. Чаще всего, подавая заявку, вы попадаете на портал, где приходится полдня заполнять массу форм, повторяющих резюме. А потом, в лучшем случае, получите отписку от робота.

Кто-то скажет, что соискатель должен потрудиться, показав, что он прилагает усилие, чтобы попасть в данную компанию. Да, но... С точки зрения здравого смысла, компания ищет для себя на рынке наилучшего работника. Хороший работник, со своей стороны, уже со старта видит, что компания не уважает его время и заставляет делать чужую работу. Эйчары (от англ. HR - human resources, кадровики) пытаются облегчить себе жизнь, автоматизируя процесс, но с «водой выплёскивают младенца». Уважающий себя специалист, ценящий своё время, не станет бессмысленно его тратить. У него уже есть резюме, а возможно, и мотивационное письмо. Он готов отправить всё на электронный адрес работодателя. Но нужные двери обычно закрыты, эйчары прячутся.

Мало того, создавалась такая система, где соискатель вынужден, даже обязан проходить курсы, посещать семинары на тему, как составлять CV и мотивационное письмо, ведь, не дай Бог, будут нарушены имеющиеся стандарты, и тогда ваша заявка сразу полетит в мусорное ведро. Насколько полезны эти курсы, расскажу после их прохождения.



Каждый украинский беженец знает эту остановку. Фото автора

Можно понять тех опытных профессиональных соискателей, которых раздражает такой подход – не дети же! Но, как известно, не стоит лезть со своим уставом в чужой монастырь. Поэтому играем по правилам.

ХОЛОДНЫЙ РАСЧЕТ

Но меня это зацепило, потому что найти работу и так крайне сложно, а беженцам и подавно. Изначальный задор быстро разбивается об отказы, начинают опускаться руки, пропадает инициатива, вера в себя. А наличие бесплатного жилья, скромная, но всё-таки финансовая помощь, наличие медицинской страховки начинают убаюкивать.

Очевидно, что в нынешней беспрецедентной ситуации с наплывом украинских беженцев нужно искать какое-то решение. Но какое? И каковы реальные угрозы? Вспомнив, что по первому образованию я инженер, я взял калькулятор.

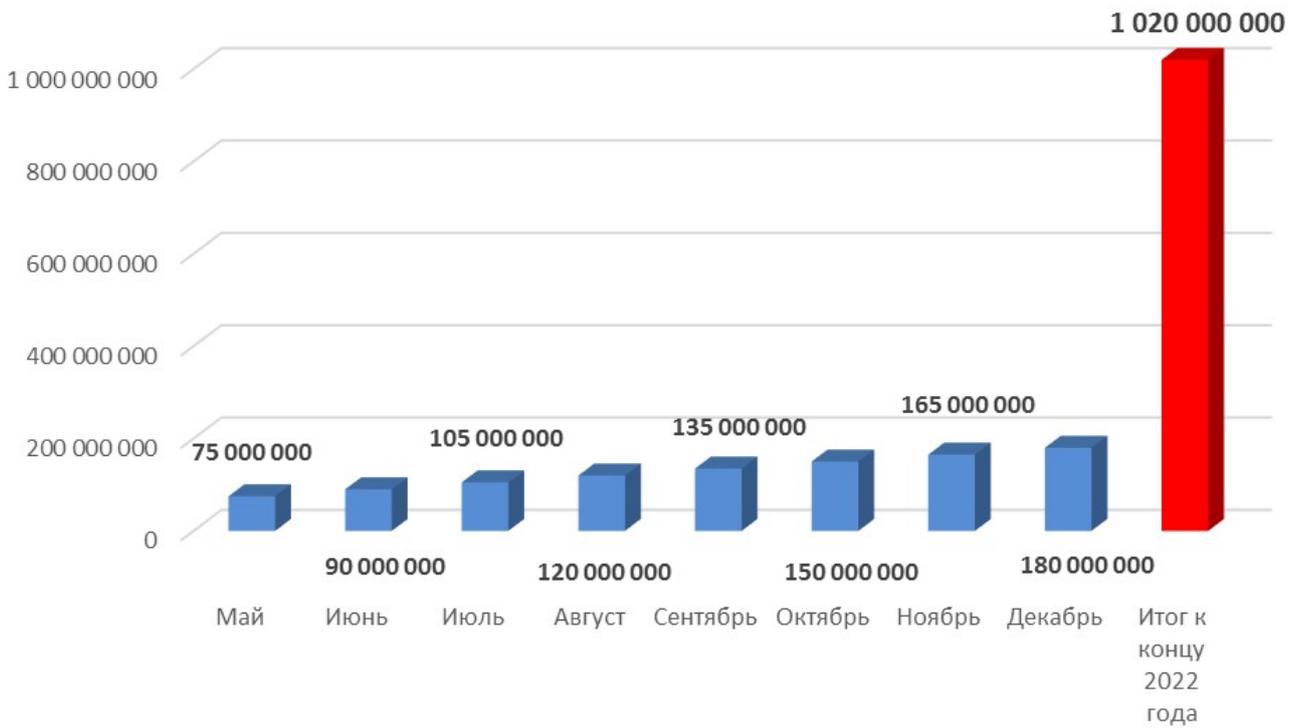
Сколько Швейцария тратила на предоставление убежища до войны в Украине? В 2019 году, [писала Наша Газета](#), порядка 1,5 млрд франков и уже тогда это вызывало беспокойство. А теперь давайте сделаем линейный прогноз затрат Швейцарии на содержание только украинских беженцев. Упрощенный, без учёта мелких нюансов, лишь для грубой оценки.

Итак, в мае в Швейцарии было зарегистрировано [50 тыс.](#) украинских беженцев. И с каждым месяцем, согласно прогнозу, их число будет увеличиваться на 10 тыс. человек.

В среднем федеральное правительство выделило кантонам по 1500 франков на содержание одного беженца.

Посчитаем затраты по месяцам с мая до конца 2022 года, а также общую сумму затрат Конфедерации на украинских беженцев за этот период.

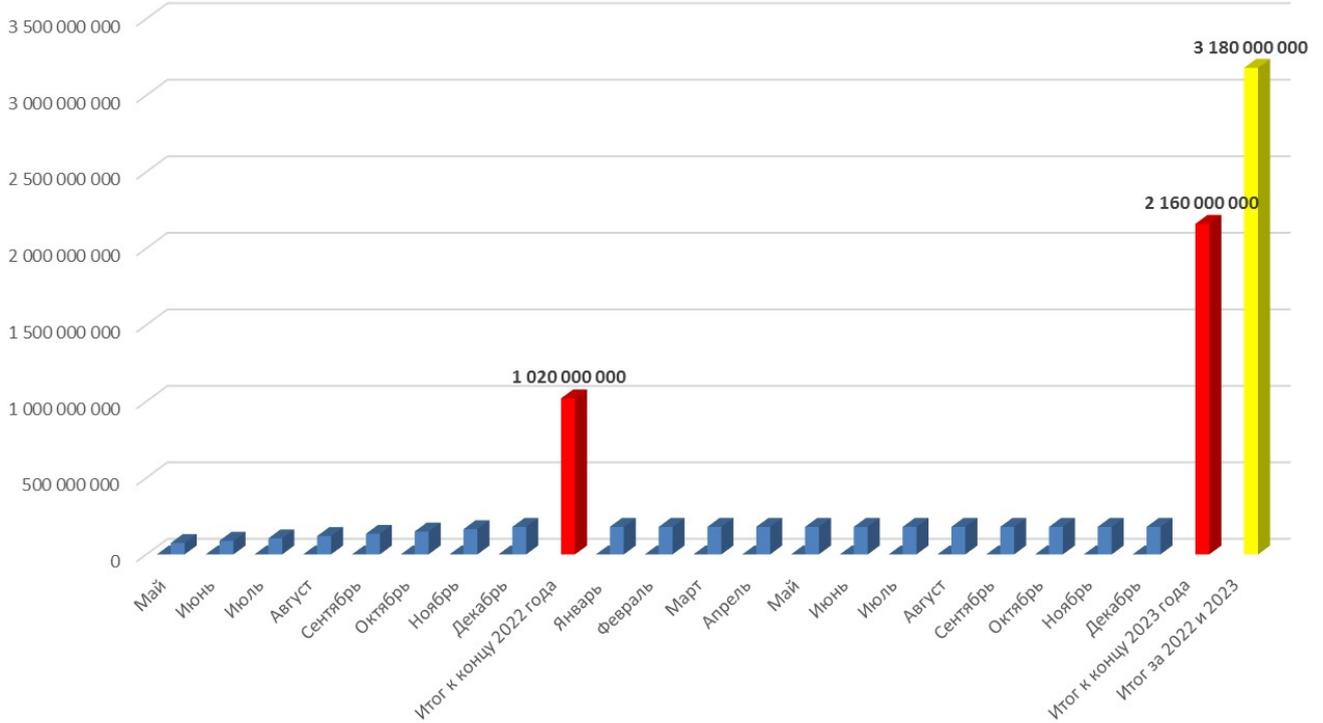
Линейный прогноз затрат на содержание украинских беженцев, CHF. Май-декабрь 2022



Получается больше миллиарда франков только на украинцев. Не считая тех 1,5 млрд, которые были ещё в 2019 году и, в соответствии с трендом, тоже только росли.

А если война в этом году не закончится? Представим, что накопившиеся к декабрю 2022 года 120 тыс. украинских беженцев будут константой. Какой накопительный результат будет к концу 2023 года?

Линейный прогноз затрат Швейцарии на содержание беженцев из Украины, CHF



Для тех, кто любит цифры больше, чем картинки, предлагаю табличку:

Линейный прогноз затрат Швейцарии на беженцев из Украины

Затраты на одного беженца в месяц, CHF 1500

	Календарь	Количество беженцев	Затраты в месяц, CHF	
2022	Май	50 000	75 000 000	
	Июнь	60 000	90 000 000	
	Июль	70 000	105 000 000	
	Август	80 000	120 000 000	
	Сентябрь	90 000	135 000 000	
	Октябрь	100 000	150 000 000	
	Ноябрь	110 000	165 000 000	
	Декабрь	120 000	180 000 000	
		Итого к концу 2022 года		1 020 000 000
	2023	Январь	120 000	180 000 000
		Февраль	120 000	180 000 000
		Март	120 000	180 000 000
Апрель		120 000	180 000 000	
Май		120 000	180 000 000	
Июнь		120 000	180 000 000	
Июль		120 000	180 000 000	
Август		120 000	180 000 000	
Сентябрь		120 000	180 000 000	
Октябрь		120 000	180 000 000	
Ноябрь		120 000	180 000 000	
Декабрь		120 000	180 000 000	
	Итого к концу 2023 года		2 160 000 000	
	Итого за 2022 и 2023		3 180 000 000	

Итак, к концу 2023 года получается более 3 млрд затрат на украинских беженцев. Волосы дыбом, хотя оценивать мощь швейцарской экономики я не берусь. Возможно, она способна содержать беженцев вечно. Как говорят в Одессе: «Я не буду говорить за Йосю, я скажу за Фиму». Но вернемся к здравому смыслу.

ВЫЗОВЫ

Большинство беженцев хотят и могут работать. И не только потому, что получаемого денежного пособия не хватает на привычное для многих качество жизни. Чувство

собственного достоинства, ощущение уверенности в себе, в завтрашнем дне тоже никто не отменял. К тому же, осознание, что ты живешь за счет налогоплательщиков, которые тратят безумные деньги на содержание твоего народа, – чувство не из приятных. Благодарное, искреннее, но всё же. Нельзя только брать, нужно и отдавать. Какие препятствия ждут украинцев, желающих работать?

1. Пермит S – это временно. У меня был контакт с работодателем, который отказал мне именно из-за него. Объяснение было честным и вполне разумным: они затрачивают ресурсы на поиск работника, на его адаптацию. А если война, дай Бог, закончится, то у работника заберут пермит S, и он должен будет уехать. Это большие риски, причем никем не компенсируемые.

2. Устоявшаяся система найма сотрудников с учетом ограничений по квотам: сначала работники Швейцарии, потом соискатели из ЕС/ЕАСТ, потом третьи страны. Да, швейцарское Федеральное управление миграции (SEM) уверяет, что вакансии для людей с пермитом S не входят в квоту для работников из третьих стран. Но если работодатель заинтересован в своем украинском сотруднике, то, в случае окончания действия пермита S, ему нужно будет подавать ходатайство о предоставлении сотруднику пермита B. А вот тут ловушка с квотами и возникнет. Вряд ли эта должность попадает под уникальные вакансии, которые нельзя закрыть силами трудового рынка Швейцарии или стран ЕС/ЕАСТ.

3. Язык. В коммунальном отделении занятости мне сказали, что пока у меня не будет уровня французского хотя бы A2, то меня нет смысла регистрировать. Дескать, я даже на ферме не пойму, что мне делать. Что, конечно же, преувеличение. Нет никаких проблем объясниться на фабрике, ферме, в офисе относительно обязанностей по работам, которые не требуют квалификации. Но позиция – есть позиция.

Иными словами, подход к вопросу трудоустройства наблюдается консервативный, из вчерашнего довоенного дня. Хотя уже сегодня очевидно, что затраты на беженцев огромны, параллельно война приводит к инфляции, подорожанию электроэнергии, росту цен на нефть и газ – Наша Газета регулярно освещает эти вопросы. Мир меняется очень динамично, и с этим неотвратимым комом вызовов надо что-то делать, нужны концептуальные сдвиги парадигм.

Если вернуться к беженцам, то, конечно, швейцарские власти имеют проекты для ускорения их трудоустройства. Например, [программа интеграционной профессиональной подготовки](#) (Préapprentissage d'intégration, PAI), к которой имеют доступ и украинцы. Но это – плавная инициатива, которая не в состоянии справиться с резко меняющейся ситуацией. Это подход мирного времени, а сегодня нужно энергично внедрять схему, когда работник сразу устраивается на работу, а власти совместно с работодателем помогают ему с языком, повышением квалификации и прочими важными элементами быстрой адаптации. Современные проблемы требуют современных решений.

В этом контексте убедительно выглядит программа японского правительства поощрять работодателей к найму на работу украинских беженцев, выплачивая за каждого нанятого человека [4720 \\$ США](#). Возможно, и Швейцарии стоит об этом задуматься?

WIN-WIN подход

Если вообразить, что федеральные власти разработали и стремительно внедрили прозрачный и работающий механизм поощрения работодателей, нанимающих беженцев, с продуманной схемой мотивации и компенсации рисков всех вовлеченных сторон, то, возможно, ситуация бы поменялась. Как именно?

1. Количество работающих беженцев стало бы стремительно возрастать.
2. Соответственно, нагрузка на госбюджет, связанная с их содержанием, столь стремительно начала бы сокращаться.
3. Интеграция ускорилась бы, а преступность снизилась.
4. Беженцы платили налоги бы на благо экономики Швейцарии и своей будущей защищенности.
5. Высвобожденные ресурсы можно было бы направить на защиту экономики Швейцарии от новых политических и экономических угроз.

Не берусь математически посчитать выгоды от такого подхода – слишком много допущений, но очевидно, что счёт идет на миллиарды. И очень отранно, что подвижки все же есть. 16 июня глава министерства юстиции и полиции Карин Келлер-Суттер [заявила](#), что теперь в центре внимания правительства находится интеграция лиц со статусом S в социальную и трудовую жизнь в Швейцарии. «Работа означает нечто большее, чем экономическая независимость. Работа также означает участие в жизни общества, внесение посильного вклада». А 23 августа она проведет встречу с представителями кантонов, чтобы понять потребность в действиях по интеграции украинцев на рынке труда. Так что Наша Газета обязательно вернется к этому вопросу.

[отношения сша и швейцарии](#)

Статьи по теме

[Дневник бумажного кораблика](#)

[Лягушка в кипятке](#)

Source URL: <http://www.nashagazeta.ch/news/la-vie-en-suisse/tango-na-kalkulyatore>