

## Кто будет работать за швейцарцев? | Qui travaillera pour les Suisses?

Auteur: Лейла Бабаева, [Цюрих](#), 19.09.2019.



«Как хорошо отдыхать, дорогая!» (pixabay.com)

В скором будущем Швейцария может испытать нехватку рабочей силы в связи с тем, что на пенсию массово уходят граждане, родившиеся в период демографического взрыва, с 1946 по 1964 год. Об этом говорится в новом исследовании Credit Suisse.

|  
Selon une étude récente de Credit Suisse, la Confédération risque de manquer de travailleurs dans le futur assez proche, car les baby-boomers nés de 1946 à 1964 partent

massivement à la retraite.

Qui travaillera pour les Suisses?

В послевоенный период и вплоть до середины 1960-х годов в Конфедерации сохранялся высокий уровень рождаемости: на десять швейцарок приходилось 27 младенцев. Со временем аисты стали все реже заглядывать в альпийские края, и в последние сорок лет на десять женщин приходится приблизительно 15 детей. На покой швейцарцы, родившиеся в период беби-бума, стали уходить приблизительно в 2010 году – по 70-90 тыс. человек в год. Эксперты Credit Suisse полагают, что это число будет постепенно расти и к 2029 году достигнет 125 тыс.

В ближайшие десять лет пенсионерами станут около 1,1 млн швейцарцев. Новость невеселая, так как если до 2016-го число начинающих карьеру ежегодно превышало число тех, кто ее завершил, то позднее цифры примерно сравнялись, а с 2021 года пенсионеров будет больше. Сегодня в Конфедерации уже не хватает квалифицированных специалистов, а в будущем их недостаток станет ощутимее в таких областях, как сельское хозяйство, лесоводство, административный и социальный секторы, а также в сфере здравоохранения. Один из четырех работников, задействованных в этих отраслях, родился после Второй мировой войны, а каждый второй – в 1960-х годах. В лучшем положении сегодня – финансовый и ИТ-сектор, сфера развлечений и гостиничный бизнес, поскольку здесь средний возраст сотрудников существенно ниже.

Некоторые предприятия автоматизируют часть рабочих процессов и внедряют робототехнику, но такой вариант подходит не всем компаниям. Добавим, что уровень нехватки кадров зависит от дополнительных факторов: перспектив развития данного сектора экономики, возможностей повышения эффективности рабочих процессов и их автоматизации.

Один из вариантов решения проблемы: оставлять в штате сотрудников, которые достигли пенсионного возраста, но на это решаются немногие компании, да и сами пожилые специалисты не всегда в этом заинтересованы. Другой вариант: [иммиграция](#). Многие иностранцы с прекрасным образованием и высокой квалификацией были бы рады переехать в Конфедерацию, но сколько конкретно таких экспертов появятся на ее рынке труда в ближайшие годы, будет зависеть от особенностей швейцарской политики. Напомним, что ранее свое [исследование](#), посвященное будущей нехватке рабочей силы, опубликовал банк UBS. Те, кто интересуется этой проблемой, могут сравнить точки зрения экспертов двух крупнейших кредитно-финансовых учреждений Швейцарии.

Добавим, что Credit Suisse пересмотрел свой прогноз экономического роста в Конфедерации: теперь показатель составляет 1,1% для 2019 года (вместо 1,5%) и 1,4% для 2020 (ранее – 1,8%). При этом авторы исследования подчеркивают, что беспокоиться не стоит, поскольку уровень потребления стабилен, а низкие процентные ставки способствуют развитию строительного сектора.

[Швейцария](#)

Статьи по теме

[К 2030 году в Швейцарии не будет хватать 500 000 работников](#)

[В какой стране лучше быть пенсионером?](#)

[Много скидок для пенсионеров в одном месте](#)

[Пенсионеры Швейцарии поменяют свои машины на общественный транспорт?](#)

---

**Source URL:**

*<http://www.nashgazeta.ch/news/economie/kto-budet-rabotat-za-shveycarcev>*