Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

В Швейцарии растет «зарплатная несправедливость» | «L’injustice salariale» augmente en Suisse

Auteur: Татьяна Гирко, Берн , 24.06.2015.

Франц Хумер - самый высокооплачиваемый швейцарский менеджер в 2014 году, по данным Travail.Suisse (© Keystone)

В 2014 году наиболее значительный разрыв между самой высокой и самой низкой зарплатой был зафиксирован в транснациональной фармацевтической корпорации Roche. По данным объединения Travail.Suisse, максимальное соотношение между суммами, начисленными ее сотрудникам, достигло 1:253.

|

En 2014, c’est l’entreprise multinationale pharmaceutique Roche qui a affiché l’écart

salarial le plus élevé. Selon les chiffres de Travail.Suisse, le rapport maximal entre les sommes dans les fiches de paie de ses employés va de 1 à 253.
«L'injustice salariale» augmente en Suisse

Объединение Travail.Suisse, под эгидой которого представлены 11 профсоюзных организаций Конфедерации, защищающих права работников в разных регионах страны и отраслях экономики, представило ежегодный отчет о разнице в оплате труда, зафиксированной в 27 крупнейших швейцарских компаниях. Авторы одиннадцатого по счету исследования, посвященного главным образом наблюдению за эволюцией заплат руководства, констатируют: знаменитая «инициатива Миндера», призванная бороться с выплатой чрезмерных вознаграждений топ-менеджерам, не оказала сдерживающего воздействия на размер оплаты труда.

В 2014 году разрыв в сумме, которую получают самый высокооплачиваемый и самый низкооплачиваемый сотрудники отдельной компании, продолжал расти. Если годом раньше максимальное соотношение достигало 1:230 (это рекорд принадлежал концерну Nestlé), то в 2014-м пальма первенства перешла к мировому лидеру в сфере фармацевтики **Roche**. Размер оплаты труда **Франца Хумера**, покинувшего в марте пост председателя совета директоров компании, достиг **15,38 млн франков** (эта сумма включает годовую зарплату и компенсацию, выплаченную при уходе топ-менеджера). Таким образом, по оценкам Travail.Suisse, максимальное соотношение между самой высокой и самой низкой зарплатой в прошлом году было равно **1:253**.

На втором месте в рейтинге профсоюзного объединения – еще один представитель **Roche**, генеральный директор компании **Северин Шван**. Его совокупное вознаграждение в 2014 году, по оценкам Travail.Suisse, достигло **13,98 млн франков**, что в 230 раз больше, чем минимальная зарплата в компании.

Дополнил тройку менеджеров генеральный директор финансового конгломерата **UBS Серджио Эрмотти**. Разрыв между полученными им **11,16 млн франков** и минимальной зарплатой в компании составляет **1:223**.

Представленная Travail.Suisse система расчета позволяет не только определить самых высокооплачиваемых швейцарских менеджеров, но и сравнить их положение и финансовую ситуацию, в которой оказались работники тех же компаний, получающие минимальную зарплату. Таким образом, генеральные директора корпораций Nestlé и Novartis, заработавшие в 2014 году 12,04 и 12,65 млн франков соответственно, оказались в рейтинге ниже главы UBS благодаря тому, что самая низкая зарплата в их компаниях выгодно отличается от минимального размера оплаты труда в крупнейшем банке страны.

Следует отметить, что большинство позиций в списке Travail.Suisse заняли руководители различных подразделений **UBS**, вознаграждение которых в **153** раза превышает минимальную зарплату в компании, а также **Credit Suisse**, где аналогичное соотношение в большинстве случаев составляет **1:117** (исключением стал генеральный директор Брэди Дуган, попавший в топ-10 с заработанными им 9,38 млн франков).

Замыкает список еще один представитель лидера рейтинга: зарплата генерального советника **Roche** Готблиба Келлера в размере **6,28 млн франков** «всего» в 103 раза превышает минимальный размер оплаты труда, принятый в компании.

«Начиная с 2011 года вознаграждения, выплачиваемые руководству большинства компаний, выросли в среднем на 18%», – отмечает представитель Travail.Suisse Габриэль Фишер. Таким образом, по мнению объединения профсоюзов, результаты последнего исследования свидетельствуют, что «инициатива Миндера» не оказала того влияния на размер выплат топ-менеджерам, которого от нее ожидали.

«Действительно, «приветственная компенсация» и «золотые парашюты», закрепленные в условиях контракта, сегодня запрещены. Однако остаются в силе начальные премиальные для осуществления трансфера сотрудника в соответствии с бонусным планом предыдущего нанимателя, как и начисления многомиллионных зарплат или вознаграждений советникам после окончания профессиональной деятельности в компании», – констатирует Фишер.

Авторы отчета пришли к выводу, что ограничения, которые швейцарцы поддержали, проголосовав за «инициативу Миндера», легко обойти, и призвали политических лидеров разработать новые меры, которые позволят исправить растущий разрыв между населением и экономикой.

швейцарские зарплаты
политика в швейцарии
Статьи по теме
1:230 – неравные пропорции швейцарских зарплат
Швейцарцы по-прежнему недовольны зарплатами топ-менеджеров

Source URL: *http://www.nashagazeta.ch/node/19869*