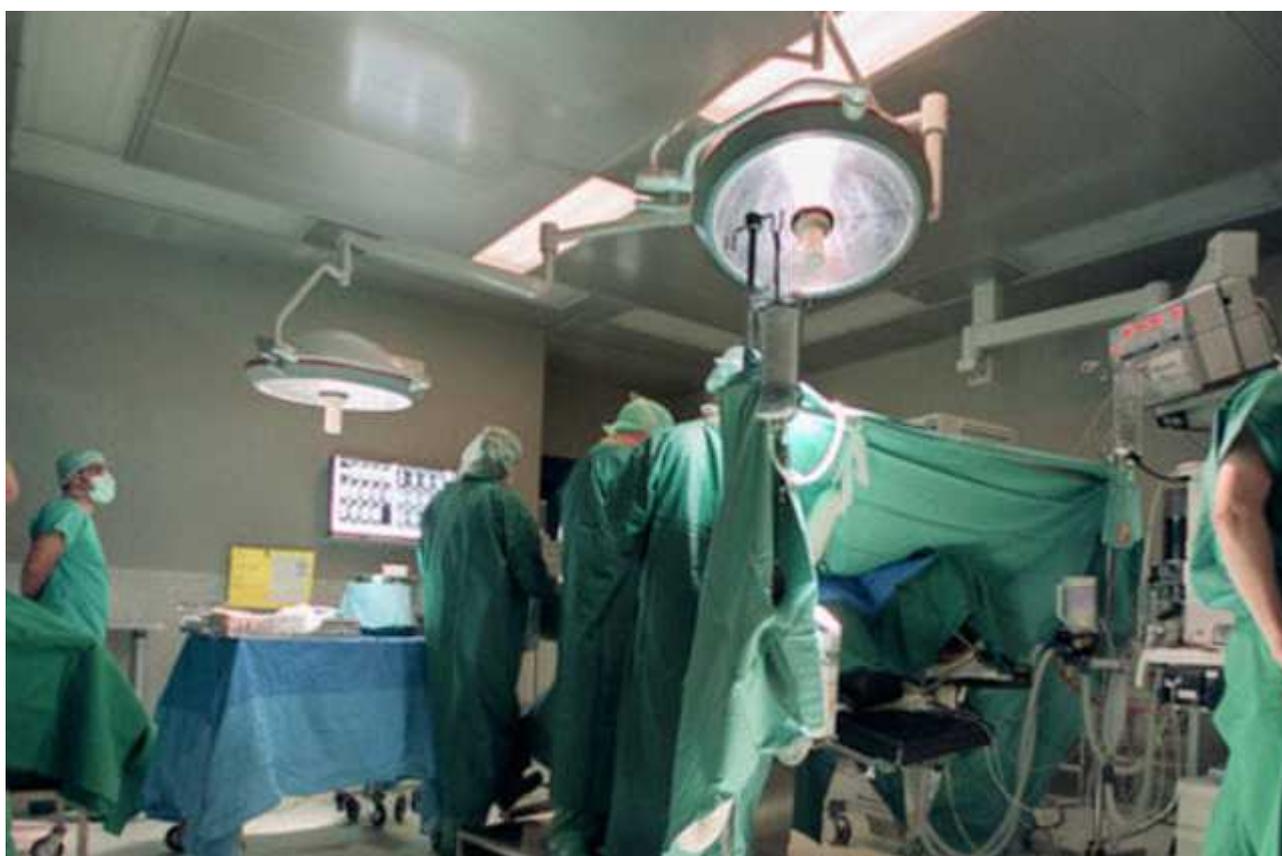


Швейцарская хирургия под угрозой? | La chirurgie suisse mise en danger?

Auteur: Татьяна Гирко, [Берн](#), 21.05.2015.



© Keystone

Нехватка квалифицированного персонала в сфере здравоохранения ощущается на разных профессиональных уровнях. В ближайшей и среднесрочной перспективе Конфедерация не сможет удовлетворить потребность в сотрудниках операционных блоков за счет местной рабочей силы, считают Ассоциация швейцарских клиник H+ и Организация защиты интересов работников здравоохранения OdASanté.

De nombreuses professions de la santé sont touchées par la pénurie de personnel qualifié. Les besoins ne pourront être couverts à court et à moyen terme par les travailleurs indigènes dans le domaine opératoire, selon H+ et l'OdASanté.

La chirurgie suisse mise en danger?

Швейцарское здравоохранение по-прежнему зависит от возможности привлечения квалифицированных иностранных специалистов, свидетельствуют результаты совместного исследования, проведенного организациями H+ и OdASanté. В нем приняли участие около 50 швейцарских клиник и госпиталей, среди которых как частные, так и государственные учреждения. На вопросы авторов исследования отвечали не только руководители, но и представители отделов кадров, главврачи, заведующие операционными блоками и другие специалисты, что позволило составить наиболее полную картину состояния дел в отрасли.

Согласно результатам опроса, трудности с поиском сотрудника для работы в операционном блоке возникают в 40% случаев, а каждая пятая и без того нелегкая задача перерастает в настоящую проблему. Если ситуация продолжит развиваться в этом направлении, некоторым клиникам придется отказаться от проведения хирургических вмешательств. Такой вариант развития событий наиболее вероятен для небольших больниц, расположенных вдали от крупных городов.

«Война талантов» разгорелась не на шутку, и сегодня между швейцарскими госпиталями существует жесткая конкуренция в сфере привлечения квалифицированной рабочей силы. Одобренная на [прошломоднем референдуме](#) инициатива об ограничении иммиграции не способствует улучшению ситуации: ни для кого не секрет, что значительная часть персонала швейцарских больниц – иностранцы, и именно по этой причине представители организаций сферы здравоохранения активно [выступали против](#) введения квот.

Однако к 2017 году [соответствующий закон](#) должен вступить в силу, и в первом в своем роде исследовании H+ и OdASanté попытались оценить запас прочности и перспективы швейцарского здравоохранения. По мнению экспертов, действующая система подготовки специалистов и имеющееся предложение местной рабочей силы не позволят быстро удовлетворить потребности, которые будут сохраняться (а возможно даже возрастут) в ближайшие годы.

Несколько лет назад Швейцарский центр здравоохранения (Obsan) провел исследование на тему «Персонал в сфере швейцарского здравоохранения: состояние дел и перспективы до 2020 года». Согласно данным за 2006 год, каждый тринадцатый экономически активный житель Конфедерации уже в то время был занят в сфере оказания медицинских услуг. Учитывая прогнозы старения населения, к 2020 году потребность в специалистах может вырасти на 13%-25%. При этом приблизительно треть работающих врачей, медсестер и сиделок отправится на пенсию, а значит придется найти замену еще приблизительно 60 тысячам квалифицированных работников. Напомним, что в этом исследовании не был учтен новый фактор – ограничение иммиграции. Между тем, согласно этому же исследованию, 34% общей численности персонала швейцарских больниц составляют иностранцы.

Отчасти проблему нехватки персонала для работы в операционных можно будет решить за счет использования потенциала профессиональной подготовки специалистов непосредственно при медицинских учреждениях, считают эксперты H+

и OdASanté. В ближайшее время швейцарские клиники планируют увеличить на 40% число мест для прохождения стажировки. Однако эта мера позволит покрыть потребности лишь на две трети, а остальных сотрудников придется искать за границей. «Несмотря на все принимаемые усилия, отрасль зависит от квалифицированных иностранных специалистов», – отмечает Бернхард Вегмюллер, возглавляющий Ассоциацию Н+.

В свою очередь OdASanté также активно работает над удовлетворением спроса на врачей и медперсонал. В рамках новой программы профессиональной подготовки специалистов для операционных блоков в 2013-2014 учебном году был зарегистрирован 15% рост выпускников.

Проведенное исследование показало, что выбранное направление развития позволит Швейцарии в перспективе обеспечить собственные потребности. Однако для этого потребуются затратить немало средств как на создание специальных программ, так и на повышение интереса будущих врачей к одной из самых сложных областей современной медицины.

[работа в Швейцарии](#)

[швейцарская медицина](#)

Статьи по теме

[Швейцарская экономика не хочет ограничивать миграцию](#)

[Ищешь работу в Швейцарии? Докажи свою финансовую состоятельность!](#)

[Швейцарские старики – на руках у иностранцев](#)

[Сколько Швейцария зарабатывает на иммигрантах?](#)

[Швейцария намерена улучшить условия работы помощников по хозяйству](#)

Source URL: <http://www.nashgazeta.ch/node/19663>