

На что идут пенсионные взносы? | Où vont les cotisations au 2e pilier?

Auteur: Татьяна Гирко, [Берн](#), 06.11.2013.



©Keystone

Под лозунгом «забытые миллиарды» организация Travail.Suisse, представляющая интересы трудящихся, пытается привлечь внимание властей к прибыли, которую получают компании пенсионного страхования.

Sous le titre «les milliards oubliés», Travail.Suisse essaie d'attirer l'attention depuis des années sur les bénéficiaires des assureurs vie issus du 2e pilier.

Où vont les cotisations au 2e pilier?

Пока правительство ломает голову, как гарантировать достойную пенсию грядущим поколениям, доходы компаний, занимающихся пенсионным страхованием (так называемой «[2-й колонной](#)»), растут. Напомним, что стандартная пенсия в Швейцарии складывается из двух составляющих – непосредственно пенсии по старости ([AVS/AHV](#)) и так называемой «кассы профессиональной взаимопомощи» (LPP/BVG), отчисления в которую обязательны для наемных работников старше 17 лет, начиная с определенного уровня заработной платы. По состоянию на 1 января 2013 года минимальный порог для начала уплаты взносов в LPP/BVG составлял 21060 франков в год.

В 2012 году доходы компаний, страхующих «2-ю колонну» (LPP/BVG), впервые с 2007 года достигли рекордного уровня. Об этом свидетельствует отчет, подготовленный организацией Travail.Suisse. Так, в прошлом году страховщики реализовали на второй составляющей пенсионных отчислений швейцарцев приблизительно 661 млн франков – что приближается к рекорду пятилетней давности в размере 693 млн франков. Если ничего не предпринять в политическом плане, эти деньги окажутся не просто забытыми, но потерянными для «второй колонны» и будут направлены на выплату дивидендов акционерам или премий сотрудникам страховых компаний, говорится в пресс-релизе Travail.Suisse.

Таким образом, по оценкам организации защиты прав трудящихся, за прошедшие 7 лет в карманах страховщиков осели 3,6 млрд франков. Между тем, именно в 2005 году правительство ввело в действие механизм, который был призван ограничить прибыль страховых компаний. Так называемый механизм legal quote предполагает, что 90% излишка, реализованного страховщиками, должно быть направлено страхователям – тем, кто выплачивает взносы. Однако отсутствие четкого определения термина «излишек» в данном случае привело к тому, что страховые компании заработали, по меньшей мере, на 2,5 млрд франков больше, чем должны были, считает Travail.Suisse. Таким образом, несмотря на то, что отчетность страховщиков стала более прозрачной, действующее законодательство не защищает будущих пенсионеров, которые, впрочем, даже не могут самостоятельно сделать выбор в пользу той или иной страховой компании.

По мнению профсоюзной организации, полученные страховщиками доходы могли бы послужить для финансирования будущих пенсий. Соответственно, правительству не пришлось бы поднимать пенсионный возраст или уменьшать коэффициент конвертирования, использующийся для расчета второй составляющей пенсии, исходя из накопленной на лицевом счете страхователя суммы. Напомним, [проект правительства](#) предусматривает, что коэффициент будет уменьшен с 6,8% до 6%. Например, работники, накопившие в LPP/BVG 300000 франков, будут получать не 20400, а 18000 франков в год после выхода на пенсию.

Travail.Suisse призывает Федеральный совет ограничить размер так называемых «рисковых взносов», которыми страховые компании облагают категории, имеющие высокий уровень смертности или инвалидности. Кроме того, по мнению организации, размер legal quote должен быть увеличен до 95%.

Согласно исследованию, проведенному компанией AXA Investment Managers, каждый четвертый швейцарец понятия не имеет, какая страховая компания управляет его «второй колонной». При этом женщины интересуются такими вопросами чаще, чем мужчины (31% против 18%). Многие считают, что им слишком рано думать о пенсии, другие же отмечают, что хитросплетения действующего законодательства выходят за рамки их понимания. Однако реформы, предлагаемые правительством, все же привлекают внимание будущих пенсионеров. Например, сегодня уже 60% женщин и 90% мужчин точно знают свой пенсионный возраст. Прозрачность страховых компаний и гарантия безопасности сбережений – основные критерии, по которым швейцарцы, если бы могли, делали свой выбор в пользу того или иного страховщика. Возможно, благодаря Travail.Suisse, будущие пенсионеры теперь будут также заглядывать в отчет о прибылях и убытках своего гаранта обеспеченной старости.

[пенсии в швейцарии](#)

Статьи по теме

[Что станет со швейцарскими пенсиями?](#)

[В Швейцарии грядет пенсионная реформа](#)

[«Вторую колонну» подрубили на 0,5%](#)

Source URL: <http://www.nashgazeta.ch/node/16613>