

Швейцарские менеджеры на зарплаты не жалуются | Dirigeants d'entreprises suisses sont toujours parmi les mieux payés

Auteur: Лейла Бабаева, [Берн](#), 26.06.2013.



Северин Шван – во главе списка высокооплачиваемых менеджеров страны ([blick.ch](#)) Профсоюз Travail.Suisse представил результаты исследования, в котором были проанализированы зарплаты наиболее высокооплачиваемых менеджеров страны: оплата труда многих руководителей продолжает неуклонно расти. Возглавляют список компании Roche и Nestlé.

|

Selon une étude du syndicat Travail.Suisse publiée ce lundi les salaires des dirigeants suisses ont fortement augmenté dans de nombreuses entreprises l'an passé. Les géants Roche et Nestlé figurent en tête de classement.

Dirigeants d'entreprises suisses sont toujours parmi les mieux payés

В независимом исследовании [Travail.Suisse](#), опубликованном в понедельник, речь идет опять-таки о [зарплатах топ-менеджеров](#), теме весьма болезненной для Швейцарии. Подобное исследование профсоюз проводит уже на протяжении 9 лет, каждый раз анализирует порядка 30 крупных предприятий. Результаты нынешнего опроса, наверное, никого не удивят, а некоторых, возможно, разочаруют: разрыв в доходах, получаемых руководителями крупных компаний и рядовыми сотрудниками, продолжает возрастать. Несмотря на все усилия политиков, воодушевленных успехом [Томаса Миндера](#), вопреки выдвижению интересных [инициатив](#), в прошлом году наблюдалось серьезное увеличение зарплат директоров многих крупных предприятий. В 2012 году в 11 проанализированных компаниях зарплаты руководителей высшего звена как минимум в 100 раз превышали зарплату самого низкооплачиваемого работника.

При подготовке исследований Travail.Suisse опирается на годовые отчеты компаний, коллективные трудовые соглашения, информацию, полученную от предприятий, профсоюзов и ассоциаций сотрудников.

Впереди всех находятся Roche и Nestlé, в банковской сфере - UBS и Credit Suisse. Если самый скромный сотрудник получает здесь, скажем, 3000 франков в месяц, то на счет топ-менеджера ежемесячно перечисляется, как минимум, 300 000 франков (безусловно, читатель в состоянии и сам выполнить такой подсчет, но наглядные цифры всегда выглядят более внушительно).

Впрочем, названное соотношение дано для четырех лидеров в целом, при этом компания Roche оказалась на первом месте с показателем 261:1 (зарплата главного исполнительного директора базельской фармацевтической компании Северина Швана, в позапрошлом году она была ниже и входила в пропорцию 213:1). На втором месте - исполнительный директор Nestlé Поль Бульке (238:1, в 2011 году - 215:1). А вот оплата труда исполнительного директора Novartis Джозефа Хименеса понизилась: если в прошлом году она составила «всего» 1:219, то в 2011-м возглавила рейтинг - 1:266.

При этом если у большинства отдельно взятых менеджеров отмечается повышение зарплаты, то в целом доходы все же несколько снизились по сравнению с 2011 годом.

На таком фоне наиболее выгодно отличается сеть розничных супермаркетов Coop, в которой соотношение зарплат составляет пропорцию ниже 1:12.

Учитывая такое несоответствие (речь не о Coop), Молодежное отделение Социалистической партии Швейцарии выдвинуло инициативу под названием «1:12 - За справедливые зарплаты», о которой мы уже [писали](#). 24 ноября этого года швейцарский народ выскажет свое мнение по поводу ситуации, когда руководитель предприятия получает за месяц больше, чем рядовой сотрудник в год. Трудно сказать, каким будет ответ граждан на предложение, но мнение Федерального Совета и парламента уже известно: они рекомендуют отвергнуть инициативу. Об

этом могут задуматься те, кому хоть немного знакомы карьерные амбиции: если рядовой гражданин станет однажды директором компании, то купаться в деньгах не позволит закон, за который он же сам и проголосовал лет десять назад...

Но у Travail.Suisse – свое мнение, которое выразил его президент Мартин Флюгель: «Десятилетие, проведенное в погоне за премиями для топ-менеджеров, подорвало доверие населения к экономике и своим организациям». Выход, по мысли крупнейшей профсоюзной организации Швейцарии, – в справедливом распределении плодов экономического роста.

Такая позиция основана на фактах: с 2002 года заработные платы высших руководителей в таких компаниях, как Lonza, Clariant, Kuoni, Georg Fischer и OS Oerlikon увеличились больше, чем в два раза (вопреки медленному экономическому развитию самих компаний), а вот вознаграждение самых низкооплачиваемых работников прогрессировало вовсе не так стремительно. По этому поводу Мартин Флюгель заметил, что «нерегулируемая экономика не является приемлемым вариантом».

Возвращаясь к мнению народа, можно все-таки предположить его реакцию. Как пишет газета Le Matin, поддержка гражданами инициативы Томаса Миндера об ограничении выплат топ-менеджерам в коммерческих компаниях красноречиво говорит об их желании перемен в сегодняшней ситуации. И, следовательно, политикам Конфедерации следует сосредоточить внимание на этой проблеме и найти оптимальные политические решения.

Стоит добавить, что недавно профсоюзное объединение Unia также опубликовало исследование, в котором приводятся выводы, совпадающие с результатами Travail.Suisse.

[зарплаты топ-менеджеров](#)

[зарплаты в Швейцарии](#)

Статьи по теме

[Популярная инициатива – по 2500 франков в месяц каждому](#)

[Парламент не хочет ограничивать зарплаты](#)

[Разница в зарплате продолжает расти](#)

Source URL: <http://www.nashgazeta.ch/node/15841>