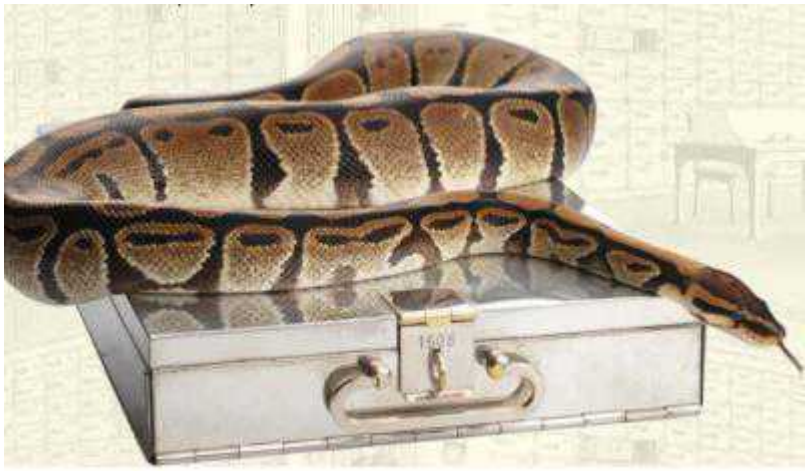
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

Награду получит осторожный | La récompense pour les meilleurs

Author: Людмила Клот, Женева , 12.11.2009.



Ради бонусов не нужно рисковать... (© swiss-banking-antiques.com)
Управление по Контролю над Финансовым рынком (FINMA) выпустило вчера долгожданный документ под названием «Системы вознаграждений». Новые правила выплаты бонусов и премий в банковской отрасли вступят в силу с января 2010 года.
|
L'Autorité fédérale de surveillance des marchés financiers (FINMA) a dévoilé le tant attendu « système de rémunération » qui régulera les primes et bonus dans le monde bancaire.
La récompense pour les meilleurs
Фразы о разумности и осторожности составляют 90% текста пресс-релиза FINMA, в котором комментируются основные пункты нового регламента. «Опыт последних лет показал, что система вознаграждения играет важную роль в управлении рисками финансовых учреждений. Путь создания финансовых стимулов может привести к ненужному риску и потере стабильности банка», - говорится в нем. Стремление к выигрышу (прибыли) должно смениться понятием экономического успеха, основанного на стабильности.

Регламент касается финансовых учреждений, собственные фонды которых составляют не менее двух миллиардов франков, или имеющих аналогичную маржу платежеспособности. К ним относятся семь крупнейших банков Швейцарии и пять самых больших страховых компаний страны. Для небольших банков и финансовых структур FINMA напоминает: сотрудников не нужно нагружать непропорциональным

количеством работы (учитывая значительные сокращения банковского персонала, этого можно опасаться).

Документ не регламентирует размер бонусов, но оговаривает условия их выплаты: бонусы должны соотноситься с долговременной прибылью банка.

Швейцарская ассоциация банкиров (ASB) приветствовала новые правила в системе вознаграждений. «Мы рады тому, что FINMA учла основную критику и предложения», - пояснил в среду Томас Суттер, спикер ассоциации ASB. В то же время, он сожалеет, что FINMA не высказала мнения по вопросу, который волновал многих задействованных в финансовой сфере: о лимите зарплат топ-менеджеров. Принимать решения на этот счет предстоит самим банкам.

Жесткое регламентирование окладов и бонусов банкиров обсуждается сейчас во всем мире. Например, Форум финансовой стабильности, в который входят представители стран «Большой семерки», Австралия, Гонконг, Нидерланды, Сингапур, Швейцария (Россия также планирует стать его участником), а также важнейших международных финансовых институтов, предлагает обеспечить взаимосвязь между бонусами компаний и ответственными действиями их работников. Для этого комиссия во главе с заместителем председателя Центрального банка Швейцарии Филиппом Хильдебрандом требует оценки рисков, на которые банки идут, чтобы добиться прибыльности, и выплаты тем больших компенсаций, чем меньшими были такие риски. Также Форум финансовой стабильности выдвинул идею выплата бонусов в рассрочку, она позволит убедиться в том, что успешные сегодня действия менеджеров не поставят банк под удар в будущем.

Обязательными должны стать положения о возврате бонуса целиком или частично в случае возникновения у банка проблем из-за решений своих сотрудников, уверен Хильдебранд. В пример ставятся швейцарские банки, включая UBS и Credit Suisse, которые с этой осени принимают подобные положения. Так, крупнейший банк Швейцарии UBS решил в 2008 году не выплачивать своим руководителям ежегодные премии в течение ближайших трех лет. Однако в январе 2009 года вновь заявил о выделении 2 млн. франков на премии сотрудникам, чем спровоцировал волну возмущений. Бонусы будут выплачены в том случае, если банк будет работать с прибылью. Напомним, что UBS является одной из наиболее пострадавших от финансового кризиса финансовых организаций в мире, а правительство Швейцарии предоставило UBS кредит в размере 60 миллиардов долларов. Мы уже писали, что бывший гендиректор UBS Петер Вуффли отказался от компенсации за увольнение в размере 10 миллионов долларов (в акциях родного банка).

Credit Suisse в марте 2010 года выплатит бонусы своим топ-менеджерам на сумму 1,9 млрд. франков. Все выплаты также будут в виде акций. Выплата бонусов предусмотрена программой «поощрительного вознаграждения за труд», принятой в Credit Suisse в 2005 году, но она ограничена следующими условиями: чтобы банкиры смогли получить свои бонусы в рамках программы, необходимо, чтобы в первом квартале 2010 года средняя стоимость акций банка не опустилась ниже отметки в 30 швейцарских франков за штуку. В противном случае, выплаты осуществляться не будут.
экономика
Статьи по теме

[Credit Suisse не заплатит налогов в 2009 году]
[Деньги на бочку]
[Любит ли Бог банкиров?]
[Менеджеры как барометр экономической преступности]
[Честный менеджер стоит дороже]

Source URL: *http://www.nashagazeta.ch/news/economie/nagradu-poluchit-ostorozhnyy*