

Безработица, иммиграция, фронтальеры | Chômage, immigration, frontaliers

Author: Зарина Салимова, [Берн](#) , 14.11.2024.



Фото: Domenico Loia, Unsplash

Как будет развиваться швейцарский рынок труда в ближайшие годы? Испытывают ли компании по-прежнему проблемы с поиском сотрудников? И как поживают фронтальеры?

|

Comment le marché du travail suisse va-t-il évoluer? Est-ce que les entreprises ont toujours

des difficultés à trouver des employés? Et comment se portent les frontaliers?

Chômage, immigration, frontaliers

Колебания на рынке труда – один из главных показателей состояния экономики страны, поэтому ознакомьтесь с последними данными по безработице, прогнозами экспертов и планами швейцарских компаний относительно увеличения штата будет интересно не только экономистам.

По сравнению с сентябрем уровень безработицы в октябре остался стабильным и составил 2,5%. Однако за год этот показатель вырос на 0,5 процентных пункта. При этом в Романдии и Тичино безработица составила 3,5% по сравнению с 3% годом ранее, в то время как в немецкоязычной Швейцарии она выросла с 1,7% в октябре 2023 года до 2,1% в октябре 2024-го. Наибольший годовой прирост был отмечен в Невшателе, где безработица за год увеличилась с 2,7% до 4,0%. По прогнозам государственного секретариата по экономике (SECO), уровень безработицы в 2024 году составит 2,4%, а в 2025 году вырастет до 2,6%.

Значит ли это, что царившая несколько лет подряд на швейцарском рынке труда нехватка персонала ослабла? Отчасти, да. Согласно опросу, проведенному экономистами UBS среди швейцарских компаний, в 2024 году сложности с заполнением вакансий испытывали 58% фирм. Для сравнения: в 2022 году на нехватку квалифицированных сотрудников жаловались 80% предприятий, а в 2023 году – 73% компаний, то есть нисходящая тенденция очевидна. Более того, если в 2024 году более 40% компаний увеличили численность персонала, то в 2025 году это планирует сделать лишь одна из четырех опрошенных фирм.

В долгосрочной перспективе уровень безработицы все равно должен остаться низким, а дефицит персонала, несмотря на его некоторое ослабление, сохранится надолго, что обусловлено демографическими причинами (много пенсионеров, меньше молодежи). Анализ этого явления посвящено новое совместное исследование Economiesuisse и Швейцарской ассоциации работодателей. Авторы доклада пришли к выводу, что к 2035 году в Швейцарии может возникнуть массовая нехватка сотрудников. В частности, к этому времени численность внутренней рабочей силы сократится на 297 000 человек, работающих на полную ставку. Дефицит усугубится тем, что при линейном росте производительности труда для поддержания уровня благополучия последних лет потребуется еще 163 000 работников, занятых полный рабочий день. Следовательно, через десять лет в Швейцарии будет не хватать около 460 000 работников с полной занятостью. Расчеты основаны на сценарии средней численности населения, составленном федеральной службой статистики.

Кем же заполнить этот пробел? Если бы этот разрыв был ликвидирован только за счет иностранной рабочей силы, то в Швейцарию ежегодно иммигрировало бы еще больше людей, чем сейчас, что еще сильнее накалило бы политическую ситуацию. Для снижения потребности в иностранной рабочей силе специалисты призывают компании более эффективно использовать внутренний трудовой потенциал и улучшить условия труда, например, уделяя больше внимания женщинам и внедряя новые трудовые модели в пользу пожилых сотрудников. В свою очередь политики должны обеспечить работу организаций по уходу за детьми, а также ввести меры по индивидуальному налогообложению и прогрессивному росту налогов.

Однако, даже если внутренний потенциал будет использоваться максимально эффективно, без иностранной рабочей силы не обойтись, особенно без фронтальеров. О важности последних для швейцарской экономики свидетельствует и то, что за последние пятнадцать лет их число увеличилось вдвое, достигнув 403 000 человек в третьем квартале этого года – четверть из них работают в Женеве. Разница между франко- и немецкоязычными кантонами поразительна. Если 25 лет назад в Базеле и Женеве работали по 26 000 фронтальеров, то сегодня в городе на Рейне насчитывается 35 000 трансграничных работников, а в городе Кальвина – в три раза больше. А вот в кантоне Тичино число фронтальеров уменьшилось за год на 1,3%: сказываются последствия вступившего в силу в этом году налогового [соглашения](#) между Берном и Римом. По его условиям, новые фронтальеры должны будут платить налог не только в Швейцарии, но и в Италии, что делает работу по ту сторону границы менее привлекательной, особенно для людей с низким уровнем дохода. Те же кто, получает очень высокие зарплаты, могут предпочесть и вовсе переехать в Тичино – в этом случае сокращение числа фронтальеров приведет к увеличению числа людей, проживающих в кантоне.

[швейцарский рынок труда](#)
[безработица в Швейцарии](#)
[фронтальеры в швейцарии](#)



[Зарина Салимова](#)

Zaryna Salimava

Статьи по теме

[Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов](#)

[Рекордный дефицит специалистов в Швейцарии](#)

[Все больше швейцарцев работают неполный рабочий день](#)

[Как работает закон о предпочтении местной рабочей силы?](#)

[Швейцария и Италия договорились о фронтальерах](#)

[Фронтальеры: праздник закончился?](#)

[Клеймо фронтальера](#)

Source URL:

<http://www.nashagazeta.ch/news/economie/bezrobotica-immigraciya-frontalery>