Наша Газета
nashagazeta.ch
Опубликовано на Швейцария: новости на русском языке (https://nashagazeta.ch)

# Какие профессии нужны Швейцарии? | Quelles professions sont les plus recherchées en Suisse?

Author: Татьяна Гирко, Женева , 22.11.2016.

(© Keystone)

Недостаток рабочей силы ощущает сегодня каждая пятая компания, работающая в Конфедерации, свидетельствуют данные агентства по подбору персонала Manpower. Наиболее востребованные специалисты – квалифицированные рабочие, руководящий состав и персонал гостиничного и ресторанного сектора.

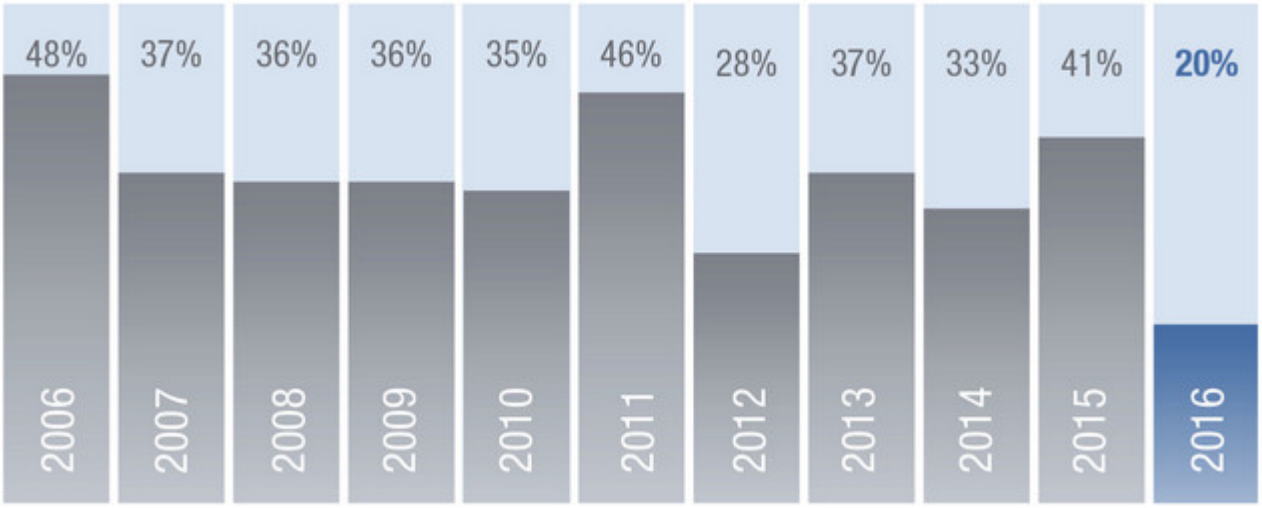
|

Selon Manpower, une entreprise sur cinq actives dans la Confédération est touchée aujourd’hui par la pénurie de main d’ouvre. Les spécialistes les plus recherchées sont les ouvriers qualifiés, les cadres et dirigeants et le personnel hôtellerie et restauration.

Quelles professions sont les plus recherchées en Suisse?

Мастера своего дела, который идеально впишется в установившийся в компании микроклимат, найти не так просто. Это утверждение справедливо и для Швейцарии, которая, хотя уже в меньшей степени, но все еще продолжает привлекать лучших иностранных специалистов высокими зарплатами, уровнем жизни и другими преимуществами. Поиск нового сотрудника требуемой квалификации – непростая задача, решить которую в прошлом году не удалось 20% швейцарских компаний. Таковы результаты ежегодного исследования агентства Manpower, основанные на опросе 750 компаний, работающих в Конфедерации.

По сравнению с прошлым годом, когда на нехватку необходимых специалистов пожаловались 41% респондентов, ситуация заметно улучшилась. Однако проблемы, с которыми сталкиваются работодатели, остались прежними: кандидатам не хватает технической подготовки, навыков обращения с компьютером или знания языка. В четверти случаев подходящих специалистов на рынке труда просто невозможно найти, а приблизительно каждый пятый работодатель пожаловался на отсутствие опыта у претендентов на имеющиеся вакансии. В некоторых случаях (13%) кандидатам не хватает Soft skills, то есть социальных навыков, позволяющих работать в коллективе, вести переговоры и т.п., и крайне редко (7%) камнем преткновения становится вопрос оплаты труда.



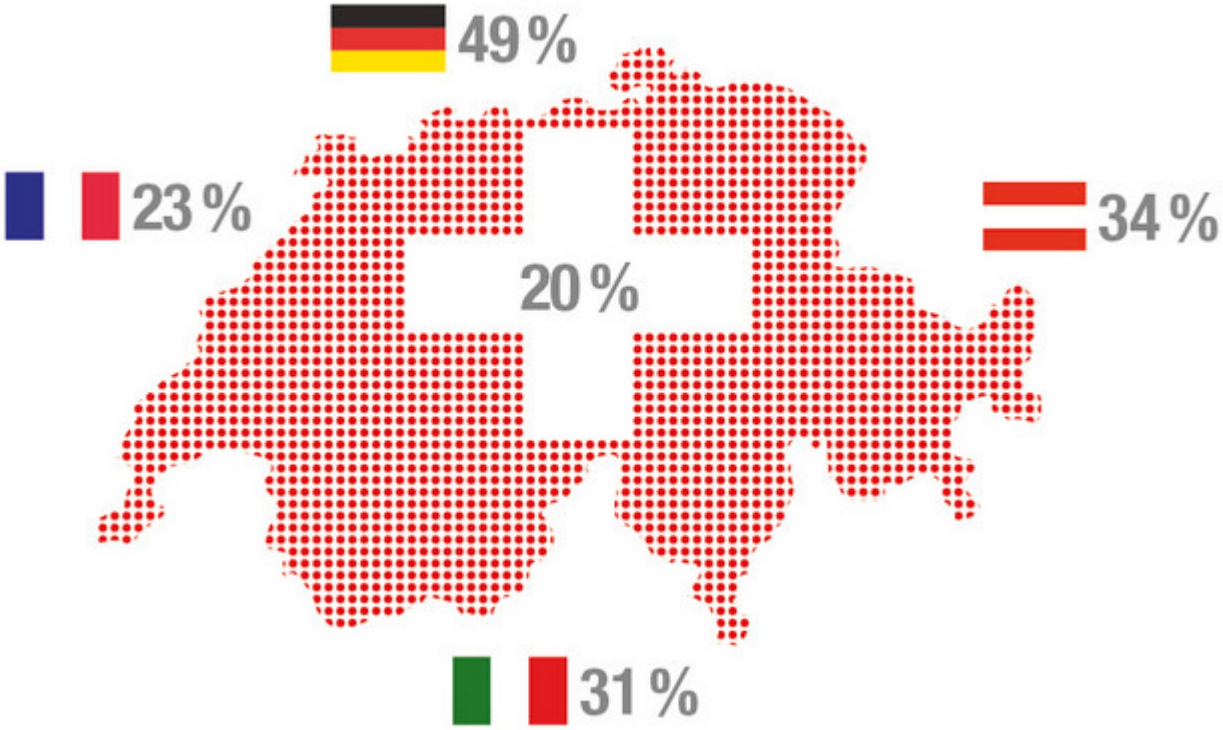
Изменение показателя нехватки специалистов в Швейцарии по годам (©manpower)

Значительный прогресс в решении проблемы нехватки профессионалов по сравнению с прошлым годом отчасти объясняется тем фактом, что компании решили самостоятельно готовить специалистов. Так, курсы повышения квалификации сегодня предлагают своим сотрудникам 67% респондентов, в то время как годом ранее их доля составляла лишь 32%. «Эта мера замечательна еще и тем, что она позволяет сотрудникам повысить свою способность к адаптации и перспективы найма, а работодателям – закрепить за собой своих сотрудников. Поэтому многие швейцарские компании отдали предпочтение этому взаимовыгодному решению», – отмечает и.о. генерального директора швейцарского подразделения Manpower Герберт Беша.

Вторым по популярности методом восполнения недостатка в специалистах стал

поиск кандидатов за пределами традиционных «кузниц кадров»: если годом ранее такую стратегию применяли всего 16% респондентов, то сегодня их доля выросла до 47%.

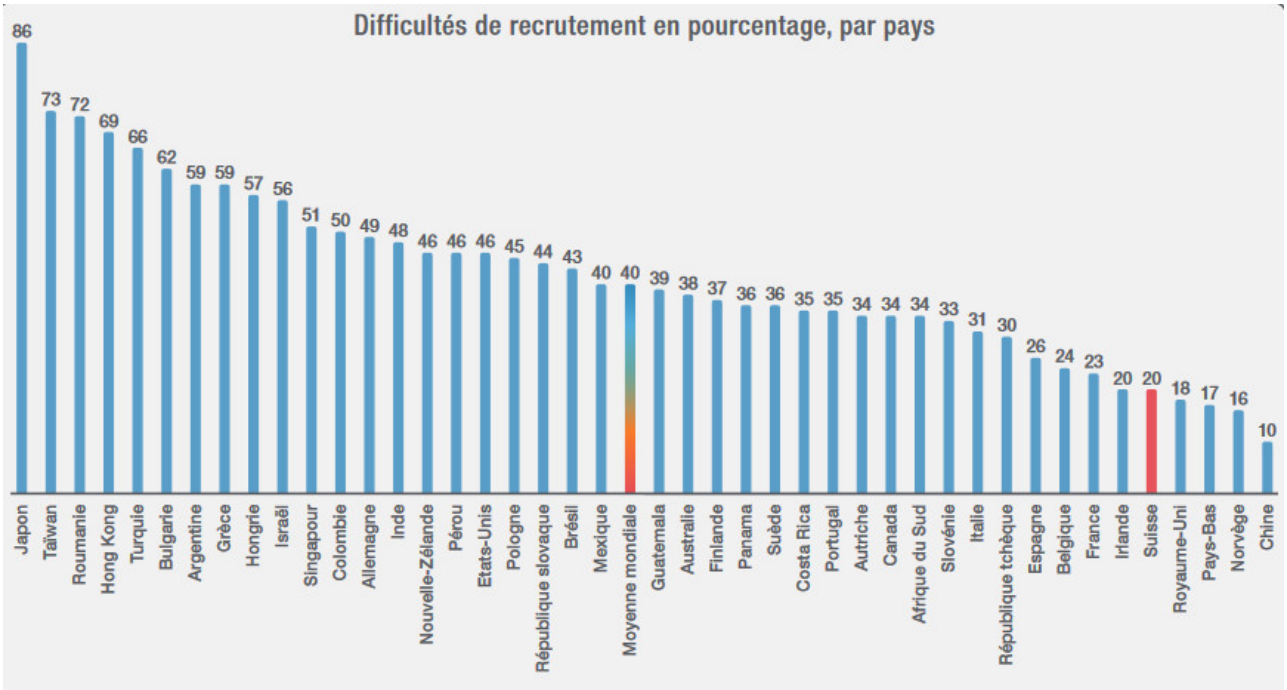
И все же полностью удовлетворить потребность в рабочей силе удается не всегда. Список самых востребованных профессий седьмой год подряд возглавляют **квалифицированные рабочие** (электрики, слесари, сварщики и представители других специальностей). На втором месте с 2013 года обосновался **руководящий состав**, а замыкают тройку лидеров **работники ресторанной и гостиничной сферы**.




Ситуация в Швейцарии и в соседних странах (©manpower)

Спрос в последней категории заметно вырос с прошлого года, когда эти профессии, на протяжении многих лет входившие в топ-10, временно исчезли из списка наиболее востребованных. Помимо этого, швейцарские компании стали более активно искать **директоров отделов продаж** (4 место), **водителей большегрузного транспорта** (6 место) и **руководителей групп и различных служб** (8 место).

Менее востребованы по сравнению с прошлым годом, но все же вошли в топ-10: **инженеры** (7 место), представители **технических специальностей** (9 место) и **торговые работники** (10 место). **Административный персонал** – ассистенты и секретари – по-прежнему занимают 5 место в этом списке.



Оценка ситуации в мире (©manpower)

Добавим, что по данным глобального исследования Manpower на эту же тему, охватывающем рынки труда 43 стран, в мире нехватку специалистов ощущают 40% компаний. На первом месте в списке наиболее востребованных, как и в Швейцарии, остаются **рабочие специальности**. На второй строчке расположились **программисты**, а на третьей – **торговые представители**. Наиболее остро проблема нехватки квалифицированной рабочей силы ощущается в Японии, где подходящих кандидатов не могут найти 86% респондентов, а меньше всего на отсутствие профессионалов жалуются в Китае (10%). Таким образом, на общем фоне у Швейцарии все складывается хорошо.

работа в Швейцарии
швейцарский рынок труда
Швейцария
Статьи по теме
Швейцария борется с нехваткой квалифицированных специалистов
Какие специалисты наиболее востребованы в Швейцарии?
Экспаты уже не грезят Швейцарией
Женева исчерпала квоты на иностранных работников
Иммиграция в Швейцарию: квоты и ограничения
Вкалывают роботы, счастливы швейцарцы

---

**Source URL:** *http://www.nashagazeta.ch/news/economie/kakie-professii-nuzhny-shveycarii*