

Болезнь или не болезнь? | Tomber ou ne pas tomber malade?

Author: Татьяна Гирко, [Берн](#), 02.02.2015.



© Image Source/Corbis

Некоторые швейцарские работодатели не выплачивают зарплату в первые дни, проведенные на больничном. Поэтому заболевшие продолжают ходить на работу и заражают своих коллег.

Certains employeurs suisses ne versent pas de salaires lors des premiers jours d'absence. Suite à cette pratique les malades continuent à aller travailler et contaminent leurs collègues.

Tomber ou ne pas tomber malade?

«Вот уж февраль... Самое гриппозное время. Держите ноги в тепле», – в устах швейцарских медиков, предупреждающих о возросших случаях обращения

пациентов с признаками гриппозной инфекции, был бы уместен этот диалог героев «Покровских ворот». При этом кашляющие и чихающие граждане не торопятся покидать рабочие места и соблюдать постельный режим с чашкой чая, вазочкой малинового варенья и книжкой в руках, чтобы твердо встать на путь выздоровления.

Швейцарцев не напрасно считают трудоголиками – этот факт подтверждают многочисленные данные о [продолжительности отработанного](#) жителями Конфедерации времени. Однако в данном случае причина их преданности работодателю кроется не только в чрезмерной любви к труду, но и обусловлена прагматическими соображениями.

Как правило, в трудовых контрактах швейцарцев оговаривается страховая услуга, обеспечивающая получение работниками компенсации в случае временной потери трудоспособности. Чаще всего речь идет о сумме, эквивалентной 80% зарплаты, выплачиваемой не дольше 720-730 дней за период, равный 900 дням. Сложившаяся практика выгодна обеим сторонам, поскольку Гражданский Кодекс обязывает работодателя выплачивать зарплату заболевшему сотруднику полностью, но в течение значительно более короткого периода времени (от трех недель, в зависимости от трудового стажа и условий коллективных трудовых соглашений, действующих в отдельных отраслях).

При этом, в соответствии со сложившейся юридической практикой, работодатель не обязан платить зарплату своему сотруднику в первые (от 1 до 3) дни, проведенные на больничном. Справедливости ради отметим, что, по данным Государственного секретариата по экономике (SECO), и справку из больницы многие требуют только в том случае, если сотрудник отсутствует на рабочем месте больше трех дней. Таким образом, подхвативший простуду волен принимать решение самостоятельно: начинать болеть за свой счет или продолжать ходить на работу, надеясь, что все не так серьезно.



Уровень распространения гриппозной инфекции в Швейцарии высокий (по состоянию на 27 января) © OFSP

В свою очередь, некоторые работодатели рассматривают сложившуюся практику как хороший способ бороться со злоупотреблениями, рассудив, что тот, кто серьезно болен, все же возьмет больничный, а у остальных не будет повода при первых признаках недомогания бежать к врачу. Газета Tages-Anzeiger приводит в качестве примера политику компании EMS Chemie, которой владеет хорошо известный нашим постоянным читателям представитель Народной партии Швейцарии [Кристоф Блохер](#). Сотрудникам EMS Chemie, которые трудятся в компании менее одного года, приходится первые три дня болеть за собственный счет. С каждым отработанным годом число дней неоплачиваемого больничного сокращается (очевидно, вместе с ростом доверия к сотрудникам).

Правда, по мнению врача из Университетского госпиталя Женевы (HUG) Анны Итен, подобная практика не слишком благоразумна и вредит самому работодателю. Конечно, заболев гриппом, сотрудник не будет шутить со здоровьем и при любых условиях останется дома. Но другие инфекции не менее заразны, а подхватившие простуду, но не желающие потерять деньги молодые работники продолжают ходить

на работу. В таком случае выплачивать компенсации, возможно, придется уже значительной части коллектива, а кто возместит ущерб от простоя самому работодателю?

Как бы то ни было, лучший выход из положения – не болеть. Глядя на график распространения гриппозных инфекций за четвертую неделю года в Швейцарии, мы хотим посоветовать нашим читателям: «Держите ноги в тепле!»

[больничный в швейцарии](#)

Статьи по теме

[В 2013 году швейцарцы работали немного дольше и зарабатывали немного больше](#)

[Если ребенок заболел... в Швейцарии](#)

[«Презентеизм» – новая болезнь века?](#)

Source URL: <http://www.nashagazeta.ch/node/18920>